Ministerio de Igualdad y Equidad **Proceso:** Gestión de Talento Humano **Formato:** Acuerdos de Gestión sin Pares	PAGINA: 1 DE 1 COD: GTH-FO-002 V 0.1	14/01/2025

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance % cumplimiento programado a 1er semestre	Avance % cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	**Objetivo Estratégico 1:** Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTIQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rrom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de acción de la Dirección Madres Cabeza de Familia (Del Área que Lídera)	% de cumplimiento del Plan de Acción del área.	01/01/2025 - 31/12/2025	Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para el área en el plan de acción institucional, para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2025. Implementar estrategia(s) y/o elaborar un plan de trabajo con cada uno de las y los servidores. Realizar seguimiento e informe semanal al avance del Plan de acción a todas las actividades de la dirección Implementar acciones correctivas frente a las oportunidades de mejora individual o de proceso en caso de desviaciones.	60%	40%	60%
2	**Objetivo Estratégico 1:** Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGBTIQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rrom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Proyecto de Innovación Pública	% de avance del proyecto	01/02/2025 - 31/12/2025	Formular y presentar el proyecto. Socializar al equipo de trabajo(y desarrollar las actividades d)el proyecto. Desarrollo del proyecto Evaluar el Proyecto al final	10%	20%	80%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Socializar los principios del código de integridad . Promover y realizar actividades que faciliten la apropiación de los principios del código de integridad. Gestionar que todas las servidoras y servidores públicos del área, reralicen el curso de integridad transparencia y lucha contra la corrupción de Función Pública.	10%	20%	80%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Mejora de las prácticas en temas de cultura organizacional en el área	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Identificar las prácticas de cultura organizacional actual y la brecha existente entre esta y la cultura organizacional deseada Diseñar e implementar plan(es), estrategia(s), actividad(es) que permitan alcanzar la cultura organizacional deseada. (Realizar un documento en el que se identifique buenas practicas, oportunidades de las funcionarias de la dirección. Realizar seguimiento y retroalimentación a las actividades e implementar los correctivos y/o mejoras necesarias	10%	30%	70%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área	% de implementación de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	Identificar las brechas de conocimiento, habilidades, destrezas de las y los servidores de la dirección. Gestionar acciones de transferencia de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de la dependencia y Generar espacios de retroalimentación para llevar a cabo transferencia de conocimientos entre los servidores de la dependencia.	10%	40%	60%
Total						**100%**		

Olga Lucia Fuentes
Firma del Superior Jerárquico

Hortencia Cambindo Carbali
Firma del Gerente Público

FECHA 27/06/2025

VIGENCIA 2025

Si usted copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.

Rectificación Acuerdos Martencio Cambindo y Olga Fuentes.