

No.	Objetivo Institucional	Compromisos generales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	Avance % cumplimiento programado a 2º semestre
Plan 1. Productividad Social								
1	Objetivo Estratégico 1: Igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres rurales, afrodescendientes, indígenas, campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza extrema y población vulnerable, población en las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción de la Dirección de Jóvenes en Paz	01/02/2023 - 31/12/2023	Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para el área en el plan de acción institucional, para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2023. Generar espacios de acompañamiento con las y los servidores y contrapartes frente a las fortalezas y oportunidades de mejora individual o de proceso en el marco de la ejecución de sus actividades dentro de la dirección.	60%	50%	50%
Objetivo operacional: Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos asumidos por el Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de alto impacto y atención prioritaria.								
2		Proyecto de Innovación Pública	Porcentaje de avance del proyecto	01/02/2023 - 31/12/2023	Construir un instrumento que apoye la transversalización de enfoques diferenciados al interior de la Dirección de Jóvenes en Paz. Socializar y presentar el instrumento que apoye la transversalización de enfoques diferenciados	10%	30%	70%
Plan 2. Construcción de Integridad								
3		Apropiación código de integridad	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2023 - 31/12/2023	Participar en la socialización del código de integridad que convoque Ministerio de Igualdad y Equidad durante la vigencia 2023. Formar a todas las servidoras y servidores públicos del área la realización del curso de integridad transparencia y lucha contra la corrupción de Fundación Pública.	10%	40%	60%
Plan 3. Gestión Cultural								
4		Gestionar las prácticas de cultura organizacional en el área	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2023 - 31/12/2023	Realizar un diagnóstico que permita identificar las prácticas de cultura organizacional actual de la Dirección Jóvenes en Paz. Promover la participación de los servidores en los procesos de socialización en cultura organizacional que promueva el Ministerio de Igualdad y Equidad.	10%	50%	50%
Plan 4. Desarrollo de personas y equipos								
5		Actividades para mejorar habilidades y aumentar el conocimiento en el área	Porcentaje de avance de las actividades	01/02/2023 - 31/12/2023	Realizar el curso de inducción de Gestor Documental Típic. Promover el uso de las herramientas tecnológicas institucionales y de uso permanente por parte de las y los servidores de la Dirección de Jóvenes en Paz. Generar espacios que fortalezcan el conocimiento de las y los colaboradores de la Dirección de Jóvenes en Paz.	10%	50%	50%
Total						100%		

FECHA

26/02/2023

VIGENCIA

2023

Firma del Representante

Firma del Asesor de Planeación