



No.	0	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	Avance % cumplimiento programado a 2º semestre
Ítem 1. Productividad Social								
	<b>Objetivo Estratégico 1:</b> Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades. Mujeres cabeza de familia, la Población LGBTIQ+, los Pueblos Negros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros, Jóvenes, Población en Rotorza, Personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas Mayores, Población Migrante y Población en Territorios Excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la dirección para la Igualdad y Equidad de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueros	% de cumplimiento del Plan de Acción del área.	01/02/2025 - 31/12/2025	Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para el área en el plan de acción institucional, para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2025.  Elaborar un plan de trabajo con cada uno de las y los servidores y contratistas para generar el cumplimiento de plan de acción de la dirección  Crear espacios de diálogo y participación interna, donde servidores y contratistas puedan proponer mejoras en las estrategias de equidad en el plan de acción.	60%	30%	70%
1								
2	<b>Objetivo operacional:</b> Este objetivo se plantea como un medio para cumplir los objetivos estratégicos a través de la gestión institucional que respalda a las áreas misionales del Ministerio. En este sentido, busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los	Proyecto de Innovación Pública	% de avance del proyecto	01/02/2025 - 31/12/2025	Realizar seguimiento semanal de las actividades desarrolladas por los responsables.  Optimizar los procesos administrativos y operativos, garantizando mayor eficiencia en la ejecución de programas misionales.  Promover la adopción y uso eficiente de tecnologías digitales para optimizar la gestión documental, operativa, agilizando procesos, mejorando el acceso a la información y fortaleciendo la toma de decisiones.  Identificar oportunidades de mejora e implementar las medidas preventivas y/o correctivas, de ser necesario.	10%	30%	70%
Ítem 2. Construcción de Integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Realizar jornada de sensibilización para fortalecer el compromiso de los funcionarios y colaboradores con los principios y valores del servidor público, establecidos en Código de integridad del Ministerio a través de reuniones de sensibilización y/o actividades planificadas previamente.  Generar encuesta al interior de la dependencia, el nivel de conocimiento y aplicación de los principios y valores del servidor público  Fortalecer el tema de integridad para los funcionarios y contratista de la dirección el Curso de integridad y Transparencia.	10%	20%	80%
Ítem 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Llevar a cabo espacios que permita identificar las prácticas de cultura organizacional actual y la brecha existente entre esta y la cultura organizacional deseada.  Diseñar e implementar planes, estrategias y actividades orientadas a fortalecer la cultura organizacional, asegurando su alineación con misión, visión y valores de la independencia.  Fortalecer las acciones implementadas en la cultura organizacional de la dependencia identificando avances y ajustar estrategias para garantizar una mejora continua en el ambiente de trabajo.	10%	20%	80%
Ítem 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	% de implementación de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Analizar y detectar las brechas de conocimiento dentro de la dirección, evaluando las áreas de oportunidad y las necesidades de formación para fortalecer las competencias del equipo y mejorar el desempeño organizacional.  Llevar a cabo actividades de transferencia de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de la dependencia  Realizar sesiones de retroalimentación para evaluar el progreso del equipo en el desarrollo de habilidades blandas y en la aplicación del conocimiento adquirido durante las actividades de transferencia en la dependencia.  Realizar talleres sobre equidad de género, diversidad e inclusión, con énfasis en las realidades de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras y poblaciones vulnerables.	10%	30%	70%
						100%		

FECHA  
VIGENCIA

8/05/2025  
2025

Aura Beatriz Tzuc Cárdeno  
Firma del Superior Jerárquico

Akron June A -

Alvaro Javier Arroyo García  
Firma del Gerente Público

Si usted copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.

08/05/2025

Concertación Aguascalientes [Reb. Huera]  
Nuevo Progreso Dir. Abo.