

## ACTA DE CIERRE DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

### MINISTERIO DE IGUALDAD Y EQUIDAD

**Vigencia 2025 – Corte abril de 2026**

Dependencia		Proceso			
Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora de Comunicaciones Oficina de Saberes y Conocimientos Estratégicos Oficina de Relacionamento con la Ciudadanía		Relacionamiento con la Ciudadanía			
<b>FECHA:</b>	<b>4 de junio de 2026</b>				
<b>HORA INICIO:</b>	<b>8:35</b>	<b>HORA FIN:</b>	<b>12:40</b>		
<b>QUIEN CITA:</b>	Oficina de Relacionamento con la Ciudadanía	<b>TEMA:</b>	<b>Audiencia Pública de Rendición de Cuentas</b>		
<b>TIPO DE REUNIÓN:</b>	Asistencia Técnica	Orientación		Acompañamiento	
	Asesoría	Capacitación		Otro	<b>X</b>
<b>MODALIDAD:</b>	Presencial	Virtual		Mixta	<b>X</b>
<b>LUGAR:</b>	<b>Auditorio Museo Nacional "Teresa Cuervo Borda" Ubicado en la ciudad de Bogotá D.C. en la Carrera 7 No. 28-66.</b>				
<b>PROXIMA REUNIÓN:</b>					
<b>NOTAS POR:</b>					
<b>OBJETIVO</b>					
Dar a conocer los resultados de la gestión del Ministerio de Igualdad y Equidad en especial a los sujetos de especial protección constitucional destinatarios de las respuesta institucional y misional del Ministerio y en general a la población colombiana, a partir de la promoción de espacios de participación ciudadana, mediante la información, diálogo, y responsabilidad de la vigencia 2025.					

### DESARROLLO Y DECISIONES

#### 1. Instalación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

## DESARROLLO Y DECISIONES

El señor Ministro de Igualdad y Equidad, **Alfredo Acosta Zapata**, dio apertura e instaló oficialmente la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del Ministerio de Igualdad y Equidad, correspondiente a la vigencia 2025 2026, destacando la importancia de este espacio como un mecanismo de diálogo, transparencia y participación ciudadana que permite a la entidad informar a la ciudadanía, grupos de valor y organismos de control sobre los principales avances, logros, retos y compromisos institucionales.

En su intervención, el señor Ministro resaltó el compromiso del Ministerio con la garantía de derechos, la inclusión, la equidad y el fortalecimiento de la participación incidente de la ciudadanía en la gestión pública, e invitó a los asistentes a participar activamente en el desarrollo de la jornada, formulando sus inquietudes, observaciones y propuestas, en el marco de los principios de transparencia y control social.

Acto seguido, declaró formalmente instalada y dio inició la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del Ministerio de Igualdad y Equidad.

Es importante resaltar que el señor Ministro de Igualdad y Equidad, Alfredo Acosta Zapata, estuvo acompañado durante la instalación y desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas por todo su equipo directivo, conformado por la Secretaria General, las Viceministras y los Viceministros, las Jefas y los Jefes de Oficina, las Directoras y los Directores de las diferentes dependencias del Ministerio, así como por las Directoras y los Directores de las entidades adscritas y vinculadas al Ministerio de Igualdad y Equidad.

La presencia del equipo directivo y de los representantes de las entidades adscritas y vinculadas permitió presentar de manera integral los principales avances, logros, retos y resultados de la gestión institucional, así como atender las inquietudes y observaciones formuladas por la ciudadanía y los grupos de valor, reafirmando el compromiso del Sector de Igualdad y Equidad con la transparencia, la participación ciudadana y la rendición permanente de cuentas.

### 2. Asistentes

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del Ministerio de Igualdad y Equidad contó con la participación de servidores públicos de la entidad y de sus entidades adscritas, representantes de organismos de control, integrantes de la ciudadanía, organizaciones sociales, organismos de cooperación internacional y demás grupos de valor y de interés, quienes acompañaron el desarrollo de este ejercicio de diálogo, transparencia y control social.

De manera especial, se destacó la participación de los sujetos de especial protección constitucional que hacen parte de la misionalidad del Ministerio de Igualdad y Equidad, entre ellos mujeres, adolescentes, jóvenes, pueblos y comunidades étnicas, personas con discapacidad, población LGBTIQ+, personas mayores, y demás grupos históricamente discriminados o excluidos.

## DESARROLLO Y DECISIONES

La participación de estos actores se desarrolló bajo los principios del **enfoque diferencial y el enfoque interseccional**, reconociendo que las personas y comunidades experimentan múltiples y diversas formas de discriminación, exclusión y desigualdad derivadas de condiciones asociadas al género, la edad, la pertenencia étnico-racial, la discapacidad, la orientación sexual, la identidad y expresión de género, el territorio, la condición socioeconómica, la situación de victimización y otras circunstancias particulares. En este sentido, la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas constituyó un espacio incluyente y participativo, orientado a garantizar la representación y la incidencia de las diferentes poblaciones en el diálogo sobre la gestión institucional y los resultados alcanzados por el Ministerio.

La presencia y participación activa de los sujetos de especial protección constitucional y de los diferentes grupos de valor fortaleció el ejercicio de rendición de cuentas, permitiendo que este se desarrollara desde una perspectiva de diversidad, inclusión y reconocimiento de las particularidades territoriales y poblacionales, en concordancia con la misión del Ministerio de Igualdad y Equidad de contribuir al cierre de brechas, la eliminación de las discriminaciones y la garantía efectiva de los derechos de las poblaciones históricamente excluidas.

El evento contó con la participación de un total de seiscientos treinta y cinco (635) personas, de las cuales trescientas ochenta y siete (387) asistieron de manera presencial y doscientas cuarenta y ocho (248) participaron de manera virtual a través de la transmisión en línea dispuesta por la entidad, evidenciando el interés de la ciudadanía y de los diferentes grupos de valor por conocer los avances, logros, retos y compromisos del Ministerio de Igualdad y Equidad y del Sector Igualdad y Equidad.

Como soporte de la participación, hacen parte integral de la presente acta la relación de registros de asistencia, así como el enlace y las evidencias de la transmisión en streaming realizada durante la jornada. (<https://www.youtube.com/live/GyHYwmgJdYs>)

### 3. Presentación de la gestión Institucional

Durante la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, las dependencias del Ministerio de Igualdad y Equidad y las entidades adscritas presentaron los principales avances, logros, retos y resultados de su gestión, evidenciando las acciones desarrolladas para la garantía de derechos, el cierre de brechas y la atención de las poblaciones y sujetos de especial protección constitucional desde un enfoque diferencial e interseccional.

A continuación, se presenta el análisis de las principales intervenciones realizadas durante la jornada:

#### 3.1. Secretaria General

## DESARROLLO Y DECISIONES

Se presentaron los principales resultados de la gestión administrativa y financiera, destacándose:

- Eficacia en compromisos presupuestales durante la vigencia 2025.
- Ejecución de pagos de funcionamiento.
- Expedición de Certificados de Disponibilidad Presupuestal para la vigencia 2026.
- Cumplimiento del 100 % en la transmisión de notas y estados financieros.
- Consolidación de la Plant de personal del Ministerio de Igualdad y Equidad.
- Fortalecimiento de las condiciones laborales mediante acuerdos con las organizaciones sindicales.
- Gestión contractual correspondiente a 362 contratos en la vigencia 2025 y 77 contratos durante el primer cuatrimestre de 2026.

### 3.2. Viceministerio de las Juventudes

Se presentaron los principales avances en la gestión orientada a las juventudes, destacándose:

- La implementación de estrategias para la promoción de la participación juvenil en escenarios territoriales y nacionales.
- El fortalecimiento de capacidades de las juventudes mediante procesos de formación, acompañamiento y articulación interinstitucional.
- El desarrollo de acciones orientadas a la garantía de derechos, con enfoque diferencial y territorial.
- La consolidación de espacios de diálogo y concertación con organizaciones juveniles.
- La articulación de políticas, planes y programas enfocados en el reconocimiento de las juventudes como sujetos de derechos y actores estratégicos para la transformación social.

### 3.3. Viceministerio de Pueblos étnicos y Campesinos

Se presentaron los principales avances en la gestión orientada a pueblos étnicos y campesinos, destacándose:

- La creación y consolidación de una instancia viceministerial dirigida a la atención de poblaciones sujetas de especial protección constitucional, incluyendo pueblos indígenas, comunidades afrodescendientes, raizales, palenqueras, pueblo Rrom y campesinado.
- El inicio de la formulación de instrumentos de política pública orientados a la erradicación del racismo y la discriminación racial, así como al reconocimiento y garantía de derechos del campesinado y comunidades pesqueras artesanales.
- El fortalecimiento de procesos organizativos, culturales y de identidad de los pueblos étnicos, mediante iniciativas orientadas a la memoria histórica y la promoción de sus prácticas propias.

## DESARROLLO Y DECISIONES

- La implementación de programas dirigidos al fortalecimiento de economías propias, el desarrollo de unidades productivas y la generación de condiciones para la sostenibilidad de los territorios.
- La promoción de acciones para la protección de los derechos territoriales y la construcción de paz, a través de espacios de articulación con autoridades étnicas y organizaciones sociales.
- El desarrollo de estrategias orientadas al reconocimiento y transmisión de saberes ancestrales, así como al fortalecimiento de la autonomía y las estructuras propias de los pueblos étnicos.

### 3.4. Dirección para la Garantía de Derechos de la Población LGBTIQ+

Se informaron, entre otros, los siguientes avances:

- Realización de cinco (5) convenciones regionales para la construcción de agendas sociales LGBTIQ+, con la participación aproximada de 600 personas.
- Atención de 306 personas mediante el componente SALVIA Dignidad – Línea 155 opción 3.
- Asistencia técnica a 1.140 servidores públicos en el enfoque por orientaciones sexuales e identidades de género diversas.
- Expedición del Decreto 1311 de 2025, mediante el cual se creó y organizó el Sistema Nacional para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+.
- Adopción del CONPES 4147 de 2025.
- Expedición de la Directiva Presidencial 02 de 2026 sobre prevención y atención integral de las violencias y actos de discriminación hacia la población LGBTIQ+.

### 3.5. Dirección para la Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad

Se presentaron avances relacionados con:

- Fortalecimiento de los derechos sexuales y reproductivos de las personas con discapacidad.
- Implementación de iniciativas de fortalecimiento económico y productivo
- Apoyo a 125 unidades productivas.
- Desarrollo de acciones institucionales orientadas a la inclusión y garantía de derechos.

### 3.6. Viceministerio para las Poblaciones y Territorios Excluidos y la Superación de la Pobreza

Se presentaron los principales avances en la gestión orientada a la superación de la pobreza y la atención de poblaciones en situación de exclusión, destacándose:

## DESARROLLO Y DECISIONES

- El fortalecimiento de acciones para la garantía progresiva del derecho humano a la alimentación, mediante la articulación interinstitucional y territorial para una respuesta integral a las situaciones de inseguridad alimentaria.
- La consolidación de una política de cuidado orientada a la construcción de una sociedad cuidadora, con enfoque territorial, diferencial e intercultural, incluyendo el reconocimiento de las personas cuidadoras como sujetas de derechos.
- El diseño e implementación de modelos de atención para personas en situación de calle, incorporando enfoques de focalización e intervención integral basados en derechos.
- El avance en la formulación de instrumentos de política pública para personas mayores, con enfoque diferencial, particularmente mediante la inclusión de componentes construidos con participación de comunidades indígenas.
- La implementación de estrategias para el acceso al agua potable y saneamiento básico en territorios históricamente excluidos, mediante mecanismos institucionales que facilitan la estructuración y ejecución de proyectos con enfoque territorial y étnico.
- El fortalecimiento de la atención integral a la población migrante, retornada y comunidades de acogida, a través de la ampliación de la oferta institucional y la consolidación de instrumentos de planificación para territorios fronterizos.

### 3.7. Viceministerio de las Mujeres

Se presentaron los principales avances en la gestión orientada a la garantía de derechos de las mujeres, destacándose:

- La consolidación de la presencia territorial del Viceministerio mediante la implementación de proyectos y acciones en distintos departamentos y municipios, fortaleciendo la capacidad institucional para la atención de las mujeres en el territorio.
- El desarrollo de innovaciones institucionales orientadas a la gobernanza de género, incluyendo estrategias para la transversalización del enfoque de género en entidades públicas y el fortalecimiento de capacidades institucionales para la prevención y atención de violencias basadas en género.
- La implementación de mecanismos integrales para la prevención y atención de violencias contra las mujeres, a través del fortalecimiento del sistema SALVIA, la articulación interinstitucional y la ampliación de servicios de atención, seguimiento y acompañamiento.
- El desarrollo de estrategias específicas para la protección de mujeres periodistas, lideresas y poblaciones en contextos de especial vulnerabilidad, mediante instrumentos normativos, programas de formación y mecanismos de apoyo.
- El fortalecimiento de acciones orientadas a la prevención de violencias en comunidades étnicas, incluyendo el desarrollo de rutas propias,

## DESARROLLO Y DECISIONES

observatorios territoriales y procesos de articulación con autoridades y organizaciones comunitarias.

- La promoción de la autonomía económica de las mujeres mediante el impulso de economías populares, el fortalecimiento de unidades productivas y el acompañamiento a organizaciones de mujeres en distintos territorios.
- El desarrollo de procesos de formación para el fortalecimiento organizativo, la participación política y la construcción de liderazgos de mujeres, a través de alianzas institucionales y estrategias pedagógicas.
- La implementación de acciones en el marco de la agenda de mujeres, paz y seguridad, así como el fortalecimiento de mecanismos de seguimiento y articulación interinstitucional para la garantía de derechos en este contexto.
- La puesta en marcha de estrategias para el fortalecimiento de infraestructuras de atención integral, como las Casas para la Dignidad de las Mujeres, orientadas a brindar servicios de apoyo, protección y acompañamiento.

