

Igualdad

Ministerio de Igualdad y Equidad

Proceso: Gestión de Talento Humano

Formato: Acuerdos de Gestión sin Pares

Página: 1 de 1

COD: GTH-PO-002

V.0.1

14/01/2025

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre				
Pilar 1. Productividad Social												
1	OBJETIVO ESTRATEGICO 1 Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTQI+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rrom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción Institucional del área.	01/02/2025 - 31/12/2025	Socializar con los servidores y contratistas de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas los compromisos y actividades adquiridas conforme al plan de acción institucional vigencia 2025.	60%	30%	70%				
					Elaborar un plan de trabajo con los servidores y contratistas de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas.							
					Realizar seguimiento mensual a las actividades desarrollada por los colaboradores y contratistas de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas							
					Atender a población Indígena con iniciativas productivas para el fortalecimiento de sistemas economicos propios basados en practicas culturales, comunitarias y saberes ancestrales.							
					Vincular Población indígena al programa "Tejiendo sistemas económicos propios", mediante la generación de capacidades organizativas, políticas y ambientales.							
2	OBJETIVO ESTRATEGICO 1 Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTQI+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rrom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Proyecto de Innovación Pública	Porcentaje de avance del proyecto	01/02/2025 - 31/12/2025	Formular y presentar proyecto de banco de iniciativas productivas	10%	30%	70%				
					Socializar el proyecto de banco de iniciativas productivas al Interior de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas, el proyecto de innovación política pública.							
					Desarrollar las actividades del proyecto							
Pilar 2. Construcción de Integridad												
3	OBJETIVO OPERACIONAL Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor.	Apropiación código de integridad	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Hacer una actividad pedagógica dirigida a los funcionarios y contratistas de La Dirección Indígena para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas para identificar sus conocimientos y la aplicación del Código de Integridad del Ministerio.	10%	60%	40%				
					En función de los resultados de las dos actividades pedagógicas sobre conocimiento y aplicación del Código de Integridad del Ministerio, promover dos campañas de sensibilización para fortalecer los valores y principios entre los funcionarios y contratistas de la Dirección par la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas.							
					Iniciar seguimiento a los funcionarios de La Dirección para Igualdad y Equidad de los pueblos indígenas para que completen el curso de Integridad y transparencia en la página de la Función Pública.							
Pilar 3. Gestión Cultural												
4	OBJETIVO OPERACIONAL Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor.	Gestionar las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Realizar un diálogo de saberes acerca de las prácticas de la cultura organizacional de La Dreción para la Igualdad y Equidad de los pueblos Indígenas, identificando aquellas que deben mejorarse y fortalecerse.	10%	40%	60%				
					Diseñar un plan de actividades destinado a fortalecer las prácticas de la cultura organizacional de La Dreción para la Igualdad y Equidad de los pueblos Indígenas.							
					Hacer seguimiento a las actividades destinadas a mejorar la cultura organizacional entre los funcionarios del viceministerio.							
					Hacer seguimiento a las actividades de acompañamiento a la oferta institucional de la Dirección para la Igualdad y Equidad de pueblos Indígenas							
					Elaborar una actividad pedagógica para el abordaje de la atención a población indígena desde la Dirección para la igualdad y Equidad de los pueblos indígenas.							
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos												
5	OBJETIVO OPERACIONAL Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor.	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Realizar un reconocimiento de las fortalezas y debilidades de los funcionarios y contratistas de La Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas. en relación con las habilidades blandas.	10%	60%	40%				
					Llevar a cabo actividades pedagógicas de transferencia de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de La Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas.							
					Elaborar plan de actividades a través de círculos de la palabra y retroalimentación constructiva de los saberes de La Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas.							
					Motivar que los funcionarios de La Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas. completen el curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) en la página de la Función Pública.							
					Gestionar una capacitación de mejora en los conocimientos de habilidades blandas de los funcionarios de La Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas.							
Total						100%						
					<div><div></div><div>Firma del Superior Jerárquico</div></div> <div><div></div><div>Directora Aura Benilda Tegra Cristancho</div><div>Firma del Gerente Público</div></div>							
FECHA VIGENCIA		6/06/2025										
		2025										

Si usted copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.

Pauline Arund Am. Tege