
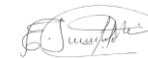


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Oficina de Control Interno Disciplinario	% de cumplimiento del Plan de Acción de la OCID	01/02/2026- 30/06/2026	Realizar seguimiento periódico al estado y avance de los procesos disciplinarios, con el fin de garantizar su oportunidad, trazabilidad y control. Mantener actualizadas las bases de datos, matrices y registros internos de los procesos disciplinarios, que permitan el monitoreo de las actuaciones adelantadas por la dependencia. Adelantar acciones de articulación interna con las dependencias del Ministerio, orientadas a la prevención de riesgos disciplinarios y al fortalecimiento de la gestión pública. Verificar la observancia de los lineamientos normativos y procedimentales vigentes en el desarrollo de los procesos disciplinarios, con el fin de fortalecer la legalidad y transparencia del control interno.	60%	100%	0%
2	Busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Fortalecer los instrumentos institucionales de orientación disciplinaria mediante la actualización y complementación de contenidos, a partir de la experiencia de la gestión disciplinaria de la Oficina de Control Interno Disciplinario, con el fin de mejorar la comprensión de las actuaciones disciplinarias y contribuir a la prevención de riesgos disciplinarios, en concordancia con los lineamientos institucionales.	% de avance del proyecto	01/04/2026 - 30/06/2026	Definir los nuevos contenidos a incorporar en la Cartilla disciplinaria Vol.2, con base en la experiencia de la gestión disciplinaria y los lineamientos normativos vigentes. Incorporar en la cartilla disciplinaria nuevos temas relacionados con las actuaciones disciplinarias, de conformidad con la normatividad vigente y los criterios aplicados por la Oficina de Control Interno Disciplinario. Consolidar la Cartilla disciplinaria Vol.2 como instrumento institucional de orientación y prevención disciplinaria.	10%	100%	0%
3	Busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Impulsar acciones orientadas a la promoción de la integridad, la ética pública y la prevención de conductas disciplinarias, fortaleciendo la apropiación de los deberes funcionales y el ejercicio responsable de la función pública, en articulación con los lineamientos del Ministerio de Igualdad y Equidad y las políticas de integridad vigentes.	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/03/2026 - 30/06/2026	Adelantar acciones de sensibilización dirigidas a los servidores públicos del Ministerio, orientadas a la promoción de la integridad, la ética pública y la prevención de conductas disciplinarias. Socializar los deberes y principales conductas disciplinarias, como mecanismo de fortalecimiento del ejercicio responsable de la función pública. Realizar seguimiento a las actividades de promoción de la integridad y prevención disciplinaria adelantadas por la Oficina de Control Interno Disciplinario como insumo para la mejora continua.	10%	100%	0%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Promover el fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la legalidad, la prevención disciplinaria y el cumplimiento de los deberes funcionales, mediante acciones de socialización y apropiación institucional, que contribuyan al ejercicio responsable de la función pública y a la mejora del desempeño organizacional.	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/03/2026 - 30/06/2026	Identificar y analizar patrones recurrentes asociados a conductas con connotación disciplinaria, a partir de la información registrada en los procesos adelantados por la Oficina, como insumo para el fortalecimiento de la cultura organizacional orientada a la legalidad. Definir lineamientos internos orientadores, derivados del análisis de las actuaciones disciplinarias. Que contribuyan al fortalecimiento de la cultura de legalidad, prevención disciplinaria y cumplimiento de los deberes funcionales. Orientar acciones internas de la Oficina a partir de los patrones y criterios identificados, como mecanismo de fortalecimiento de la cultura organizacional orientada a la legalidad.	10%	100%	0%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Busca fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Promover el fortalecimiento de las capacidades del equipo de la Oficina de Control Interno Disciplinario, mediante acciones de acompañamiento, orientación y transferencia de conocimiento, que contribuyan a mejorar el desempeño, la calidad de las actuaciones disciplinarias y el cumplimiento de los objetivos institucionales.	% de implementación de las actividades programadas	01/02/2026 - 30/06/2026	Identificar oportunidades de mejora en el desarrollo de las actuaciones disciplinarias, como insumo para el fortalecimiento del desempeño del equipo de trabajo de la oficina. Brindar orientaciones internas al equipo de la Oficina sobre la aplicación de los lineamientos normativos y procedimentales vigentes con connotación disciplinaria. Unificar y fortalecer criterios jurídicos al interior de la Oficina, a partir del análisis de la experiencia y de las buenas prácticas derivadas de la gestión disciplinaria.	10%	100%	0%
Total						100%		


Firma del Superior Jerárquico


Firma del Gerente Público

FECHA VIGENCIA

9/02/2026
2026