### 3.8. Instituto Nacional para Sordos – INSOR

Se presentaron los principales resultados en la gestión orientada a la garantía de derechos de la población sorda, destacándose:

- El desarrollo de procesos de asesoría y asistencia técnica dirigidos a la promoción de los derechos de las personas sordas y la eliminación de barreras de accesibilidad en ámbitos como el empleo, la salud y la justicia.
- La ampliación de la cobertura en acciones de acompañamiento al sector educativo, orientadas a fortalecer la oferta educativa inclusiva y la cualificación de actores clave en las trayectorias educativas de la población sorda.
- El avance en la construcción de conocimiento a través de estudios y documentos técnicos que aportan a la formulación de políticas públicas inclusivas y al reconocimiento de la diversidad sociolingüística.
- El diseño y producción de contenidos educativos y herramientas accesibles que facilitan el acceso a la información y fortalecen los procesos de inclusión.
- El desarrollo de iniciativas orientadas a la promoción de la salud auditiva y al fortalecimiento de capacidades institucionales para la atención integral de la población sorda desde distintos sectores.

### 3.9. Instituto Nacional para Ciego - INCI

Se presentaron avances y logros relacionados entre otros con:

- Fortalecimiento de la articulación Institucional mediante alianzas con el Ministerio de educación nacional, El departamento Administrativo de la Función Pública, SENA, UNICEF, Fundación Saldarriaga Concha, Migración Colombia y la Escuela Superior de Administración Pública, ampliando la cobertura de los servicios, asistencia técnica y estrategias de inclusión para personas con discapacidad visual.
- Producción y distribución de material accesible a nivel nacional a través de la Imprenta Nacional para ciegos, accediendo a productos especializados

## DESARROLLO Y DECISIONES

garantizando el acceso a la información, educación, cultura en los departamentos.

- Fortalecimiento al acceso a la información y la lectura mediante la biblioteca virtual para ciegos

### 3.10. Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) consolidó su gestión en el cierre de brechas sociales y la garantía de derechos de la niñez, con un enfoque territorial, diferencial e intercultural.

Se destacan avances significativos en la reducción de la desnutrición, con una disminución histórica del 49,4 %, el fortalecimiento de la soberanía alimentaria y la vinculación de economías locales.

- En educación inicial, se avanzó en la ampliación de cobertura y reducción de barreras, beneficiando especialmente a poblaciones rurales y vulnerables, contribuyendo a la disminución de la pobreza multidimensional.
- Asimismo, se fortalecieron más de 500.000 familias, impulsando la construcción de paz, el tejido social y el reconocimiento de comunidades étnicas como actores clave en la gestión pública.
- En protección, se implementaron modelos restaurativos y de desinstitucionalización, priorizando entornos familiares, la autonomía y la inclusión social, con impacto en población vulnerable y en contextos de migración y conflicto.
- Como legado, se consolida una modernización institucional, con operación directa del Estado, fortalecimiento territorial, dignificación del trabajo del cuidado y desarrollo de modelos comunitarios e interculturales, alineados con el MIPG y la generación de valor público.

### 3.11. Oficina de Control Interno

Se presentaron los principales resultados en el fortalecimiento del Sistema de Control Interno y la función de auditoría, destacándose:

- La institucionalización del gobierno de auditoría interna mediante la adopción de marcos normativos, herramientas y estándares técnicos que garantizan la independencia, calidad y objetividad de la función auditora.
- El fortalecimiento de la articulación sectorial en materia de auditoría interna, a través de la creación de espacios de coordinación y acompañamiento técnico a entidades adscritas, consolidando el rol del Ministerio como cabeza de sector.
- La implementación de metodologías y herramientas para la formulación, seguimiento y cierre de planes de mejoramiento, así como el fortalecimiento de los esquemas de evaluación del Sistema de Control Interno y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

## DESARROLLO Y DECISIONES

- El desarrollo de acciones preventivas mediante la emisión de alertas y recomendaciones oportunas, orientadas a la mitigación de riesgos en la gestión institucional y la protección de los recursos públicos.
- El fortalecimiento de la mejora continua institucional, mediante el seguimiento a los componentes del control interno, la gestión del riesgo, la implementación de políticas institucionales y el desarrollo de capacidades técnicas en la entidad.
- La ejecución del Plan Anual de Auditoría conforme a estándares técnicos, garantizando el cumplimiento de los objetivos de control, la generación de recomendaciones para el mejoramiento institucional y la adecuada administración de los recursos asignados.

### 4. Espacio de diálogo y participación ciudadana

En el marco de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, el Ministerio de Igualdad y Equidad dispuso un espacio específico de diálogo e interacción con la ciudadanía, con el propósito de recibir y responder las inquietudes, observaciones y preguntas formuladas por los asistentes en relación con los avances, logros y retos de la gestión institucional presentados durante la jornada.

Este ejercicio de participación puede evidenciarse en la grabación oficial del evento, disponible en el siguiente enlace: <https://www.youtube.com/live/GyHYwmgJdYs>.

Como resultado de este espacio de diálogo, se recibieron un total de treinta y dos (32) preguntas formuladas por la ciudadanía y los grupos de valor. En cumplimiento de los principios de transparencia, acceso a la información pública y diálogo permanente con la ciudadanía, y de conformidad con las orientaciones del Manual Único de Rendición de Cuentas -MURC, las preguntas recibidas fueron consolidadas y radicadas en el gestor documental de la entidad, otorgándoles el tratamiento de derechos de petición para garantizar su adecuada trazabilidad y respuesta oportuna.

Posteriormente, cada una de las solicitudes fue remitida a las dependencias competentes, de acuerdo con sus funciones y responsabilidades, con el fin de emitir las respuestas correspondientes dentro de los términos establecidos por la normatividad vigente.

Como soporte de este proceso, se adjunta el archivo que contienen la relación de las preguntas formuladas por la ciudadanía, su radicación en el sistema de gestión documental y la respectiva asignación a las dependencias responsables para su atención y respuesta.

### 5. Compromisos adquiridos

En el marco de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, el principal compromiso asumido por el Ministerio de Igualdad y Equidad consiste en garantizar la respuesta integral, oportuna y de fondo a las preguntas,

## DESARROLLO Y DECISIONES

observaciones e inquietudes formuladas por la ciudadanía y los grupos de valor durante el desarrollo de la jornada.

En cumplimiento de los principios de transparencia, diálogo, participación ciudadana y acceso a la información pública, y en concordancia con los lineamientos establecidos en el Manual Único de Rendición de Cuentas -MURC, las preguntas recibidas fueron consolidadas y radicadas en el sistema de gestión documental de la entidad, otorgándoles el tratamiento correspondiente de derecho de petición, con el propósito de asegurar su trazabilidad, seguimiento y respuesta por parte de las dependencias competentes.

Lo anterior se fundamenta en el derecho fundamental de petición, consagrado en el artículo 23 de la Constitución Política y desarrollado por la Ley 1755 de 2015, el cual garantiza a toda persona la posibilidad de presentar solicitudes respetuosas ante las autoridades y obtener una respuesta de fondo, clara, precisa, congruente y dentro de los términos legalmente establecidos.

En consecuencia, el Ministerio de Igualdad y Equidad se compromete a dar respuesta a la totalidad de las preguntas formuladas en el marco de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas dentro de los términos previstos en la normatividad vigente y de acuerdo con las competencias de cada dependencia, garantizando así la efectividad del diálogo con la ciudadanía y el cumplimiento de los principios que orientan el ejercicio de rendición de cuentas como un mecanismo permanente de información, explicación y retroalimentación entre la administración y la ciudadanía.

### 6. Evaluación del ejercicio de rendición de cuentas

El Ministerio de Igualdad y Equidad, en cumplimiento de su compromiso con la transparencia, el diálogo social y el fortalecimiento de la participación ciudadana, aplicó al finalizar la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas una encuesta de evaluación anónima dirigida a los asistentes, con el propósito de conocer su percepción sobre el desarrollo de este espacio de participación. Como resultado de este ejercicio, se obtuvieron setenta y nueve (79) encuestas diligenciadas, las cuales constituyen la base para el presente análisis estadístico.

La información recopilada permite identificar la valoración de los participantes respecto de diferentes aspectos de la audiencia, tales como los mecanismos de divulgación y convocatoria, la claridad de la información presentada, la pertinencia de los temas abordados, las oportunidades de participación e interacción, la adecuación de los canales utilizados para el desarrollo del evento y el nivel general de satisfacción de los asistentes.

Este ejercicio de evaluación permitió identificar fortalezas, reconocer oportunidades de mejora y generar insumos para el fortalecimiento continuo de la estrategia institucional de participación ciudadana y rendición de cuentas, contribuyendo al desarrollo de espacios cada vez más transparentes, accesibles, incluyentes y orientados a las necesidades de la ciudadanía.

## DESARROLLO Y DECISIONES

En términos generales, los resultados obtenidos evidencian lo siguiente:

- La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del Ministerio de Igualdad y Equidad obtuvo una valoración ampliamente favorable por parte de los participantes, reflejando altos niveles de satisfacción respecto al desarrollo general del espacio.
- Los mecanismos de convocatoria más efectivos fueron la invitación directa (46,8 %), el correo electrónico (24,1 %) y las redes sociales (13,9 %), lo que demuestra la importancia de fortalecer las estrategias de comunicación directa y complementar su alcance mediante los canales digitales institucionales.
- El 97,5 % de los participantes consideró que la información presentada fue clara o muy clara, lo que evidencia una comunicación efectiva y una adecuada comprensión de los contenidos expuestos durante la audiencia.
- El 86 % de los asistentes manifestó que el espacio le permitió expresar sus opiniones y formular preguntas, demostrando que la audiencia constituyó un escenario efectivo de diálogo e interacción entre la ciudadanía y la entidad.
- El 93,67 % de los participantes calificó como adecuados los canales utilizados para el desarrollo de la audiencia pública, destacando la pertinencia de las modalidades implementadas para facilitar la participación ciudadana.
- La experiencia general del espacio fue altamente positiva, alcanzando una calificación promedio de 8,87 sobre 10, mientras que cerca del 90 % de los participantes otorgó valoraciones entre 8 y 10 puntos.
- Los resultados obtenidos evidencian importantes fortalezas en materia de transparencia, acceso a la información, participación ciudadana y rendición de cuentas. No obstante, se identifican oportunidades de mejora relacionadas con el fortalecimiento de los mecanismos de divulgación, la ampliación de los canales de participación y la implementación de estrategias que promuevan una mayor interacción e incidencia de los asistentes en este tipo de ejercicios participativos.

### 7. Conclusiones

- La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del Ministerio de Igualdad y Equidad se consolidó como un ejercicio efectivo de transparencia, diálogo y participación ciudadana, permitiendo socializar los principales avances, logros y retos de la gestión institucional y del Sector Administrativo de Igualdad y Equidad.
- La participación de seiscientos treinta y cinco (635) personas, tanto de manera presencial como virtual, evidenció el interés de la ciudadanía, los grupos de valor y los organismos de control en conocer y realizar seguimiento a la gestión del Ministerio.
- El ejercicio de rendición de cuentas garantizó la participación de los sujetos de especial protección constitucional, incorporando los enfoques diferencial e interseccional y promoviendo un espacio incluyente, plural y representativo de las diversas poblaciones y territorios del país.

## DESARROLLO Y DECISIONES

- Las presentaciones institucionales evidenciaron avances significativos en materia de garantía de derechos, fortalecimiento institucional, formulación de políticas públicas, inclusión social, superación de la pobreza y atención integral de las poblaciones históricamente discriminadas y excluidas.
- El espacio de diálogo con la ciudadanía permitió la recepción de treinta y dos (32) preguntas y observaciones, las cuales fueron debidamente radicadas y remitidas a las dependencias competentes para su atención, reafirmando el compromiso institucional con el derecho de petición, la transparencia y la rendición permanente de cuentas.
- La evaluación del ejercicio arrojó altos niveles de satisfacción por parte de los participantes, destacándose la claridad de la información presentada, la pertinencia de los temas abordados, la adecuación de los canales de participación y la valoración positiva de la experiencia general de la audiencia.
- Los resultados obtenidos evidencian que el Ministerio de Igualdad y Equidad ha fortalecido sus mecanismos de información, diálogo y responsabilidad pública; no obstante, se identifican oportunidades de mejora relacionadas con el fortalecimiento de las estrategias de divulgación, la ampliación de los canales de participación y el incremento de la incidencia ciudadana en los ejercicios de rendición de cuentas.
- Finalmente, el Ministerio de Igualdad y Equidad reitera su compromiso de continuar fortaleciendo los espacios de participación ciudadana y de garantizar respuestas oportunas, de fondo y dentro de los términos legales a las inquietudes formuladas por la ciudadanía, consolidando la rendición de cuentas como un mecanismo permanente de interacción, transparencia y construcción de confianza entre la administración y la sociedad.

### 8. Cierre de la audiencia pública de rendición de cuentas

Siendo las 12:40 horas del día 4 de junio de 2026, se da por finalizada la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del Ministerio de Igualdad y Equidad, agradeciendo la participación de la ciudadanía, grupos de valor, organizaciones sociales, servidores públicos y demás asistentes.

### 9. Anexos

Para soportar el desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas y las afirmaciones contenidas en el presente informe, se incorporan los siguientes anexos:

- **Anexo 1.** Agenda de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.
- **Anexo 2.** Presentaciones institucionales realizadas por las dependencias del Ministerio de Igualdad y Equidad y las entidades adscritas.
- **Anexo 3.** Registro de asistentes presenciales
- **Anexo 4.** Registro de asistentes virtuales que diligenciaron la inscripción
- **Anexo 5.** Base de datos de las preguntas formuladas por la ciudadanía y grupos de valor durante la audiencia, con soportes de radicación de las treinta y dos (32) preguntas en el gestor documental de la entidad y sus respectivas asignaciones

**DESARROLLO Y DECISIONES**

- **Anexo 6.** Informe de análisis y resultados de la evaluación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.

**REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA**

<b>NOMBRE Y APELLIDOS</b>	<b>CORREO</b>	<b>DEPENDENCIA/ENTIDAD</b>	<b>FIRMA</b>
Listado de asistencia			

# MINUTO A MINUTO TÉCNICO: AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025-2026

**Ministerio de Igualdad y Equidad (MIE)**

**Fecha del evento:** 4 de junio de 2026

**Horario oficial de transmisión:** 08:00 a.m. - 11:00 a.m.

**Formato:** Híbrido interconectado (Sede presencial en Bogotá)

**Metodología institucional:** "MinIguualdad pasa al Tablero"

Hora	Duración	Actividad / Segmento	Descripción Técnica y Enfoque Organizacional	Apoyo Audiovisual (MIACOM)	Responsable
07:00 – 08:00	60 min	Montaje de la Armonización	Montaje técnico final, pruebas de conectividad, inicio de la armonización ancestral en territorio		Despacho del ministro
08:00 – 08:20	20 min	Proyección de los vídeos de las políticas públicas y Registro Ciudadano	Proyección de los vídeos de las Políticas, legados y logros del MIE  Mientras tanto, se lleva a cabo la apertura de mesas de registro con enfoque accesible (Braille y asistencia física)	Carpeta de Vídeos 1. Vídeos bienvenida (9) videos a rotar de manera aleatoria	MIACOM
08:20 – 08:25	5 min	Socialización de la armonización	Espacio de socialización de la armonización a cargo del despacho	Ninguna	Ninguna
08:26 – 08:28	2 min	Proyección del Comercial del Ministerio Vídeo 1 (1:15)	Proyección del vídeo del Ministerio de contextualización	Vídeo 1. MIE – Carpeta videos general (1:15)	MIACOM
08:26 – 08:31	5 min	Las presentadoras dan la bienvenida al evento	Bienvenida y registro virtual a través del código QR que aparece en la transmisión	Cortinilla con el código QR con la inscripción	MIACOM
08:32	10		Palabras de apertura del Ministro	Cortinilla fija con la frase:	MIACOM

Hora	Duración	Actividad / Segmento	Descripción Técnica y Enfoque Organizacional	Apoyo Audiovisual (MIACOM)	Responsable
– 08:42	min	Instalación Institucional	Alfredo Acosta, más conocido como Lucho Acosta, Bienvenido Ministro.	Ministro de Igualdad y Equidad <b>“Lucho” Acosta</b> MinIguualdad pasa al Tablero	
08:42 – 08:44	2 min	Presentadoras dan paso al bloque N.1 de la Audiencia la cual es la presentación de los logros y los legados de cada Viceministerio y de las áreas misionales	En este momento en el que las presentadoras <u>invitan a pasar la secretaría general</u> e invitan a ver el siguiente vídeo de la oficina de Planeación, Relacionamiento con la ciudadanía, Cooperación internacional	Cortinilla de la Secretaría General y la proyección de la presentación de la Secretaría General	MIACOM
08:45 – 08:53	8 min	Bloque 1: Inicia el bloque 1 con la presentación de la Secretaría General	En este momento se proyecta la presentación 1 de la carpeta PRESENTACIONES FINALES	Presentación 1 de la Secretaría General	MIACOM
08:54 – 08:55	1 min	Reciben las presentadoras e invitan a registrarse virtualmente	Invitación a la ciudadanía en conexión virtual a registrarse a través del código QR que se está proyectando en la transmisión y presentación	Cortinilla con el código QR con la inscripción	MIACOM
08:56 – 08:57	2 min	Presentadoras dan paso a los videos 2, 2.1 y 2, 2	Se proyectan los videos 2, 2.1 y 2, 2 de la carpeta 2. Videos generales	Video videos 2, 2.1 y 2,2	MIACOM
08:58 – 08:59	1 min	Presentadoras invitan a la segunda presentación	Presentadoras invitan al viceministro de juventud	Cortinilla con el código QR con la inscripción	MIACOM
08:59	1 min	Vídeo 3 de juventud desde Cali	Video jóvenes desde Cali	Video 3. Joven Carpeta 2. Videos generales	MIACOM
08:59 – 09:00	1 min	Las presentadoras reciben al Viceministro de Juventud Pablo Zabala	En este momento se proyecta la presentación 2 de la carpeta PRESENTACIONES FINALES	Cortinilla del Viceministro de juventud	MIACOM

Hora	Duración	Actividad / Segmento	Descripción Técnica y Enfoque Organizacional	Apoyo Audiovisual (MIACOM)	Responsable
09:00 - 09:08	8 min	Viceministerio de las Juventudes	En este momento se proyecta la presentación 2 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación 2. Juventud carpeta 3. Presentaciones rendición	MIACOM
09:09 - 09:10	1 min	Presentadoras despiden e invitan a dejar sus preguntas sobre la audiencia	Invitación a la ciudadanía a dejar sus preguntas a través el código QR que se está proyectando en la transmisión y en la pantalla	Ubicar el código QR	MIACOM
09:10 - 09:11	1 min	Las presentadoras invitan a la Viceministra de pueblos étnicos y campesinos y dan paso al vídeo 4. étnicos	Presentadoras invitan a la viceministra de pueblos étnicos y campesinos	Cortinilla con el código QR con la inscripción	MIACOM
09:11	1 min	Video 4 étnicos	Proyección vídeo 4 de la carpeta VIDEOS TRANSMISIÓN	Video 4 de Étnicos	MIACOM
09:12 - 09:20	8 min	Viceministerio de Pueblos Étnicos y Campesinos	En este momento se proyecta la presentación 3 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación 3. Étnicos Carpeta 3. Presentaciones rendición	MIACOM
09:27 - 09:28	1 min	Presentadoras despiden e invitan a dejar sus preguntas sobre la audiencia	Invitación a la ciudadanía a dejar sus preguntas a través el código QR que se está proyectando en la transmisión y en la pantalla	Ubicar el código QR	MIACOM
09:29 - 09:30	1 min	Las presentadoras invitan a la Viceministra de las mujeres, Támara Ospina Posse	Presentadoras invitan a la viceministra de las mujeres, Támara Ospina Posse	Cortinilla con el código QR con la inscripción	MIACOM
09:30 - 09:32	1:23 min	Video 5 comercial de Mujeres	Proyección vídeo 5 de la carpeta VIDEOS TRANSMISIÓN	Video 5. mujeres Carpeta 2. Videos generales	MIACOM
09:32	8	Viceministerio de las Mujeres	En este momento se proyecta la presentación 3.1 de la carpeta 3.	Presentación 3.1 Mujeres Carpeta 3. Presentaciones	MIACOM

Hora	Duración	Actividad / Segmento	Descripción Técnica y Enfoque Organizacional	Apoyo Audiovisual (MIACOM)	Responsable
- 09:40	min		Presentaciones rendición	rendición	
09:41 - 09:42	1 min	Las presentadoras invitan a las directoras del Viceministerio de las Diversidades	En este momento pasan a hacer su presentación las directoras del viceministerio de las Diversidades	Cortinillas de las directoras Anyel Durán y Patricia Sarmiento	MIACOM
09:43 - 09:47	4 min	Presentación 4	En este momento se proyecta la presentación 5 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación 4 LGBTQ+ Carpeta 3. Presentaciones rendición	MIACOM
09:48 - 09:51	4 min	Presentación 5	En este momento se proyecta la presentación 6 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación 5. Discapacidad Carpeta 3. Presentaciones rendición	MIACOM
09:52 - 09:53	1 min	Las presentadoras invitan a el Viceministro de Poblaciones y territorios excluidos	Presentadoras invitan a el Viceministro de Poblaciones y territorios excluidos Santiago Salinas	Cortinilla con el código QR con la inscripción	MIACOM
09:54 - 09:55	0:59 min	Video 6 Carpeta 2. Videos generales	Proyección vídeo 6 de la carpeta 2. Videos generales	Video 6 Poblaciones	MIACOM
10:01 - 10:09	8 min	Viceministerio Poblaciones y territorios excluidos	En este momento se proyecta la presentación 7 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación 7. Poblaciones Carpeta 3. Presentaciones rendición	MIACOM
10:10 - 10:11	1 min	Presentación INCI	En este momento se proyecta la presentación video 8 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación video 8. Poblaciones Carpeta 3. Presentaciones rendición	MIACOM
10:12 - 10:13	1 min	Presentación INSOR	En este momento se proyecta la presentación 9 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación 9. Poblaciones Carpeta 3. Presentaciones rendición	

Hora	Duración	Actividad / Segmento	Descripción Técnica y Enfoque Organizacional	Apoyo Audiovisual (MIACOM)	Responsable
10:14 - 10:19	5 min	Presentación ICBF	En este momento se proyecta la presentación 10 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación 10. ICBF Carpeta 3. Presentaciones rendición	
10:20 - 10:22	1:15 min	Video territoriales	Proyección vídeo 7 de la carpeta 2. Videos generales	Video 7 Territoriales	MIACOM
10:23 - 10:27	3:45 min	Video Somos Pazcifico	Proyección vídeo 8 de la carpeta 2. Videos generales	Video 8 Pazcifico	MIACOM
10:09 - 10:14	1 min	Las presentadoras invitan a la oficina de Control	En este momento se proyecta la presentación 11 de la carpeta 3. Presentaciones rendición	Presentación 11. Control interno Carpeta 3. Presentaciones rendición	MIACOM
10:15 - 10:30	15 min	PRESENTACION ARTÍSTICA	Espacio de muestra cultural	Música instrumental de las regiones y cortinilla interactiva con código QR para radicar preguntas.	MIACOM
10:31 - 11:33	60 minutos	Bloque 2 de Diálogo Ciudadano Plural e Intervención Territorial	Segmento central de control social participativo en formato "Pasa al Tablero". Distribución equitativa para interacción presencial y virtual: 60 minutos dedicados a responder inquietudes de las plataformas digitales y chats oficiales.  Se responderán 2/3 preguntas máximo por viceministerio, hay que pasar las preguntas a MIACOM e incluir en el guion.	Cortinilla Segmento central de Preguntas y Respuestas a la Ciudadanía	Ministro Alfredo Acosta / Cuerpo de Viceministros / Presentadoras oficiales  Oficina Asesora de Comunicaciones (OAC)  MIACOM
11:34	2	Evaluación y Cierre	Palabras finales del Ministro Alfredo	CORTINILLA	Despacho

Hora	Duración	Actividad / Segmento	Descripción Técnica y Enfoque Organizacional	Apoyo Audiovisual (MIACOM)	Responsable
- 11:36	minutos	Institucional	"Lucho" Acosta. o Santiago Salinas  Despedida	Imagen final en pantalla con datos de contacto (web, correos institucionales, líneas de atención) y logos de cierre. Territoriales Y según la ley dentro de los 15 días siguientes se responderán las preguntas que no se contestaron en la audiencia.	del Ministro Oficina de Relación con la Ciudadanía  Oficina Asesora de Comunicaciones (OAC)  <b>MIACOM</b>
10 minutos			Presentación de las Adultas mayores	Cortinilla Muchas gracias...	



Igualdad

# RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS  
DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



# Dirección

para la

## garantía de derechos

de las

# personas con discapacidad



Accesibilidad



Inclusión



Garantía de los derechos



Participación



Equidad



PLAN INTEGRAL

# Plan Integral de atención y garantía de los derechos de las personas Indígenas con discapacidad, dones y capacidades diversas

Avanzamos en la implementación de **3 acciones** para la inclusión, la participación y el reconocimiento de los derechos de las personas indígenas con discapacidad.



Llegamos a  
**6 departamentos**  
y **12 municipios**



3 ACCIONES IMPLEMENTADAS



**1.** Socialización del plan a las Personas Indígenas con Discapacidad y cuidadores.



**2.** Fortalecimiento de saberes y conocimientos de autoridades indígenas, personas cuidadores, familias y comunidad de las organizaciones indígenas, en temáticas sobre discapacidad.



**3.** Desarrollo de ajustes razonables en infraestructura física de espacios de desarrollo comunitario indígena.



Participaron  
**2.064**  
personas



De ellas  
**1.041**  
personas con discapacidad

# Sistema Nacional de Discapacidad

Logro



## A través del Consejo Nacional de Discapacidad

Espacio de participación y articulación de alto nivel para la toma de decisiones y la incidencia en políticas públicas.



## Y el Grupo de Enlace Sectorial (GES)

Instancia técnica que activa y coordina acciones intersectoristas para la garantía de los derechos de las personas con discapacidad.



## Comisión de Autonomía, Independencia y Vida en Comunidad

Promueve el fortalecimiento de la autooomía, la independencia y la vida en comunidad de las personas con discapacidad.



El Consejo Nacional de Discapacidad aprobó la conformación de

## 3 COMISIONES ESTRATÉGICAS



### Comisión de Paz y Discapacidad

Promueve la participación de las personas con discapacidad en la construcción de paz, la reconciliación y la desegregación.



### Comisión de Derechos Sexuales, Reproductivos y No Reproductivos

Impulsa el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las personas con discapacidad.



### Comisión de Autonomía, Independencia y Vida en Comunidad

Promueve el fortalecimiento de la autonomía, la independencia y la vida en comunidad de las personas con discapacidad.



Gobernanza participativa



Articulación intersectorial



Incidencia y diálogo social



Enfoque de derechos, intersectorial e inclusivo



Juntas y juntos avanzamos hacia un país más justo, inclusivo e igualitario.



