

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Objetivo estratégico 2: Erradicar las desigualdades e inequidades territoriales mediante la garantía de los derechos, para vivir dignamente.	Diseño y gestión de propuesta para incluir a las direcciones territoriales en el mapa de procesos y de riesgos.	1 propuesta de Inclusión de las direcciones territoriales en mapa de procesos, presentada	15/03/2025 - 31/12/2025	Conocer y socializar con el equipo, el plan estratégico institucional. Gestionar trabajo conjunto con Oficina de Planeación para incluir a las direcciones territoriales en el mapa de procesos. Realizar seguimiento trimestral a las actividades que se planeen para cumplir con el diseño y gestión de propuesta de mapa de procesos que incluya a las direcciones territoriales. Evaluar o medir los resultados de las actividades realizadas.	60%	30%	70%
2	Objetivo operacional: Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Diseño y gestión del plan de acción de las direcciones territoriales, como una estrategia de articulación y visibilidad territorial del ministerio.	1 plan de acción diseñado.	15/03/2025 - 31/12/2025	Gestionar con la oficina de planeación, acompañamiento tecnico para traducir el plan de trabajo inicial de las direcciones territoriales, en un plan de acción que cumpla con los lineamiento y objetivos del ministerio. Construir propuesta de narrativa ministerial y mapa de actores para orientar la gestión del plan de acción de las direcciones territoriales. Reaalarizar seguimiento trimestral del cumplimiento del plan de trabajo o plan de acción, según aplique. Evaluar el avance del proceso de diseño y gestión del plan de acción.	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Objetivo operacional: Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad definido por el ministerio y gestionado por Talento Humano.	3 Jornadas de apropiación	15/03/2025 - 31/12/2025	Exploración sobre qué es y que aporta el código de integridad que esta construyendo el ministerio para la gestión de las direcciones territoriales. Socializar los principios del código de integridad definido por el ministerio y generalidades sobre conflicto de intereses. Promover y realizar una actividad que faciliten la apropiación de los principios del código de integridad. Evaluar el nivel de conocimiento de los principios del código de integridad por parte de sus colaboradores.	10%	20%	80%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Objetivo operacional: Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Representación del ministerio en instancias de gestión y participación.	Número de delegaciones cumplidas	15/03/2025 - 31/12/2025	Gestión de comisión y viaticos para delegaciones en lugares diferentes al municipio de la sede territorial. Participar de cada instancia, representar y visibilizar los programas del ministerio que correspondan con los temas y poblaciones que convocan. Presentar informes de comisión y compromisos solicitados o adquiridos en cada sesión. Seguimiento a los compromisos adquiridos	10%	20%	80%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Objetivo operacional: Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para promover las prácticas de cultura organizacional, habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	Número de espacios y actividades de formación cumplidos.	15/03/2025 - 31/12/2025	Identificar las fortalezas y oportunidades de mejora frente a la formación, habilidades, destrezas y/o competencias del equipo de colaboradores. Gestionar y/o participar de los procesos de formación y/o capacitación definidos en el plan de formación MIE para cerrar brechas de conocimientos, habilidades, destrezas y/o competencias. Gestionar espacios de retroalimentación con actividades de transferencia de conocimientos adquiridos, por el equipo de la DT Seguimiento a la participación del equipo en las jornadas del plan de formación.	10%	20%	80%
Total								

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público

FECHA
VIGENCIA15/03/2025
2025