



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	AVANCE	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	OBJETIVO ESTRATEGICO 1 Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rrom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción Institucional del área.	01/02/2026 - 20/06/2026	Socializar con los servidores y contratistas de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas. Elaborar un plan de trabajo con los servidores y contratistas de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas. Realizar seguimiento mensual a las actividades desarrollada por los colaboradores y contratistas de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas.	60%	100%	0%
2	OBJETIVO ESTRATEGICO 1 Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rrom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Proyecto de Innovación Pública	Porcentaje de avance del proyecto	01/02/2026 - 20/06/2026	Continuar con las actividades del proyecto de banco de iniciativas productivas Desarrollar las actividades del proyecto de banco de iniciativas productivas al interior de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas, el proyecto de innovación política pública. Hacer seguimiento a las actividades y responsables del desarrollo del proyecto banco de iniciativas productivas.	10%	100%	0%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	OBJETIVO OPERACIONAL Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor.	Apropiación código de integridad	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2026 - 20/06/2026	Hacer una actividad pedagógica dirigida a los funcionarios y contratistas de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas para identificar sus conocimientos y la aplicación del Código de Integridad del Ministerio. Promover una actividad de sensibilización para fortalecer los valores y principios entre los funcionarios y contratistas de la Dirección par la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas, en función de los resultados de las dos actividades pedagógicas sobre conocimiento y aplicación del Código de Integridad del Ministerio. Iniciar seguimiento a los funcionarios de La Dirección para Igualdad y Equidad de los pueblos indígenas para que completen el curso de Integridad y transparencia en la página de la Función Pública.	10%	100%	0%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	OBJETIVO OPERACIONAL Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor.	Gestionar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2026 - 20/06/2026	Realizar un diálogo de saberes acerca de las prácticas de la cultura organizacional de La Dirección para la Igualdad y Equidad de los pueblos Indígenas, identificando aquellas que deben mejorarse y fortalecerse. Diseñar un plan de actividades destinado a fortalecer las prácticas de la cultura organizacional de La Dirección para la Igualdad y Equidad de los pueblos Indígenas. Hacer seguimiento a las actividades destinadas a mejorar la cultura organizacional entre los funcionarios del viceministerio. Elaborar una actividad pedagógica para el abordaje de la atención a población indígena desde la Dirección para la igualdad y Equidad de los pueblos indígenas.	10%	100%	0%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	OBJETIVO OPERACIONAL Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor.	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2026 - 20/06/2026	Realizar un reconocimiento de las fortalezas y debilidades de los funcionarios y contratistas de La Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas. En relación con los conocimientos y/o las habilidades blandas. Gestionar una capacitación de mejora en los conocimientos de conocimientos y/o habilidades blandas de los funcionarios de La Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas. Llevar a cabo actividades pedagógicas de transferencia de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de La Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas.	10%	100%	0%
Total						100%		


 Firma del Superior Jerárquico - Luis Alfreso Acosta Zapata

FECHA
VIGENCIA

26/02/2026
2026


 Directora Aura Benilda Tegria Cristancho
 Firma del Gerente Público