Igualdad

CONSOLIDAMOS UN HITO EN COLOMBIA

# Fondo EDUMINIGUALDAD

En la garantía de los derechos a la **Educación Superior para personas con discapacidad.**

Logro



**14** personas con discapacidad

fueron beneficiadas con **becas 100% condonables** para financiar sus estudios de educación superior.

Este esfuerzo institucional:



**Garantiza** el acceso a la formación profesional.



**Elimina** las barreras económicas históricas.



**Fortalece** la autonomía y el proyecto de vida.



**Promueve** una sociedad más justa, igualitaria e inclusiva.



## REGLAMENTO OPERATIVO FONDO "EDUMINIGUALDAD"

Educación que *Transforma* vidas y realidades





Juntas y juntos avanzamos hacia un país más justo, inclusivo

# HOJA DE RUTA

para

# AJUSTES RAZONABLES



en la promoción del **empleo público y privado**,  
la **formación para el empleo** y el **emprendimiento**  
de personas con discapacidad.

Logro



## UNA HOJA DE RUTA INTERINSTITUCIONAL

que define estrategias, acciones y responsabilidades  
incorporando el enfoque de ajustes razonables en  
articulación con entidades del orden nacional.



## ESTRATEGIAS CLAVE



### PROMOCIÓN DEL EMPLEO INCLUSIVO

en el sector público  
y privado.



### FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

con enfoque de  
ajustes razonables.



### EMPRENDIMIENTO INCLUSIVO

impulsando ideas y  
negocios sin barreras.



### ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL

para acciones coordinadas  
y efectivas.



### ENFOQUE DE AJUSTES RAZONABLES

como principio transversal  
y necesario.





# UN PASO HISTÓRICO PARA LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Colombia fortalece su compromiso con los derechos humanos y la inclusión para construir un país más justo e inclusivo.



Protocolo Facultativo de  
la Convención sobre los  
Derechos de las Personas  
con Discapacidad  
NACIONES UNIDAS



ADOPTADO MEDIANTE  
**LEY 2562**  
24 DE DICIEMBRE DE 2025

➔ **MÁS DERECHOS, MÁS INCLUSIÓN, MÁS FUTURO.** ↵



Fortalece el marco  
jurídico nacional



Garantiza y protege  
los derechos humanos



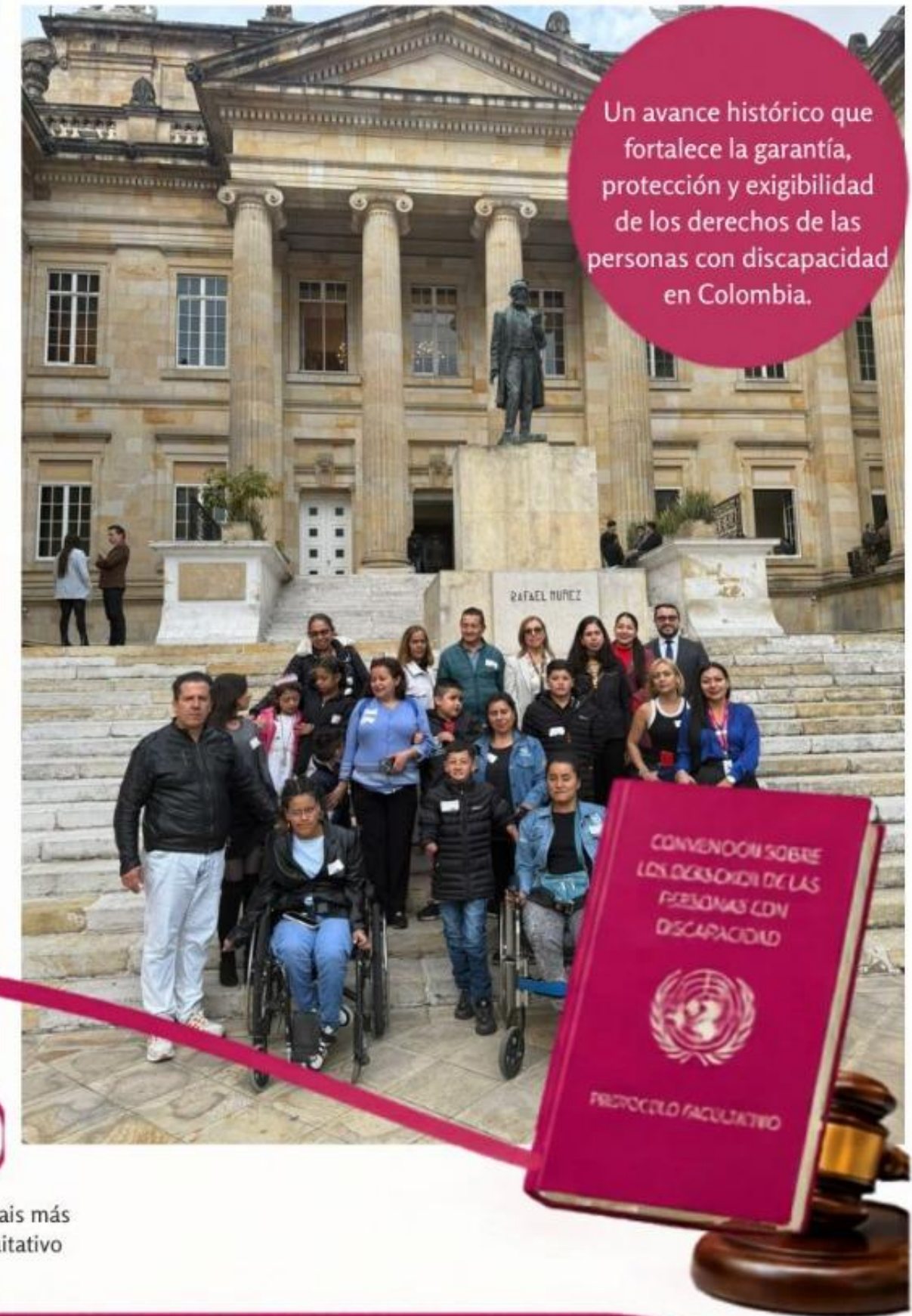
Promueve la  
exigibilidad y la justicia



Construye un país más  
inclusivo y equitativo



Este logro es de todas y todas. Seguimos trabajando por la dignidad, la igualdad y la participación plena de las personas con discapacidad.



Un avance histórico que fortalece la garantía, protección y exigibilidad de los derechos de las personas con discapacidad en Colombia.



AVANZAMOS HACIA UN PAÍS MÁS INCLUSIVO

# Nuevo CONPES de política pública de discapacidad

2026 – 2035

EN FASE FINAL DE APROBACIÓN

Un instrumento estratégico que orientará la garantía plena de derechos de las personas con discapacidad en todo el territorio nacional.

Legado

**CONPES de Discapacidad**  
Encuentro Virtual

Socialización del documento CONPES, con el Ministerio de la Igualdad y Equidad y el Departamento de Planeación Nacional.

12 de Noviembre 2025  
2:00 p.m. a 4:00 p.m.  
Virtual - ZOOM

¡Acompáñanos!

## EJES ESTRATÉGICOS



**i Fortalecer la capacidad institucional y la oferta** de bienes y servicios de las entidades públicas y de terceros obligados por ley, para garantizar su suficiencia y pertinencia frente a las necesidades y potencialidades diferenciales de las personas con discapacidad.



**ii Reducir las barreras de accesibilidad** físicas, comunicacionales y digitales que limitan la autonomía, la vida independiente y la inclusión plena en la comunidad de las personas con discapacidad.



**iii Promover la autonomía económica** de las personas con discapacidad.



**iv Fortalecer la articulación, coordinación y gobernanza del SND** y la participación plena, efectiva e incidente de las personas con discapacidad en la vida política y pública.

## ¿QUÉ INCLUYE EL CONPES?



Metas concretas  
2026 – 2035



Indicadores de  
seguimiento y evaluación



Mecanismos de  
implementación  
y seguimiento



Enfoque territorial,  
diferencial e  
interseccional



Esta política es una hoja de ruta para construir un país donde todas las personas con discapacidad vivan con **dignidad, autonomía** y en **igualdad de oportunidades**.

# LA DIVERSIDAD QUE DECIDE, LA INCLUSIÓN QUE TRANSFORMA

Por primera vez, liderazgos diversos hacen parte del Consejo Nacional de Discapacidad, marcando un hito en la **garantía de derechos** y la **democracia participativa** en Colombia.



Liderazgos diversos que abren caminos a nuevas generaciones.



Más visibilidad territorial, más voces que representan realidades.



Participación incluyente para decisiones más justas y representativas.



Consejera o consejero nacional con discapacidad: Actúa desde la experiencia y conocimiento propio para incidir en las decisiones del Consejo.



Representante de las organizaciones de personas con discapacidad auditiva: Residente en el Guaviare y líder activo en los escenarios de participación local.



Delegado o delegada de las organizaciones de personas sordociegas: Incorpora la perspectiva de las juventudes.



# Proceso de virtualización del curso de valoración de apoyos



## Marco normativo



**Ley 1996 de 2019**  
Régimen para el ejercicio de la capacidad legal de las personas con discapacidad mayores de edad.



**Decreto 487 de 2022**  
Reglamenta la prestación del servicio de valoración de apoyos por entidades públicas y privadas, en los términos de la Ley 1996 de 2019.



# Gestión Técnica y Gobernanza:

En relación con los temas trabajados y/o liderados durante las vigencias 2025 y 2026 que fueron gestionados sin recursos adicionales, se destacan las siguientes acciones adelantadas en cumplimiento de las funciones asignadas a la Dirección para la Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad:



# Autonomía, independencia y vida en comunidad

(Artículo 19 CDPD)



Alianza estratégica con **JICA**



Misión de formación especializada en **Japón**



Formación de **líderes** con discapacidad para ser instructores de pares



Con el BID, desarrollo de **algoritmo** para valorar autonomía y apoyos



Perfiles de **asistente personal** y **cuidador** validados y aprobados



# Funcionamiento del Sistema Nacional de Discapacidad

## Principales logros alcanzados

	<b>4 sesiones</b> CND 2025		<b>8 GES</b> 2025
	<b>2 sesiones</b> CND 2026		<b>3 GES</b> 2026



Reactivación de comisiones del GES y creación de 2 nuevas comisiones con enfoque interseccional



Avances en perfiles de asistentes personales y cuidadores



Construcción de hoja de ruta de empleabilidad



Revisión de perfiles de docentes y personal de apoyo (MinEducación)



Reactivación del servicio de Licencia País y Centro de Relevó



Seguimiento a iniciativas legislativas, entre ellas la Ley 6522 de 2025 (Protocolo Facultativo de la CDPD) y avances de la Mesa de Reglamentación, Implementación y Seguimiento del Tratado de Marrakech.



### Resolución 1247 de 2025

Selección de representantes ante el CND (Ley 1145 de 2007 y Decreto 1350 de 2018). Desde el 30 de enero de 2026, el CND sesiona en pleno con hitos históricos:



Primera mujer con discapacidad intelectual



Descentralización del Consejo con representación desde Guaviare



Inclusión de perspectivas juveniles desde la representación de organizaciones de personas sordociegas



## Herramienta IRIT (Resolución 3317 de MinSalud)



## Registros territoriales 2026



10 al 31 de marzo  
**53** registros



Plazo ampliado hasta 15 de abril  
**66** registros  
Corte al 16 de abril



**31** territorios entre departamentos y distritos  
**70%** de la información esperada



**72,46%** Cumple con criterios de claridad y pertinencia



**23%** Presenta información incompleta o poco clara



**3%** Territorios que no cuentan con comité para reportar



# Derechos sexuales y reproductivos

El Ministerio de Igualdad y Equidad ha fortalecido su presencia en los escenarios internacionales más relevantes, logrando posicionar las prioridades de la población con discapacidad en la agenda global sin el uso de recursos públicos adicionales.



## Liderazgo en Derechos Reproductivos y derechos sexuales

 **6 de noviembre**

Participación en la Séptima Conferencia Internacional sobre Planificación Familiar con la ponencia: "Discapacidad, sexualidad, derechos sexuales, derechos reproductivos y no reproductivos".



Financiado por **Fundación Gates**



## Compromiso institucional al 2030

Ratificación de metas claras para asegurar que los servicios de salud y planificación sean plenamente accesibles e inclusivos.



Servicios de salud y planificación accesibles e inclusivos



## Liderazgo en la Cumbre Mundial sobre Discapacidad (Berlin 2025)

Colombia fue uno de los diez países de América Latina en firmar la Declaración de Ammán y Berlín sobre la Inclusión de la Discapacidad a Nivel Mundial.



Compromiso con estándares globales de igualdad



**Compromiso:** Garantizar la autonomía corporal, la igualdad y el acceso pleno a derechos sexuales y reproductivos de las personas con discapacidad.



Autonomía corporal



Acceso pleno a derechos sexuales y reproductivos

# Avance en acciones de emergencias y desastres para las personas con discapacidad



En articulación con la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres (UNGRD), se ha fortalecido el trabajo técnico para incorporar el enfoque inclusivo en los procesos de gestión del riesgo y atención de emergencias.



**Construcción de los Lineamientos inclusivos de gestión del riesgo y atención de emergencias para personas con discapacidad**

Herramienta orientada a promover acciones de:



Prevención



Reducción del riesgo



Respuesta



Recuperación

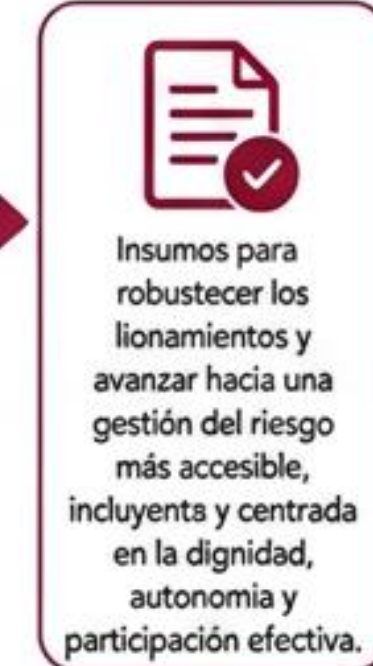


Accesibilidad, comunicación inclusiva, ajustes razonables y garantía de derechos

Garantizando los derechos de las personas con discapacidad en situaciones de emergencia o desastre.



