Igualdad	**Ministerio de Igualdad y Equidad** **Proceso:** Gestión de Talento Humano **Formato:** Acuerdos de Gestión sin Pares	PAGINA: 1 DE 1 COD: GTH-FO-002 V 0.1 — 14/01/2025

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Erradicar las desigualdades e inequidades territoriales mediante la garantía de los derechos, para vivir dignamente.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Institucional Dirección de Cuidado	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción Institucional.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2025. B. Diseñar y ejecutar una estrategia para el cumplimiento del Plan de Acción Institucional C. Realizar análisis de datos en la ejecución de las metas y tomar decisiones oportunas frente a las desviaciones identificadas.	60%	11%	89%
2	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Proyecto de Innovación Pública: Mapa Nacional de Cuidado (en articulación con el DANE y la CEPAL)	Porcentaje de avance en la construcción del Mapa Nacional de Cuidado	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Recopilar la información de centros de cuidado en el país B. Consolidar la base de datos con los centros de cuidado en el país C. Remitir a los aliados estratégicos las bases de datos para la construcción del Mapa Nacional del Cuidado. D. Gestionar la publicación del Mapa Nacional del Cuidado	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación del código de integridad	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas para la apropiación del Código de integridad	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Sensibilizar y promover el compromiso de funcionarios y colaboradores con los principios y valores del servidor público (Código de integridad del Ministerio) a través de dos (2) reuniones de sensibilización. B. Promover que todos los funcionarios de la dependencia realicen y/o se actualicen en el curso de "Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción", en el aplicativo del DAFP. C. Aplicar una encuesta al interior de la dirección, para medir el nivel de conocimiento y aplicación de los principios y valores del servidor público al culminar el curso de integridad, con el fin de determinar si se cerraron las brechas de conocimiento.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Mejora de las prácticas en temas de cultura organizacional en el área: Dirección de Cuidado	Porcentaje cumplimiento de las actividades programadas para la apropiación del código de integridad.	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Identificar la cultura organizacional de la dependencia, teniendo en cuenta comportamiento, hábitos, creencias, valores y normas. B. Determinar las brechas entre las prácticas culturales actuales en la dependencia frente a la cultura organizacional deseada. C. Formular, implementar y hacer seguimiento a las acciones de mejora para el cierre de brechas entre la cultura actual y la cultura deseada. D. Medir la mejora en la cultura organizacional de la dirección a partir de las acciones implementadas.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades blandas y aumentar el conocimiento en el área: Dirección de Cuidado	Porcentaje de implementación de las actividades programadas	01/02/2025 - 31/12/2025	A. Identificar las brechas de conocimiento, competencias comportamentales y/o habilidades blandas en la dirección. B. Promover y/o realizar actividades de transferencia de conocimientos y fortalecimiento de habilidades blandas para funcionarios y colaboradores de la dirección. C. Realizar espacios de retroalimentación de las actividades de transferencia de conocimientos realizadas en la dependencia.	10%	50%	50%
Total						**100%**		

Firma del Superior Jerárquico
ANDRÉS FELIPE RENGIFO VALDERRAMA
Viceministro (E)

FECHA 20 de noviembre de 2025

VIGENCIA 2025

Firma del Gerente Público
ERIKA NATALIA MORENO SALAMANCA

Recibí
David A. Espeleta Q.
20/11/2025

Si usted copia o imprime este documento, el Ministerio de Igualdad y Equidad lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte a la oficina Asesora de Planeación.