

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTIQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y Rom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Cumplimiento del Plan de Acción de la Oficina de Proyectos para la Igualdad y Equidad.	% de cumplimiento del Plan de Acción de la Oficina de Proyectos para la Igualdad y Equidad.	02/02/2026 - 30/06/2026	Implementar una jornada trimestral de formación en enfoque diferencial y de género para el equipo de la entidad Habilitar de forma permanente un canal institucional accesible para recibir alertas o reportes sobre posibles barreras o situaciones de discriminación en la prestación del servicio Socializar un lineamiento interno de enfoque diferencial	60%	100%	
2	Erradicar las desigualdades e inequidades territoriales mediante la garantía de los derechos, para vivir dignamente.	Proyecto Innovador: Identificación de necesidades para creación y elaboración de laboratorio de proyectos en la Oficina de Proyectos para la Igualdad y la Equidad.	% de cumplimiento de las actividades de la creación del laboratorio.	02/02/2026 - 30/06/2026	Actividad #1 Elaborar un borrador metodológico para el laboratorio de proyectos. Actividad #2. Realizar y revisar plan de trabajo diseñado para la "creación del laboratorio de proyectos". Actividad #3. Realizar mesa de trabajo al interior de la OPIE para identificación de necesidades de los proyectos. Actividad # 4 Consolidar las necesidades para la creación del laboratorio de proyectos.	10%	100%	
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Este objetivo se plantea como un medio para cumplir los objetivos estratégicos a través de la gestión institucional que respalda a las áreas misionales del Ministerio. En este sentido, busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Promover la apropiación del código de integridad en la Oficina de Proyectos para la Igualdad y la Equidad.	% Cumplimiento de las actividades programadas	02/02/2026 - 30/06/2026	Socializar a los colaboradores de la dependencia el código de Integridad del Ministerio de la Igualdad. Promover la realización del Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción del Departamento Administrativo de la Función Pública a los colaboradores de la Oficina de Proyectos de Igualdad y Equidad. Coordinar actividad de apropiación del código de integridad en la Oficina de Proyectos de Igualdad y Equidad.	10%	100%	
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Este objetivo se plantea como un medio para cumplir los objetivos estratégicos a través de la gestión institucional que respalda a las áreas misionales del Ministerio. En este sentido, busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Actividades para mejorar las prácticas en temas de cultura organizacional en la Oficina de Proyectos para la Igualdad y Equidad	% Cumplimiento de las actividades programadas	02/02/2026 - 30/06/2026	Participar en actividad programada por la entidad con relación al fortalecimiento de la cultura organizacional en la Oficina de Proyectos para la Igualdad y Equidad. Realizar seguimiento y retroalimentación a las actividades e implementar correctivos y/o mejoras necesarias. Implementar un espacio bimensual de retroalimentación interna	10%	100%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Este objetivo se plantea como un medio para cumplir los objetivos estratégicos a través de la gestión institucional que respalda a las áreas misionales del Ministerio. En este sentido, busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Actividades para mejorar habilidades y aumentar el conocimiento de los colaboradores en el área	% Cumplimiento de las actividades programadas	02/02/2026 - 30/06/2026	Identificar las necesidades de formación y capacitación de los colaboradores de la Oficina de Proyectos de Igualdad y Equidad. Gestionar la adquisición y/o fortalecimiento de conocimientos y habilidades entre los colaboradores de la Oficina de Proyectos de Igualdad de Equidad. Realizar actividades de transferencia de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de la Oficina de Proyectos de Igualdad y Equidad.	10%	100%	
Total						100%		

Alfredo Acosta Zapata
Firma del Superior Jerárquico

03

Javier Ancizar Hernández Hincapié
Firma del Gerente Público

FECHA
VIGENCIA

27/02/2026
2026