En el marco del laboratorio de la Plataforma Nacional para la Gestión del Riesgo PN26, se ha brindado apoyo técnico y metodológico para:



**Nuestro compromiso:**

Construir comunidades más seguras, inclusivas y resilientes, donde todas las personas puedan participar y estar protegidas.



# Proyecto 1082

Fortalecemos la autonomía económica a través de **125 unidades productivas** de personas con discapacidad y sus familias.



**Modalidad**  
Convocatoria abierta



**Presupuesto estimado**  
**\$2.998.968.176**



**Beneficiarios**  
125 Unidades productivas



**Impacto**  
Trabajo y educación en condiciones dignas



**Estado actual**  
En perfeccionamiento para inicio de ejecución



**¿Qué logramos?**  
Más inclusión, más oportunidades, más autonomía.



## Proyecto de ayudas técnicas para personas con discapacidad no incluidas en el PBS



**Selección**  
Convocatoria abierta



**Presupuesto**  
**\$1.048 millones**



**Beneficiarios**  
Aprox. **1000** personas



**Línea de enfoque**  
Accesibilidad y  
habilitación de derechos



**Estado**  
En perfeccionamiento para  
inicio de ejecución



Priorización territorial



Compras y adquisición



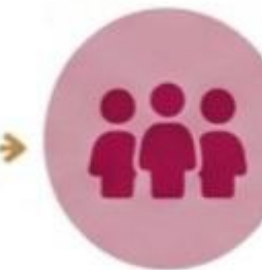
Logística de entrega



Capacitación y uso



Seguimiento y acompañamiento



Enfoque diferencial e interseccional



Menos brechas, más inclusión



## Proyecto "Diseño e implementación de instrumentos de política pública, estrategias y metodologías necesarias para garantizar el goce efectivo de los derechos de las personas con discapacidad en el marco del Sistema Nacional de Discapacidad"

### 14 INSTRUMENTOS TÉCNICOS Y METODOLÓGICOS DE POLÍTICA PÚBLICA



Plan Nacional de Accesibilidad.



Lineamientos técnicos para la articulación territorial del Sistema Nacional de Discapacidad.



Herramientas para la inclusión en educación superior.



Estrategias para ajustes razonables en empleo y emprendimiento.



Metodologías para fortalecer la participación de organizaciones de personas con discapacidad.



Baremo de autonomía para determinar apoyos y servicios de cuidado.



Estrategias de vida independiente y desinstitucionalización.



Campañas de comunicación para eliminar estereotipos y barreras sociales.

### ESTÁNDARES DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL EN TODOS LOS PRODUCTOS



Lectura fácil



Interpretación en Lengua de Señas Colombiana



Subtitulación



Audiodescripción



Compatibles con lectores de pantalla



Modalidad de Selección:

Convocatoria abierta  
selección de oferentes



Presupuesto estimado:

**2.942.357.158**

Beneficiarios estimados:

**3.134.047** personas  
con discapacidad

Componente del  
Programa que impacta:

- Accesibilidad como habilitador de derechos
- Trabajo y Educación en condiciones dignas
- Participación y liderazgo de las personas con discapacidad

Estado actual:

En perfeccionamiento  
para inicio de  
ejecución.



Igualdad



Ministerio de Igualdad y Equidad

Proceso: Gestión de

Comunicaciones

Formato: Plantilla de Presentación

PÁGINA: 1 DE 1

CÓD: GC- FO-006

V 3.0

20/04/2026

# Dirección para la Garantía de Derechos de la Población LGBTIQ+.





Igualdad



## Logros

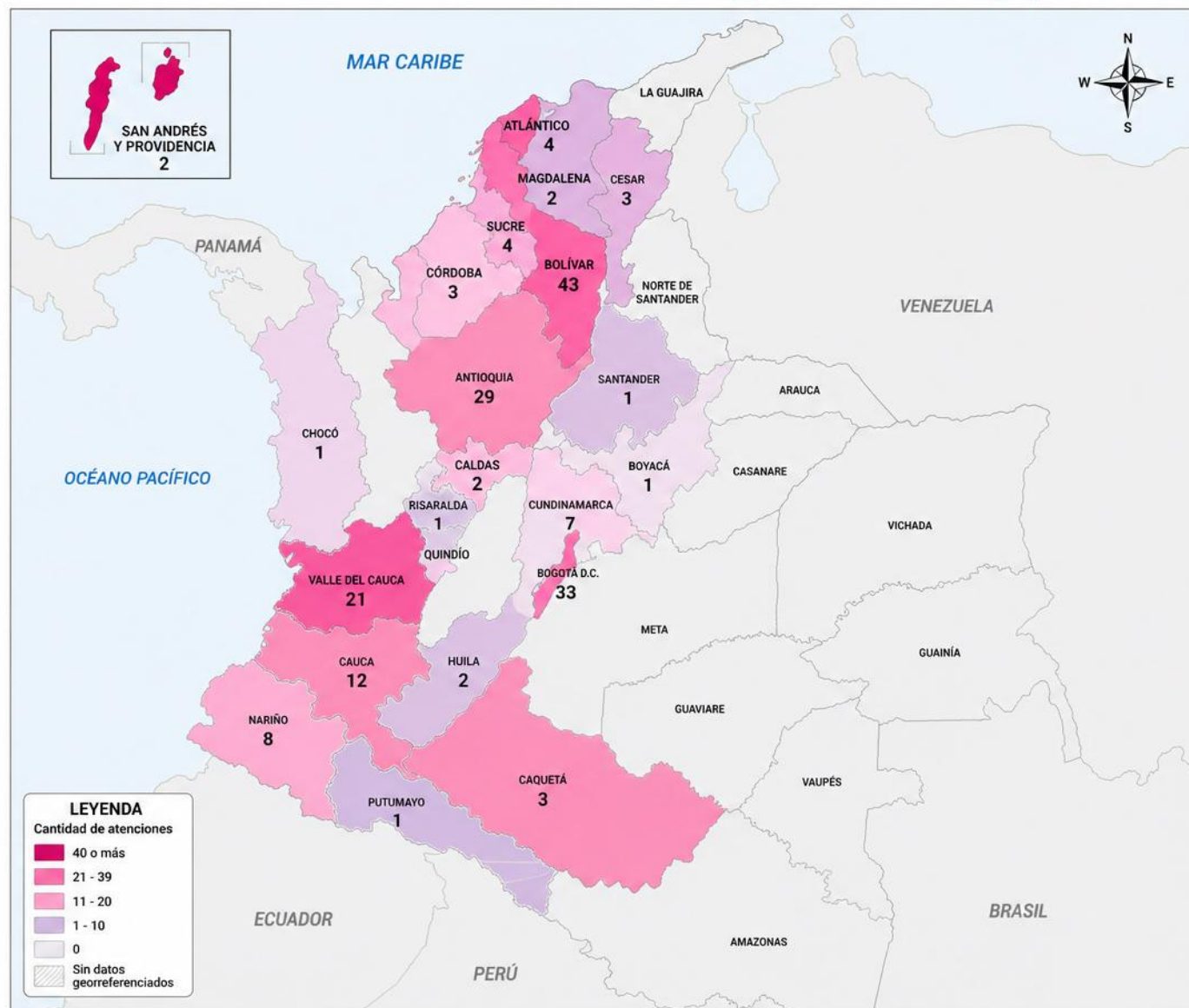
- Fomento a la participación social, a través del desarrollo de 5 convenciones regionales para la construcción de agendas sociales LGBTIQ en el marco de la implementación de la política nacional LGBTIQ+, con la asistencia aproximada de **600 personas** que hacen parte de las organizaciones sociales.
- Disminución de las prácticas discriminatorias y violencia por prejuicio hacia la población LGBTIQ+, a través de la atención de **306 personas** desde el componente SALVIA Dignidad línea 155 # 3, la asistencia técnica sobre procesos de apropiación del enfoque por Orientaciones Sexuales e Identidades de Género Diversas a **1140 servidores públicos** en el territorio nacional y el diseño e implementación de una estrategia de transformación cultural.



# Logro: Atención en Zonas Rurales de Difícil de Acceso



## Cobertura de servicios sociales- organizaciones y personas de los sectores LGBTIQ+.



DEPARTAMENTO	CANTIDAD
SAN ANDRÉS	2
BOGOTA	33
ANTIOQUIA	29
CAUCA	12
CALDAS	2
VALLE DEL CAUCA	21
NARIÑO	8
BOLIVAR	43
RISARALDA	1
BOYACA	1
MAGDALENA	2
HUILA	1
CAQUETA	3
ATLANTICO	4
CESAR	3
CUNDINAMARCA	7
SUCRE	4
CHOCO	1
HUILA	1
SANTANDER	1
CORDOBA	3
PUTUMAYO	1
NACIONAL	2
TERRITORIOS SIN DEFINIR	156
<b>TOTAL</b>	<b>341</b>

<b>TOTAL GEORREFERENCIADO</b> <b>185</b> (54,3 % del total)	<b>SIN DEFINIR</b> <b>156</b> (45,7 % del total)
---	--

**TOTAL GENERAL**  
**341**

Fuente: Datos suministrados



Igualdad

# Legados

- Fortalecimiento de la arquitectura institucional para la garantía de derechos de los sectores sociales LGBTIQ+, a través de la expedición del Decreto 1311 del 2025: *“Por medio del cual se crea y organiza el Sistema Nacional para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+ y se dictan otras disposiciones”*.
- Acciones de gobierno orientadas al interés público y al bienestar colectivo, a través de la actualización de la Política Nacional, a través de la adopción del Conpes 4147 del 2025: *“Política Nacional para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+ en Colombia”* y la formulación de los capítulos étnicos indígenas y Afro de la política.
- Reconocimiento de la Violencia por Prejuicio como un problema de orden nacional, desde la expedición Directiva Presidencial 02 del 2026, por la cual se ratifica los mecanismos para la prevención y atención integral de violencias y actos de discriminación a la población LGBTIQ en el territorio nacional.





# Gracias





# Ministerio de Igualdad y Equidad

Logros y legados en el cierre de brechas  
y la garantía de derechos

**Bienestar Familiar**

Vigencia: enero 2025 – 30 abril de 2026



# MISIÓN INSTITUCIONAL

El **ICBF** es la entidad encargada de liderar la protección integral de la primera infancia, niñez, adolescencia y el fortalecimiento familiar.

Adscrita al Ministerio de la Igualdad y Equidad desde 2023, enfoca su gestión en:

- ✓ Cierre de brechas sociales y territoriales.
- ✓ Garantía de derechos con enfoque diferencial.
- ✓ Consolidación de la soberanía alimentaria.



# LOGROS



Resultados concretos y medibles alcanzados en el fortalecimiento de la capacidad institucional y presencia territorial.

Garantía del derecho humano a la alimentación y reducción de la desnutrición.

Más niñas y niños accediendo a una educación inicial integral, pertinente y territorialmente equitativa.

Fortalecimiento del tejido social y las lenguas maternas de comunidades étnicas.

Protección especial con enfoque restaurativo, desinstitucionalización y garantía de derechos en contextos internacionales.

Atención a población en situaciones de conflicto armado, migración y emergencias humanitarias.

# Logro 1. Garantía del derecho humano a la alimentación y reducción de la desnutrición



El Bienestar Familiar consolida una transición histórica: evoluciona de la seguridad asistencialista hacia el derecho humano a la alimentación y la soberanía alimentaria con resultados medibles.



## Articulación en salud

Integración sistemática de la red hospitalaria pública nacional con los esquemas de atención comunitaria en el territorio.



## Nutrición con biodiversidad

Incorporación progresiva de materias primas nacionales y alimentos nativos de alto valor biológico en los productos nutricionales.

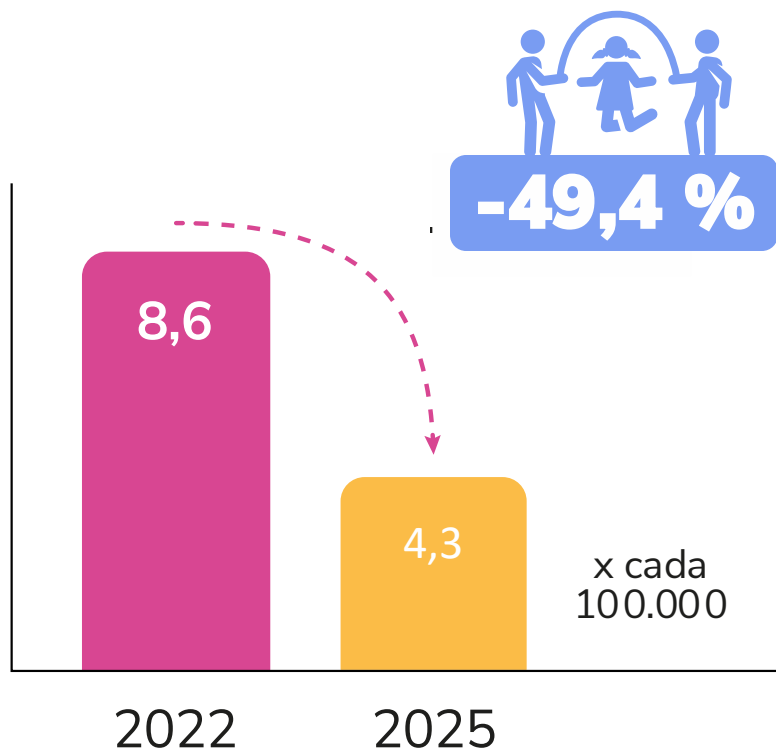


## Soberanía y proveeduría local

Vinculación directa de organizaciones campesinas y étnicas como aliadas estratégicas y proveedoras del Estado.



