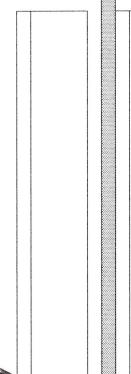


	PÁGINA: 1 DE 1
	V.O.1
	COD: GH-FG-002

14/01/2025

Ministerio de Igualdad y Equidad
Proyecto: Gestión de Talento Humano
Formato: Acuerdos de Gestión sin Fines

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	Avance % cumplimiento programado a 2º semestre
Irar 1. Productividad Social								
1	Objetivo Estratégico 1: Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTTQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, rarámuri, campesinos, indígenas y marrones, campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que hablan las lenguas, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.				Cumplimiento 100% del Plan de Acción [Celdula de seguimiento]			
Irar 2. Construcción de integridad								
2	Objetivo Estratégico 1: Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTTQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, rarámuri, campesinos, indígenas y marrones, campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que hablan las lenguas, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Proyecto de Innovación Pública ...	% de avance del proyecto	01/01/2025 - 31/12/2025	Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para la área en el plan de acción institucional, para dar cumplimiento a estos objetivos en la vicerrectoría. Implementar estrategia(s) y/o elaborar un plan de trabajo con el equipo de servidores y servidores de la Dirección Rectora definiendo roles, responsables y tareas. Realizar seguimiento cada dos semanas a las actividades y a los responsables de las tareas asignadas para el avance del Plan de Acción del área. Implementar acciones correctivas frente a las oportunidades de mejora individual de equipo en caso de ser necesario.	60%	50%	50%
Irar 3. Gestión Cultural								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos y principios del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Promover que todas las servidoras y servidores públicos del área, reafirmen el curso de integridad transparencia y las estrategias para la eliminación de brechas. Socializar un documento (cartilla digital) que permite a los servidores públicos del MITE conocer la cultura del pueblo Gitano y gitano y las estrategias para la eliminación de brechas. Gesturar un encuentro con entidades del orden nacional para socializar la caracterización del pueblo gitano de Colombia, presentar la cartilla y promover las estrategias para la eliminación de brechas. Proponer estrategia nacional para la eliminación de brechas del Pueblo Gitano	10%	20%	80%
Irar 4. Desarrollo de personas y equipos								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos y principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Acciones para mejorar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Promover que todas las servidoras y servidores públicos del área, reafirmen el curso de integridad transparencia y las estrategias para la eliminación de brechas. Socializar los principios del código de integridad y generalidades sobre conflicto de intereses. Promover y realizar actividades que faciliten la apropiación de los principios del código de integridad.	10%	50%	50%
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos y principios del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	% de implementación de las actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Identificar las prácticas de cultura organizacional actual y la brecha existente entre esta y la cultura organizacional deseada. Diseñar e implementar plan(es), estrategia(s), actividad(es) que permitan alcanzar la cultura organizacional deseada. Realizar seguimiento y retroalimentación a las actividades e implementar los correctivos y/o mejoras necesarias.	10%	30%	70%
Total								
 Firma del Superior Jerárquico								
FECHA 30/01/2025 VIGENCIA								

Si usted copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.

Conclusion Martha Ariola / Guille Kram