

Ministerio de Igualdad y Equidad

Proceso: Gestión de Talento Humano

Formato: Acuerdos de Gestión sin Pares

Página: 1 DE 1

CÓD: GTH-FO-002

V 0.1

14/01/2025

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance % cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Cumplimiento 100% del Plan de Acción	% de cumplimiento del plan de acción de la dependencia.	03/06/2025 - 31/12/2025	Formalizar los espacios de articulación en oficinas jurídicas del sector igualdad y equidad	60%	50%	50%
					Gestionar el proyecto legislativo para atender las recomendaciones de la Corte Constitucional			
					Generar espacios de transmisión de saberes internos sobre asuntos jurídicos			
					Estudiar y emitir conceptos a solicitud de las áreas de la entidad,			
					Gestionar la producción de actos administrativos			
2	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Proyecto de Innovación Pública	Actividades propuestas / actividades efectivamente desarrolladas	03/06/2025 - 31/12/2025	Crear el tablero de control de la Oficina Jurídica	10%	20%	80%
					Diseñar y socializar una cartilla sobre peticiones			
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad	Actividades propuestas / actividades efectivamente desarrolladas	03/06/2025 - 31/12/2025	Implementar la ruta anticorrupción del Ministerio de Igualdad y Equidad.	10%	20%	80%
					Diseñar una cartilla de riesgos legales asociados al cumplimiento del pacto de integridad.			
					Desarrollar capacitación para el fortalecimiento de la cultura de legalidad en articulación con órganos de control			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Gestionar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	Actividades propuestas / actividades efectivamente desarrolladas	03/06/2025 - 31/12/2025	Definir los procedimientos de Defensa Judicial y Atención a PQRSDF	10%	20%	80%
					Implementar reuniones periódicas de retroalimentación y/o equipo para la mejora continua de los funcionarios y de la Dependencia			
					Definición y construcción de la batería de indicadores de gestión de la Dependencia			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	Actividades propuestas / actividades efectivamente desarrolladas	03/06/2025 - 31/12/2025	Publicar el reporte trimestral de los procesos judiciales	10%	20%	80%
					Capacitar a los Abogados de Defensa Judicial con la ANDJE			
					Desarrollar capacitación interna a los funcionarios de la Oficina Jurídica			
Total						100%		

Si usted copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.

Ante Alvaro de Astoria - Efraim Berra