## ● 1.1 Reducción histórica de la mortalidad por desnutrición aguda



25 departamentos registraron reducciones significativas en la tasa de mortalidad entre 2022 y 2025

- Amazonas: bajó drásticamente de 62,7 a 0,0
- La Guajira: disminuyó de 86,3 a 26,8
- Vichada: se redujo de 57,9 a 28,8

- **Ampliación de cobertura:** aumento de la capacidad institucional a 2.015.205 cupos en 2025 (24.399 más que en 2024).
- **Atención especializada:** a través de la Dirección de Nutrición, Bienestar Familiar aseguró la atención de 187.179 niños, niñas y gestantes en riesgo o estado de desnutrición entre 2022 y 2026.
- **Impacto de la intervención:** se logró la recuperación y mejoramiento nutricional en el 86,1 % de la población atendida.
- **Alianzas territoriales:** suscripción de 96 convenios con Empresas Sociales del Estado (E. S. E.), cubriendo 569 municipios en 30 departamentos.

Fuente: datos reportados por Instituto Nacional de Salud (INS), tasa por 100.000 menores de 5 años. Corte: 31 de diciembre de 2025; fecha de consulta: 15 de mayo 2026 (preliminar)

Puesta en marcha de 27 Unidades de Recuperación Nutricional (URN)

## ● 1.2 Atención nutricional de alta escala, soberanía alimentaria y reducción de la inseguridad alimentaria



A nivel nacional, entre 2022 y 2024, la inseguridad alimentaria en hogares con menores de 18 años se redujo 3,1 puntos porcentuales.

- 🍷 **Distribución:** 65.161 toneladas de Alimentos de Alto Valor Nutricional (AAVN) entregadas.
- 🍷 **Alcance:** más de 4 millones de participantes atendidos en promedio mensual.
- 🍷 **Efectividad:** el 86,1 % de la población atendida mejoró su estado nutricional (cumplimiento del 92,58 % de la meta del PND).

- 58 % de las materias primas utilizadas en la producción son de origen nacional.
  - 48 % en la importación de maíz.
  - 17 % en la importación de harina de trigo.
- Impacto: fortalecimiento de economías rurales y reducción de la dependencia externa.

Transformación de la naturaleza de los alimentos e inclusión de productos nacionales



## ● 1.3 Compras públicas locales: soberanía alimentaria con arraigo comunitario

Inversión estratégica  
**\$221.737 millones**

asignados para el modelo de abastecimiento local.



Contratación directa  
**197 contratos suscritos**  
con 185 organizaciones campesinas y étnicas.

- **Impacto social:** 16.695 niñas, niños, mujeres y personas gestantes lactantes.
- **Financiamiento directo:** apoyo financiero a 105 organizaciones de base.
- **Inclusión étnica:** vinculación de comunidades campesinas, indígenas y afrocolombianas como proveedoras estratégicas del Estado.

Decisión de política pública: reconocimiento de las comunidades rurales y étnicas como actores productivos estratégicos, capaces de garantizar la calidad alimentaria de la niñez desde sus propios territorios y saberes.

## Logro 2. Más niñas y niños accediendo a una educación inicial integral, pertinente y territorialmente equitativa



El Bienestar Familiar avanza de manera sostenida en la universalización progresiva de la educación inicial, logrando que más familias, especialmente en territorios rurales y comunidades históricamente excluidas, accedan a servicios de calidad desde los primeros años de vida.



### Universalización y acceso

Ampliación de servicios con presencia efectiva en municipios priorizados y una reducción contundente de las barreras de ingreso.



### Pertinencia territorial

Implementación de ajustes operativos y coberturas diferenciales que reconocen y respetan la diversidad étnica y cultural del país.



### Impacto social medible

Resultados enfocados con un impacto directo en la disminución de los indicadores de pobreza multidimensional de la niñez colombiana.



## ● 2.1 Reducción de barreras de acceso y de la pobreza multidimensional en niñez

Disminución en hogares con barreras a servicios de cuidado

- 📍 **Ámbito nacional:** bajó del 6,9 % al 5,3 % (-1,6 p.p.).
- 📍 **Ámbito rural:** éxito pronunciado, disminuyendo del 7,1 % al 4,4 % (-2,7 p.p.).
- 📍 **Alcance:** la mejora se consolidó en 28 de los 32 departamentos del país.



### Componente directo

La ampliación del acceso a la educación inicial impacta directamente la medición de niñez y juventud del IPM.

### Resultado intersectorial

El avance refleja el impacto acumulado de la política de primera infancia en el bienestar de las familias colombianas.

## ● 2.2. Atención integral a la primera infancia con enfoque diferencial y territorial



Atención total ICBF

**2.070.660**

niñas, niños y gestantes atendidos en educación inicial.

Aporte a la meta conjunta del PND

**1.537.025**

niñas y niños atendidos por el ICBF, alcanzando junto al Ministerio de Educación Nacional un 80,4 % de avance del cuatrienio (**Meta global: 2.700.000**).

Inclusión de poblaciones con mayores barreras históricas:

Niñas y niños atendidos

Comunidades indígenas

333.556

Víctimas del conflicto armado

164.809

Comunidades afrocolombianas

62.083



Alcance

Extensión a 426 municipios priorizados (zonas rurales dispersas y de conflicto).



Estrategia operativa

Implementación de 3 modalidades complementarias adaptadas a la geografía y cultura local:

- Institucional
- Familiar-Comunitaria
- Propia-Intercultural



# Logro 3. Fortalecimiento de familias, comunidades y pueblos para la construcción de paz



El Bienestar Familiar consolidó un modelo de acompañamiento integral con pertinencia territorial y cultural, reconociendo a las familias y pueblos étnicos como sujetos colectivos de derechos. Este avance permitió superar las metas del PND y dejar capacidades instaladas en territorios históricamente excluidos.



## Nuevo modelo de acompañamiento

Tránsito desde esquemas de intervención aislados hacia modelos integrales que fortalecen el tejido social y el reconocimiento de derechos colectivos.



## Fortalecimiento de sistemas propios

Implementación de ajustes en contratación y diversificación de servicios para potenciar los sistemas de cuidado en comunidades étnicas y campesinas.



## Impacto y capacidad instalada

Logros que superaron las metas del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, garantizando inversión pública y presencia institucional en territorios históricamente desatendidos.



# ● 3.1 Más de 456.000 familias fortalecidas para la construcción de paz

AVANCE CUATRIENIO

## 124,42 %

503.897 familias atendidas (Meta: 405.000).

LOGRO ANUAL 2025

## 225 %

Cumplimiento frente a meta individual de vigencia.



### Somos Familia, Somos Comunidad

Acompañamiento nacional para el desarrollo de capacidades en entornos urbanos y municipales.

**267.957**

Familias (cuatrienio)

**175**

Municipios (2025)

**1.040**

Profesionales

**199**

Unidades de Tejido Familiar



### Tejiendo Interculturalidad

Enfoque diferencial en contextos rurales dispersos y comunidades étnicas campesinas.

**130.377**

Familias (cuatrienio)

**175**

Contratos con bases

**861**

Comunidades étnicas

**26**

Pueblos indígenas

## ● 3.2 Fortalecimiento del tejido social y las lenguas maternas de comunidades étnicas

### Impacto en comunidades

- Acompañamiento a más de **600 comunidades indígenas** desde sus propios sistemas de organización.
- Integración de **cosmovisiones ancestrales** con la oferta institucional del Estado.
- Protección activa de las **lenguas maternas** como patrimonio cultural.

### Unidades Ejecutoras Propias

- **Transformación contractual:** eliminación de intermediarios para otorgar autonomía administrativa a los pueblos.
- **Sabedores y profesionales:** vinculación directa de expertos locales en la gestión de servicios.



**2.000**

Sabedores y gestores vinculados

## ● 3.3 Atención a familias en contextos de migración y construcción de paz territorial

### Población migrante y movilidad

**1.125** Familias acompañadas

- ✓ Servicio «Tejiendo Caminos sin Fronteras» con enfoque diferencial.
- ✓ Fortalecimiento del acceso a derechos y prevención.
- ✓ Construcción de proyectos de vida en contextos de movilidad.

### Entornos protectores (PDET)

**27.000** Niñas, niños y adolescentes

- ✓ Acción focalizada en municipios PDET con mayor vulnerabilidad.
- ✓ Prevención del reclutamiento y promoción de cultura de paz.
- ✓ Fortalecimiento de estrategias comunitarias territoriales.



### Campaña Aquí Crece la Generación para la Paz

**4.500** estudiantes vinculados

Transformación de jóvenes en agentes de cambio que llevan mensajes de convivencia, protección y esperanza a sus comunidades.



### Paz con legalidad y arraigo

Acciones orientadas a la construcción de paz territorial desde la niñez y la juventud.

# Logro 4. Protección especial con enfoque restaurativo, desinstitucionalización y garantía de derechos en contextos internacionales



El Bienestar Familiar transformó la protección estatal, priorizando la dignidad, la libertad y la construcción de proyectos de vida, y reorientando la lógica tradicional hacia enfoques más humanos.



## Enfoque restaurativo (SRPA)

Implementación de modelos no privativos de la libertad que priorizan la reparación del tejido social y el desarrollo adolescente.



## Desinstitucionalización

Nuevas modalidades de acogimiento familiar, reduciendo el internamiento y garantizando entornos afectivos.



## Garantía transfronteriza

Liderazgo técnico en la construcción de marcos normativos internacionales para la restitución de derechos en contextos de migración.



## ● 4.1 Más adolescentes en el Sistema de Responsabilidad Penal en modalidades no privativas



**63,5 %**

ADOLESCENTES Y JÓVENES EN  
MODALIDADES NO PRIVATIVAS

**99,2 %**

AVANCE FRENTE A META PND



### Estrategia complementaria «Pinceladas de Paz» (2025)

Despliegue de intervenciones de fortalecimiento con impacto directo en 510 jóvenes participantes en 23 departamentos.

**21**

Centros de  
Atención  
Especializada  
(CAE)

**7**

Centros de  
Internamiento  
Preventivo (CIP)

**10**

Unidades de  
Sanción No  
Privativa

**1**

Internado en  
Restablecimien  
to en  
Administración  
de la Justicia  
IRAJ

## ● 4.2 Plan Nacional de Desinstitucionalización: nuevas rutas hacia la vida familiar y comunitaria



# +5.000

PERSONAS CON DISCAPACIDAD REINTEGRADAS O EN TRÁNSITO A VIDA INDEPENDIENTE

 32 Hogares Sustitutos con Enfoque Étnico

 Documentos Técnicos aprobados en 2026



### NUEVAS RUTAS DE ACOMPAÑAMIENTO

Priorización de modalidades de **Fortalecimiento familiar** y **Acojimiento** como alternativas principales frente a la institucionalización tradicional.

#### Nuevos servicios 2026:

- Casa de Tránsito a la Vida Independiente.
- Servicio de Vida en Comunidad.

### ENFOQUE RESTAURATIVO Y ÉTNICO

Reconocimiento de los **sistemas propios de cuidado** y las cosmovisiones de las comunidades como entornos prioritarios de protección.

Garantiza que el egreso progresivo cuente con un **acompañamiento territorializado** que respete la identidad cultural del niño o niña.

## ● 4.4 Proyecto Sueños: enfoque transformador y acceso a oportunidades



Esta estrategia surge como respuesta a la necesidad de superar las intervenciones tradicionales centradas únicamente en la protección inmediata, incorporando acciones que promuevan la autonomía, el desarrollo de habilidades para la vida, el acceso a oportunidades educativas, laborales y comunitarias, y la preparación para la vida independiente

Su diseño se justifica en el reconocimiento de que la restitución de derechos no se agota con la atención institucional, sino que exige un abordaje integral que garantice trayectorias sostenibles de inclusión, conforme a los estándares internacionales sobre desinstitucionalización progresiva, participación activa y equidad de oportunidades para poblaciones en situación de vulnerabilidad.

**Eje Nacional:** Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia Mundial de la Vida", particularmente con el eje "Crece la generación para la vida y la paz".

### 🔗 TRANSFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Durante el cuatrenio se avanzó en un rediseño que abrió el camino para una **nueva arquitectura conceptual** y una articulación sólida con las subdirecciones misionales del Bienestar Familiar.

### 🔍 IDENTIFICACIÓN DE BRECHAS

El ejercicio estructurado permitió identificar las necesidades, brechas y oportunidades que sustentan el cambio metodológico, fortaleciendo la comprensión institucional sobre los retos de autonomía y desinstitucionalización.

### 📊 DECISIONES BASADAS EN EVIDENCIA

Se consolidaron insumos técnicos de soporte mediante la recuperación del indicador PA31 y la actualización sistemática de más de 2.000 usuarios en el Sistema de Información Misional (SIM).

## ● 4.4 Proyecto Sueños: enfoque transformador y acceso a oportunidades



### METAS DEL PLAN NACIONAL

En coherencia con el objetivo del Plan Nacional de ampliar el acceso a oportunidades educativas, culturales, deportivas y socioemocionales, el proyecto consolidó una oferta significativa a lo largo del periodo relacionado.

Todo lo anterior contribuyó de manera directa a los propósitos del Plan Nacional en materia de economía popular, autonomía progresiva y movilidad social de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes bajo medidas de protección.

