

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	<b>Objetivo Estratégico 1:</b> Garantizar el derecho a la igualdad y equidad para toda la población colombiana, especialmente para las mujeres en todas sus diversidades, mujeres cabeza de familia, la población LGTBQ+, los Pueblos afrodescendientes, negros, raizales, palenqueros, indígenas y rrom; campesinos y campesinas, jóvenes, población en pobreza, personas con discapacidad, personas que habitan las calles, personas mayores, población migrante y población en territorios excluidos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Dirección de Cuidado	% de cumplimiento del Plan de Acción del área.	01/03/2026 - 30/06/2026	Socializar al interior de la dependencia la misión, visión y los objetivos estratégicos del Ministerio, así como las actividades y metas programadas para el área en el plan de acción institucional, para dar cumplimiento a estos objetivos en la vigencia 2026.  Implementar estrategia(s) y/o elaborar un plan de trabajo con cada uno de las y los servidores y contratistas.  Realizar seguimiento mensual a las actividades y a los responsables.  Implementar acciones correctivas frente a las oportunidades de mejora individual o de proceso en caso de desviaciones.	60%	100%	0%
2	<b>Objetivo operacional:</b> Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los sujetos de especial protección constitucional.	Proyecto de Innovación Pública: Documento "Colombia Potencia Mundial de la Vida: el Sistema Nacional de Cuidado en el Gobierno del Cambio" como herramienta de afianzamiento del Sistema Nacional de Cuidado como logro nacional y regional	% de avance del proyecto	01/03/2026 - 30/06/2026	Realizar mapeo de actores resultado de la identificación de instituciones, organizaciones sociales, territorios y liderazgos involucrados en el proceso de construcción del SNC.  Elaborar matriz de resultados de: entrevistas, grupos focales y revisión documental del SNC.  Relacionar la sistematización documental de planes, informes, normativas, actas del SNC, incluyendo los estudios y estrategias elaboradas por el equipo de la dirección de Cuidado del Ministerio de Igualdad y Equidad.  Entregar documento técnico final que dé cuenta de la experiencia de la construcción e implementación del SNC.	10%	100%	0%
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Apropiación código de integridad	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/03/2026 - 30/06/2026	Socializar los principios del código de integridad y generalidades sobre conflicto de intereses.  Promover y/o realizar actividades que faciliten la apropiación de los principios del código de integridad.  Gestionar que todas las servidoras y servidores públicos del área, realicen el curso de integridad transparencia y lucha contra la corrupción de Función Pública.	10%	100%	0%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar las prácticas en temas de cultura organizacional en la Dirección de Cuidado	% Cumplimiento de las actividades programadas	01/03/2026 - 30/06/2026	Realizar actividad(es) que permita(n) identificar las prácticas de cultura organizacional actual y la brecha existente entre esta y la cultura organizacional deseada.  Diseñar e implementar plan(es), estrategia(s), actividad(es) que permitan alcanzar la cultura organizacional deseada.  Realizar seguimiento y retroalimentación a las actividades e implementar los correctivos y/o mejoras necesarias	10%	100%	0%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Fortalecer los procesos de gestión institucional externos e internos atendiendo los compromisos misionales del Ministerio de acuerdo con los principios de una organización orientada a resultados, los enfoques de la entidad y la atención oportuna y pertinente a los grupos de valor	Actividades para mejorar habilidades y aumentar el conocimiento en la Dirección de Cuidado	% de implementación de las actividades programadas	01/03/2026 - 30/06/2026	Identificar las brechas de conocimiento, oportunidades de mejora, habilidades, destrezas, fortalezas etc. de las y los servidores de la Dirección de Cuidado.  Realizar actividades de transferencia de conocimientos entre los funcionarios y colaboradores de la Dirección de Cuidado.  Generar espacios de retroalimentación para llevar a cabo transferencia de conocimientos entre los servidores de la Dirección de Cuidado.	10%	100%	0%
<b>Total</b>						<b>100%</b>		

FECHA VIGENCIA

27 de febrero, 2026  
2026

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público