

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Erradicar las desigualdades e Inequidades territoriales mediante la garantía de los derechos, para vivir dignamente.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Institucional: Dirección de Personas en Situación de Calle	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción Institucional.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2025. B. Desarrollar e implementar las actividades del Plan de Acción C. Realizar análisis de datos en la ejecución de las metas para las optuna y pertinente toma de decisiones	60%	33%	67%
2	Fortalecer los procesos de gestión Institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor.	Proyecto de Innovación Pública: RADAR CALLE Boletín informativo-monitoreo de noticias y tendencias del sector y la población	Porcentaje de implementación del proyecto de innovación.	01/03/2025 - 31/12/2025	A. Identificar información a rastrear B. Activar la herramienta para el rastreo C. Analizar y consolidar la información categorizada D. Publicar un boletín trimestral	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión Institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de Integridad	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas para la apropiación del código de Integridad.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Sensibilizar y promover el compromiso de funcionarios y contratistas con los principios y valores del servidor público (Código de Integridad del Ministerio) a través de una (1) reuniones de sensibilización. B. Identificar a través de una encuesta al interior de la dependencia, el nivel de conocimiento y aplicación de los principios y valores del servidor público. C. Promover que todos los funcionarios de la dependencia realicen y/o se actualicen en el curso de "Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción, en el aplicativo del DAFP.	10%	35%	65%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión Institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para la mejora de las prácticas en temas de cultura organizacional en la: Dirección de Personas en Situación de Calle	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas para la mejora de la cultura en la Dirección.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Identificar la cultura organizacional de la dependencia, teniendo en cuenta comportamiento, hábitos, creencias, valores y normas. B. Determinar las brechas entre las prácticas culturales actuales en la dependencia frente a la cultura organizacional deseada. C. Formular, implementar y hacer seguimiento a las acciones de mejora para el cierre de brechas entre la cultura actual y la cultura deseada.	10%	35%	65%
Pilar 4. Desarrollo de personas Y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión Institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en la: Dirección de Personas en Situación de Calle	Porcentaje de implementación de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Identificar las brechas de conocimiento, competencias comportamentales y/o habilidades blandas en la dirección. B. Promover y/o realizar actividades de transferencia de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de la dependencia. C. Realizar espacios de retroalimentación de las actividades de transferencia de conocimientos realizadas en la dependencia.	10%	35%	65%
Total						100%		
					<div>Firma del Superior Jerárquico PABLO FRANCISCO PARDO VELASCO</div>			
					<div>Firma del Gerente Público LUCAS ARIAS VELEZ</div>			
					<div>FECHA 27 de junio de 2025 VIGENCIA 2025</div>			

Si usted copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.

Hecho en Bogotá D.C.
27/06/2025

Metropolitan Museum of Art
New York