**13.600**

MATRÍCULAS ACADÉMICAS TOTALES

### DESGLOSE DEL IMPACTO EDUCATIVO FORMAL

Línea de Formación Académica	Matrículas
• Educación Superior (Nivel Técnico, Tecnológico, Universitaria y Posgrado)	7.038
• Otros niveles de educación formal y complementaria (FTDH, Aprendizaje a la medida, etc.)	6.562

### COMPONENTES DE PARTICIPACIÓN Y CAPACIDADES

**20.941**

PARTICIPACIONES EN ACTIVIDADES DE CULTURA (RECREACIÓN) Y DEPORTE

**3.606**

PARTICIPACIONES EN ACCIONES DE VIDA PRODUCTIVA Y EMPRENDIMIENTOS

- ✓ El fortalecimiento de capacidades socioeconómicas incluyó el acompañamiento directo a iniciativas productivas, apalancando la inserción efectiva.

# Logro 5. Atención a población en situaciones de conflicto armado, Migración y emergencias humanitarias



El Bienestar Familiar consolidó un modelo de respuesta móvil y flexible ante crisis complejas, permitiendo la mitigación oportuna del riesgo y el restablecimiento de derechos en contextos críticos.



## Modelo móvil y flexible

Despliegue operativo con alta capacidad de adaptación territorial para mitigar de inmediato el impacto de emergencias y desplazamientos.



## Equipos interdisciplinarios

Profesionales especializados según el tipo de afectación, garantizando una atención técnica enfocada en crisis y violencias de género.



## Presencia nacional y articulación

Operación en los 32 departamentos en alianza directa con autoridades locales y las propias comunidades afectadas.



## ● 5.1 Equipos móviles y atención en los contextos más críticos del país

### IMPACTO DE PROTECCIÓN COMUNITARIA

**220.595 NNA (2025 – abril 2026)**

Cobertura crítica frente a dinámicas de conflicto, desplazamiento forzado, permanencia en calle y migración.

### REDUCCIÓN DEL ÍNDICE DE VIOLENCIA

**-13,2 % (2022-2025)**

Equivalente a 4.856 casos mitigados en términos absolutos del indicador nacional.

### NNA CONFLICTO ARMADO (VIGENCIA 2025 – ABRIL 2026 )

**6.359**  
EMPI

**9.990**  
ERAM

**202.668**  
UNIDADES MÓV

**1.578**  
BINAS

### 229 EQUIPOS INTERDISCIPLINARIOS

**126**

**Unidades móviles:** atención generalizada en zonas con altos índices de vulnerabilidad socioeconómica.

**54**

**EMPI:** equipos especializados en erradicación de trabajo infantil y atención en calle.

**21**

**Unidades de Apoyo:** focalizadas en menores desvinculados de grupos armados.

**19**

**Equipos BINAS:** intervención de emergencia en violencia sexual y violencias basadas en género.

**9**

**ERAM:** equipos de respuesta inmediata a flujos migratorios y comunidades de acogida.

# LEGADOS



Resultados concretos y medibles alcanzados en el fortalecimiento de la capacidad institucional y presencia territorial

Nueva estructura institucional del ICBF (Decreto 1430 de 2025)

Dignificación del trabajo del cuidado y fortalecimiento de la institucionalidad para la protección de la niñez

Modelo de operación directa y comunitaria

Infraestructura social del Estado para la prevención y el desarrollo integral de la niñez y la adolescencia

Consolidación de modelos propios e interculturales de atención con pueblos étnicos

# ● Legado 1. Nueva estructura institucional del Bienestar Familiar



## Decreto 1430 de 2025: modernización y nueva arquitectura

### Actualización estructural integral

Culminación del mandato del PND 2022-2026 para rediseñar los programas y la arquitectura funcional del Bienestar Familiar, adaptando la entidad a las exigencias de la política pública moderna.

EXPEDICIÓN: 24 DE DICIEMBRE DE 2025

#### Decreto 1430 de 2025

Sustenta técnicamente la redistribución de funciones y la creación de capacidades organizacionales alineadas con el modelo de atención vigente.

#### Depuración normativa

Deroga expresamente los esquemas desactualizados vigentes en los anteriores Decretos 987 de 2012, 1927 de 2013 y 879 de 2020.

#### Transparencia y control disciplinario

Garantiza la separación funcional estricta entre las etapas de instrucción y juzgamiento en cumplimiento de la Ley 1952 de 2019 (modificada por la Ley 2094 de 2021).

# ● Legado 1. Nueva estructura institucional del Bienestar Familiar

## Rediseño de programas y fortalecimiento misional

### Modelo de operación directa

El Estado asume directamente la prestación del servicio de atención integral a la primera infancia, disminuyendo de forma estratégica la participación de operadores privados.

#### Subdirección de Pueblos Étnicos y Campesinos

Creación de una dependencia con normatividad técnica propia, asegurando una atención pertinente arraigada a la diversidad territorial.

#### Dirección de Nutrición

Incorporación de capacidades orientadas bajo el enfoque de soberanía alimentaria y el derecho humano a la alimentación.

#### Dirección de Primera Infancia

Especialización de áreas por modalidades de atención, logrando la integración orgánica de las subdirecciones técnicas con las de operaciones.

# ● Legado 1. Nueva estructura institucional del Bienestar Familiar

## Despliegue Territorial y Capacidad Regional

### Resolución 4444 de 2025

Consolidación en un solo acto administrativo, de toda la estructura regional del Bienestar Familiar, optimizando la distribución de responsabilidades en territorio mediante grupos especializados de trabajo.

### Modelo de cercanía al ciudadano

Los centros zonales actúan como la célula operativa principal y el punto central de contacto entre la institucionalidad y las familias.

**33**

DIRECCIONES REGIONALES

**218**

CENTROS ZONALES

## ● Legado 2. Dignificación del trabajo del cuidado y fortalecimiento de la institucionalidad para la protección de la niñez



### Dignificación del cuidado y justicia familiar

#### Acompañamiento simultáneo

Reconocimiento formal del trabajo comunitario y fortalecimiento de las defensorías como instancias clave del Bienestar Familiar.

#### Eje Laboral y Social

Equiparación de condiciones laborales y protección social para quienes sostienen la atención a la primera infancia en los territorios.

#### Eje Institucional

Creación de nuevos marcos para el Sistema de Justicia Familiar y ampliación de la capacidad operativa de las defensorías de Familia.

# ● Legado 2. Dignificación del trabajo del cuidado y fortalecimiento de la institucionalidad para la protección de la niñez

## 2.1 Laboralización de madres comunitarias

### Vínculo con el Estado

Reconocimiento histórico del valor social del trabajo del cuidado comunitario mediante la formalización laboral directa.

**2.353**

CARGOS  
VINCULADOS

**1 SMMLV**

ASIGNACIÓN  
BÁSICA

#### **Trabajadoras oficiales**

Garantía de condiciones laborales formales y acceso pleno al sistema de seguridad social para el talento humano comunitario.

#### **Sistema Nacional de Cuidado**

Alineación del Bienestar Familiar con el marco nacional de cuidado, consolidando la política de protección a la primera infancia desde la base social.



## ● Legado 2. Dignificación del trabajo del cuidado y fortalecimiento de la institucionalidad para la protección de la niñez



### Aumento del 234 %

Inversión sin precedentes para garantizar el retiro digno de quienes dedicaron su vida al cuidado de la niñez colombiana.

#### Incremento del subsidio

El subsidio mensual pasó de \$498.000 a \$1.664.000, beneficiando a 17.106 personas en 31 departamentos.

#### Metas 2026

Ampliación de rangos hasta el **95 % del SMMLV**. El subsidio para padres/madres sustitutos creció un **99 %** (1.195 beneficiarios).

#### Inversión 2025

Ejecución de **\$175.929 millones** destinados exclusivamente al bienestar pensional de ex madres y padres comunitarios.

# ● Legado 2. Dignificación del trabajo del cuidado y fortalecimiento de la institucionalidad para la protección de la niñez

## 2.2 Sistema Nacional de Justicia Familiar y fortalecimiento de las Defensorías de Familia

### Decreto 1574 de 2024

Reglamentación del marco institucional para la atención de conflictos con enfoque sistémico y territorial en coordinación con MinJusticia.

#### **Garantía de derechos**

Establecimiento de rutas claras para la resolución de conflictos familiares, priorizando el interés superior del niño y la niña.

#### **Articulación SNBF**

La **Subdirección de Autoridades Administrativas** se adscribe al SNBF para fortalecer la coordinación técnica regional.

## ● Legado 2. Dignificación del trabajo del cuidado y fortalecimiento de la institucionalidad para la protección de la niñez

### Aumento del 60 %

La mayor ampliación de capacidad operativa en el periodo reciente para responder a las demandas de protección nacional.

**113**

NUEVAS DEFENSORÍAS

**452**

NUEVOS CARGOS

#### Equipos interdisciplinarios

Planta actual de **3.233 profesionales** especializados:

- 1.283 psicólogos | 1.279 trabajadores sociales
- 671 nutricionistas

#### Mejora salarial

**4.167 cargos** fueron mejorados en dos grados salariales, dignificando la labor de los equipos de protección en territorio.

# ● Legado 3. Modelo de operación directa y comunitaria



## Diagnóstico del punto de partida

Limitación estructural: alta concentración en Bancos de Oferentes centrados en capacidad jurídica y financiera, restringiendo la participación de organizaciones sociales con arraigo territorial.

→ TRANSICIÓN 2022-2026



### AMPLIACIÓN DE LA BASE

Diversificación de las entidades administradoras de servicio, rompiendo la concentración tradicional de operadores.



### PARTICIPACIÓN DE BASE

Incremento estratégico de la participación de **organizaciones comunitarias y étnicas** bajo criterios de pertinencia territorial.



### FORTALECIMIENTO DIRECTO

Consolidación de la **operación directa estatal** como mecanismo principal en la prestación de servicios misionales clave.

# ● Legado 3. Modelo de operación directa y comunitaria

## 3.1 Transformación del modelo de contratación en Primera Infancia



### Apertura democrática

Modificación sustancial de los criterios de selección para flexibilizar la exigencia financiera y priorizar el arraigo territorial de las organizaciones de base.

**+36,7 %**

ENTIDADES ADM. DE SERVICIO

**2.628**

EAS EN 2025 (ANTES 1.923)

### ESTRUCTURA DE CONTRATACIÓN EN UDS

Al cierre de 2025, el **77,4 %** de las unidades de servicio se operaron mediante asociaciones y organizaciones de base, equivalentes a **51.698 organizaciones** vinculadas de manera directa.

### DISTRIBUCIÓN DE OFERTA RESTANTE

Fundaciones: **9,6 %**

Com. Indígenas: **3,3 %**

Com. Afrodescendientes: **1,3 %**

Otras bases: **77,4 %**

### CRECIMIENTO POR SEGMENTOS CLAVE

El rediseño impulsó saltos cualitativos: las asociaciones generales pasaron de **320 a 1.002**. Las comunidades afrodescendientes crecieron un **+110 %** y las comunidades indígenas un **+20 %**.

# ● Legado 3. Modelo de operación directa y comunitaria

## 3.2 Operación directa en Familias, Comunidades y Pueblos Étnicos



### Soberanía operativa

Migración radical desde un modelo de intermediación por operadores tradicionales hacia esquemas de Unidades Ejecutoras Propias y vinculación directa de talento local.

**2.315**

PROF. DIRECTOS (SOMOS FAM.)

**2.003**

TALENTOS PROPIOS (TEJIENDO)

#### SERVICIO SOMOS FAMILIA, SOMOS COMUNIDAD

Se eliminó el esquema de subcontratación corporativa (53 contratos en 2022 y 44 en 2023) sustituyéndolo por la **vinculación directa de 2.315 profesionales**, más del doble frente a los 1.058 del modelo previo.

#### SERVICIO TEJIENDO INTERCULTURALIDAD

Transición hacia 169 Unidades Ejecutoras Propias (eliminando los 218 contratos previos). El 85% son de base étnica, distribuidas de la siguiente manera:

Indígenas: <b>83</b>	Afro: <b>48</b>	Negras: <b>13</b>
Campesinas: <b>7</b>	Raizales: <b>2</b>	Palenquera: <b>1</b>

Garantiza la presencia institucional directa en **861 comunidades** de la ruralidad dispersa con 144 unidades enfocadas en propuestas territoriales autóctonas.

# ● Legado 4. Infraestructura social del Estado para la prevención y el desarrollo integral de la niñez y la adolescencia



## Apuestas de cobertura

Consolidación de dos grandes pilares durante el periodo 2022-2026 para robustecer los entornos físicos y operativos de prevención estatal, priorizando las áreas con mayor vulnerabilidad social.



### EVOLUCIÓN ATRAPASUEÑOS

Transición desde un esquema de servicios históricamente desarticulados hacia un **modelo unificado de atención territorial**, anclado bajo el componente de infraestructura de las Casas Atrapasueños.



### OBRAS POR IMPUESTOS

Expansión misional y fortalecimiento del mecanismo de inversión, permitiendo inyectar **\$186.492 millones** orientados a infraestructura y dotación de alta calidad para las regiones marginadas.

# ● Legado 4. Infraestructura social del Estado para la prevención y el desarrollo integral de la niñez y la adolescencia

## 4.1 Casas Atrapasueños y la estrategia intersectorial para el desarrollo integral

### Impacto PND

Aporte directo al indicador de desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos a través de cultura, deporte, emprendimiento y formación juvenil con enfoque diferencial estricto.

**144.236**

MENORES ATENDIDOS (VIGENCIA 2025)

#### CUATRO COMPONENTES COMPLEMENTARIOS

Articulación técnica para desplegar la oferta con impacto territorial diversificado:

##### Casas Atrapasueños

36 sedes en 23 departamentos. Infraestructura estatal con operación 100 % directa.

##### Espacios Comunitarios

Áreas gestionadas por la comunidad bajo operación 100% directa del Bienestar Familiar.

##### Experiencias Comunitarias

Financiación directa y acompañamiento a organizaciones de base social.

##### Centros de Inclusión

Atención especializada a discapacidad con cobertura en las 33 regionales.

