



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Objetivo Estratégico 1: Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGTBQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rrom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción De la Dirección para la Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad - Viceministerio de las Diversidades	% de cumplimiento del Plan de Acción del área.	02/01/2026 - 30/06/2026	Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para el área en el plan de acción institucional, para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2026. Nota: las servidoras, servidores públicos y contratistas del área que ingresaron a la Dirección para la garantía de los derechos de las personas con discapacidad en el primer semestre de la vigencia 2026. Generar espacios de trabajo con el equipo de la Dirección para presentar la misión, visión y objetivos estratégicos al igual que las actividades que se deriven del plan de acción institucional que permitan el cumplimiento de los objetivos en la vigencia 2026. Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades contenidas en el plan institucional con periodicidad trimestral	60%	100%	0%
2	Objetivo operacional: Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Proyecto de Innovación Pública "(Conciencia que Incluye"	% de avance del proyecto	02/01/2026 - 30/06/2026	Estructurar y presentar al equipo de trabajo la estrategia de toma de conciencia para la inclusión que permita el cambio de imaginarios y paradigmas frente a la concepción de discapacidad implicando directamente a las personas con discapacidad para su implementación. Desarrollar las actividades derivadas de estrategia en espacios de trabajo presenciales y virtuales Realizar seguimiento trimestral de las actividades desarrolladas por los colaboradores (retroalimentación, oportunidades de mejora) Generar encuesta para determinar el nivel de apropiación de la información	10%	100%	0%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad	% Cumplimiento de las actividades programadas	02/01/2026 - 30/06/2026	Difundir en diferentes espacios de trabajo el código de integridad para su apropiación que permita el nivel de conocimiento y/o apropiación de los principios del código de integridad por parte de sus colaboradores. Socializar los principios del código de integridad y generalidades sobre conflicto de intereses. Promover y/o realizar actividades que faciliten la apropiación de los principios del código de integridad. Gestionar que todas las servidoras y servidores públicos del área, realicen el curso de integridad transparencia y lucha contra la corrupción de Función Pública.	10%	100%	0%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	% Cumplimiento de las actividades programadas	02/01/2026 - 30/06/2026	Realizar un análisis general para identificar las prácticas de cultura organizacional actual y la brecha existente entre esta y la cultura organizacional deseada. Diseñar y desarrollar una actividad en equipo que permita fortalecer la cultura organizacional que permita optimizar el trabajo y así alcanzar la cultura organizacional deseada. Realizar retroalimentación a las actividades necesarias acordes con los resultados.	10%	100%	0%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades y aumentar el conocimiento en el área	% de implementación de las actividades programadas	02/01/2026 - 30/06/2026	Desarrollar actividades de identificación de necesidades de formación del equipo de trabajo o de nivelación de conceptos pertinentes para el cumplimiento de los objetivos misionales Realizar actividades de desarrollo de capacidades y obtención de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de la dirección para la garantía de los derechos de las personas con discapacidad. Desarrollar un documento clave conceptual para tener una posición conjunta dentro del equipo de trabajo a manera de glosario de términos.	10%	100%	0%
Total						100%		
 Alfredo Acosta Firma del Superior Jerárquico								
 Maria Patricia Sarmiento Firma del Gerente Público								
FECHA VIGENCIA		25/02/2026 2026						