# ● Legado 4. Infraestructura social del Estado para la prevención y el desarrollo integral de la niñez y la adolescencia

## 4.2 Obras por Impuestos: inversión privada en infraestructura para la primera infancia

### Salto de inversión financiera

Consolidación del mecanismo de alianza público-privada como un instrumento de construcción de infraestructura social del Estado, superando el modelo histórico de entrega exclusiva de dotaciones.

**+180%**

INCREMENTO DE RECURSOS CAPTADOS

#### 📈 COMPARATIVO DE GESTIÓN DEL MECANISMO

Consolidación histórica de proyectos y capital privado movilizado hacia la ruralidad vulnerable:

12 proyectos \$65.886 M  
Periodo anterior

30 proyectos \$186.492 M  
Periodo actual (2022-2026)

Impacto directo: beneficio a más de **38.000 niñas y niños** a través de la intervención integral de más de **250 unidades de servicio**.

#### 📖 ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL OPERATIVO: NUEVAS LÍNEAS

La reestructuración del manual incorporó nuevas líneas estratégicas misionales: **jardines interculturales**, **Centros de Recuperación Nutricional (CRN)**, atención a adolescentes del SRPA y servicios de restablecimiento de derechos.

# ● Legado 5. Consolidación de modelos propios e interculturales de atención con pueblos étnicos



## Diversidad territorial

Consolidación de marcos técnicos y operativos construidos con y desde las comunidades, reconociendo de manera integral sus sistemas de organización, cosmovisiones y prácticas ancestrales.

### PUEBLO WAYUU (LA GUAJIRA)

Atención estructural concertada a **2.771 comunidades** y **152.867 familias**, apalancada por un despliegue presupuestal histórico para contrarrestar la vulnerabilidad.

### SIERRA NEVADA DE SANTA MARTA

Desarrollo y pilotaje del **Modelo de Gonawindúa**, diseñado específicamente para garantizar la pervivencia de los pueblos kogui, arhuaco, wiwa y kankuamo.

## ● Legado 5. Consolidación de modelos propios e interculturales de atención con pueblos étnicos

### 5.1 Modelos propios de atención: de la consulta a la implementación

#### Modelo wayuu

Construido en 2023 tras 72 diálogos genuinos con 862 comunidades (Sentencia T-302), consolidando la complementación alimentaria local, acceso a agua y seguimiento nutricional regular.

**\$601.962 Millones**

INVERSIÓN EJECUTADA EN 2025

#### COBERTURA DEL MODELO WAYUU (2025)

Operación directa en Uribia, Maicao, Manaure y Riohacha: **2.771 comunidades, 152.867 familias y 283.663 usuarios** con enfoque pedagógico ancestral.

#### DEMÁS MODELOS PROPIOS CONSOLIDADOS

##### Modelo de Gonawindúa

Evaluación del piloto en la Sierra Nevada enfocado en soberanía alimentaria y transmisión cultural de los 4 pueblos originarios.

##### Pueblo misak y CRIC

Modelos autónomos integrados bajo el esquema «Semillas de vida» con educación en lengua nativa y ritualidad.

# ● Legado 5. Consolidación de modelos propios e interculturales de atención con pueblos étnicos

## 5.2 Marco normativo e institucional para el enfoque diferencial

### Garantía jurídica

Institucionalización de categorías transversales para blindar técnicamente la pertinencia y la articulación regional de la oferta estatal.

#### Resolución 7998 de 2023

Incorpora migración, género, diversidad sexual, ruralidad y campesinado en el Modelo de Derechos.

#### SUBDIRECCIÓN DE PUEBLOS ÉTNICOS Y CAMPESINOS


Creada mediante el **Decreto 1430 de 2025** como la dependencia encargada de centralizar los acuerdos y proveer normatividad propia a la diversidad territorial.

#### SEGUIMIENTO EN INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN ÉTNICA

Monitoreo técnico permanente a los compromisos adquiridos en los espacios legítimos de consulta previa y concertación:

 Mesa Permanente de Concertación

 Mesa Regional Amazónica

 Espacio NaI. Consulta Previa (Negras)

 Espacio de Concertación Rrom

Cuentas  
para  
la **VIDA**



# GRACIAS





República de Colombia  
Ministerio de Igualdad y Equidad

**INSOR**



Instituto Nacional para Sordos



# Instituto Nacional para Sordos INSOR

## Vigencia 2025 al 30 de Abril de 2026



### Logros

Se realizaron 146 asesorías y asistencias, con la participación de 4600 personas en 23 departamentos, en la toma de conciencia sobre los derechos que tienen las personas sordas y la necesidad de contar con ajustes razonables que minimicen las brechas de accesibilidad, inclusión e igualdad en los entornos de empleo, salud y justicia. Lo anterior permitió avanzar en la consolidación de la Estrategia Nacional de Fortalecimiento Institucional para la eliminación de las barreras comunicativas.

Se amplió la cobertura de asesoría y asistencia técnica de 10 Departamentos a 31 departamentos, 48 Secretarías de educación y 75 instituciones educativas adscritas y 2111 Agentes Educativos en torno a los aspectos fundamentales para la organización de la oferta educativa inclusiva y pertinente para la población sorda. Con esto, se promovió la cualificación de actores educativos clave en las trayectorias educativas completas, contribuyendo a la garantía del derecho a la educación de los estudiantes sordos.

Se avanzó en el Estudio Nacional de Caracterización Sociolingüística de la población sorda el cual contribuye a optimizar la consulta de datos fomentando la comprensión de las realidades de la comunidad y garantizando que se tomen decisiones acertadas en torno al mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos sordos.

Se generaron 18 documentos técnicos que se constituyen como insumos teórico-prácticos para la construcción de políticas públicas inclusivas. Este aporte promueve el posicionamiento y la difusión de diversidad sociolingüística y la cultura sorda, contribuyendo al desarrollo de un modelo nacional de gestión del conocimiento.

Se produjeron 54 Contenidos educativos orientados a la cualificación de agentes educativos clave para fortalecer las trayectorias escolares de la población sorda y 50 contenidos con sistemas de acceso a la información, es decir, con ajustes razonables que garantizan el ejercicio del derecho de acceso a la información de la población sorda.

### Legados

Siendo la salud auditiva un pilar fundamental de la salud pública en Colombia, se entrega una herramienta accesible, virtual e interactiva, pionera en el país para la consulta y el aprendizaje en la identificación de factores protectores, signos de alarma y factores de riesgo a lo largo del ciclo de vida. Esta herramienta apoyará a la ciudadanía en general en la toma de decisiones acertadas tendientes a promover el cuidado de su salud auditiva.

Se fortalecieron capacidades de diferentes operadores (Educación, salud, trabajo, justicia y accesibilidad) en el reconocimiento y abordaje de la diversidad sociolingüística de la población sorda. Esta iniciativa contó con la participación de 6.711 personas en 31 departamentos, con el fin de promover prácticas inclusivas que garanticen servicios pertinentes y accesibles.



# Igualdad



Ministerio de Igualdad y Equidad

Proceso: Gestión de  
Comunicaciones

Formato: Plantilla de Presentación

PÁGINA: 1 DE 1

CÓD: GC- FO-006

V 3.0

20/04/2026

AUDIENCIA PÚBLICA · RENDICIÓN DE CUENTAS 2024-2026

# Legados y logros de la OCI

*Oficina de Control Interno*

*Ministerio de Igualdad y Equidad*

RG Raúl Eduardo González Garzón . 2026



EVIDENCIAS DEL LEGADO

**Res. 944**

Estatuto adoptado  
· nov. 2024

**2.4**

Nivel de  
madurez IIA.  
30 abril 2026

**Código de Ética**

Formalizado · Normas Globales IIA

**Objetividad**

**Independencia**

**Calidad**

En el primer año, formalizamos el marco normativo completo: Estatuto de Auditoría Interna y Código de Ética (Res. 944/2024), alineados con las Normas Globales del IIA. Construimos procedimientos, manuales y formatos propios y alcanzamos nivel de madurez 2.2 según el Modelo Holandés. Este marco queda como patrimonio institucional para garantizar que la función auditora continúe con independencia y criterio técnico.

*"Definimos las reglas con las que auditamos. Ese marco hoy existe, es sólido y le pertenece a la institución."*

## AVANCE SECTORIAL · DIC. 2025

**1 de 3**

Entidades con estatuto al cierre

**2**

Sesiones del Comité realizadas

**Res. 511 · jul. 2024**

Comité Sectorial creado y operativo

✓ INSOR

INCI

ICBF

Creamos el Comité Sectorial de Auditoría e instalamos un espacio de articulación que nunca antes había existido. Impartimos orientación técnica y acompañamos a las entidades adscritas. Logramos que el INSOR adoptó su Estatuto conforme al Decreto 1083 de 2015 (Art. 2.2.21.4.8), modificado por el Decreto 648 de 2017, alineado a las Normas Globales de Auditoría Interna 2024, y dejamos trazado el camino para INCI e ICBF. Este liderazgo transformó la manera en que el Ministerio ejerce su rol de cabeza de sector.

*"Pusimos en marcha un espacio que antes no existía y hoy el sector tiene más herramientas para cuidar sus instituciones."*

## HERRAMIENTAS CONSOLIDADAS

### MIPG

Seguimiento estructurado

### Planes de mejora

Metodología  
institucionalizada y  
herramienta de seguimiento

SCI  
evaluado

MIPG

Riesgos

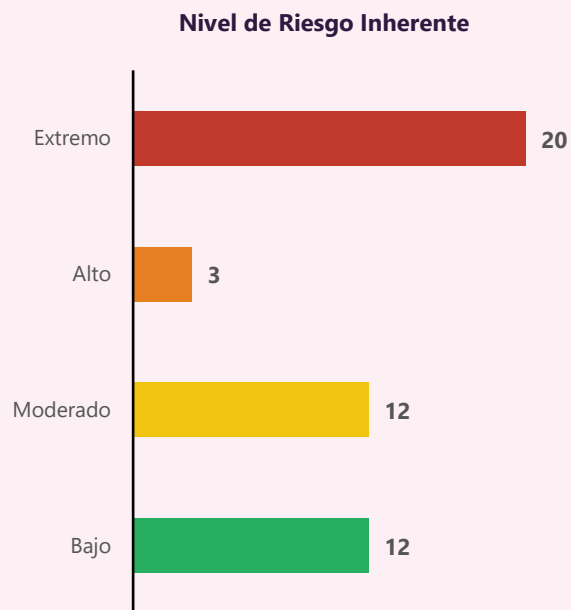
Institucionalizamos una metodología para la construcción del plan de mejoramiento, asegurando un proceso estandarizado y replicable. A partir de ella, diseñamos e implementamos una herramienta de seguimiento a planes de mejoramiento que permite registrar, monitorear y cerrar cada compromiso de forma trazable. Desarrollamos metodologías propias de evaluación del SCI y del Control Interno Contable, y estructuramos un esquema de seguimiento al MIPG. El conjunto de estas herramientas queda instalado y disponible para quien continúe la gestión.

*"Transformamos cada observación en un compromiso verificable, consolidando la auditoría interna como el motor de la mejora continua institucional"*

## Indicadores verificables

47

Alertas y acciones emitidas



Se articularon 7 Trabajos de Aseguramiento con 39 Alertas y 8 alertas del desarrollo de comités sobre riesgos en supervisión, cumplimiento normativo y contratación, alertando sobre \$6.884 millones en recursos públicos.

Principales dependencias alertadas: Sec. General (16), Of. Planeación (14), Vic. Juventud (7), Talento Humano (5).

*"Avisar a tiempo vale más que documentar lo que ya pasó."*



**Ambiente de Control**  
**78%**



**Logros S2**

- Código de Integridad desplegado
- Creación CICCI (Res. 0829/2024).
- Políticas (7)
- Políticas Contables
- Proceso contable
- Controles, gestión de riesgos y Capacitación técnica al equipo contable



**Evaluación del Riesgo**  
**64%**



**Logros S2**

- Niveles de aceptación definidos por Alta Dirección.
- Política de Administración de Riesgo
- Actualización riesgos de proceso y corrupción

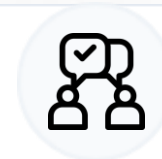


**Actividades de Control**  
**78%**



**Logros S2**

- Procedimientos del ciclo de vida del funcionario.
- Plan de Capacitación al 85% de avance.



**Información y Comunicación**  
**50%**



**Logros S2**

- Canales de denuncia y atención a la ciudadanía.



**Actividades de Monitoreo**  
**64%**



**Logros S2**

- Plan Anual de Auditoría ejecutado al 96%.
- Procedimiento de Administración del MIPG
- Instrumentos reporte de deficiencias del SCI

↳ "ESTRATEGIA 2025 S2: Enfocarse en la formalización técnica y la madurez operativa de los procesos territoriales y de información."

## Logro verificable

**96,43%**

PAA · 54 de 56 trabajos

**100%**

Presupuesto ejecutado

Ejecución del Plan Anual de Auditoría y administrar bien los recursos asignados. Eso hicimos. A corte del 31 de diciembre de 2025, completamos 54 de los 56 trabajos programados (96,43 %) y ejecutamos el 100 % del presupuesto.

Cada ejercicio se desarrolló conforme a las Normas Globales de Auditoría Interna. De ahí salieron 216 observaciones dirigidas a mejorar la gestión y a cuidar el patrimonio público.

*"El plan se diseñó para cumplirse. Y se cumplió."*



Igualdad



# Lo que construimos



Institucionalizamos las reglas. Articulamos el sector.

Instalamos herramientas que perduran.

Cumplimos el plan y cuidamos los recursos.

3 Legados

3 Logros

MIE · 2025 – abr. 2026





Igualdad



# Rendición de cuentas 2025-2026

CORTE: 30 DE ABRIL 2026

## SECRETARÍA GENERAL





Igualdad

---

# SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

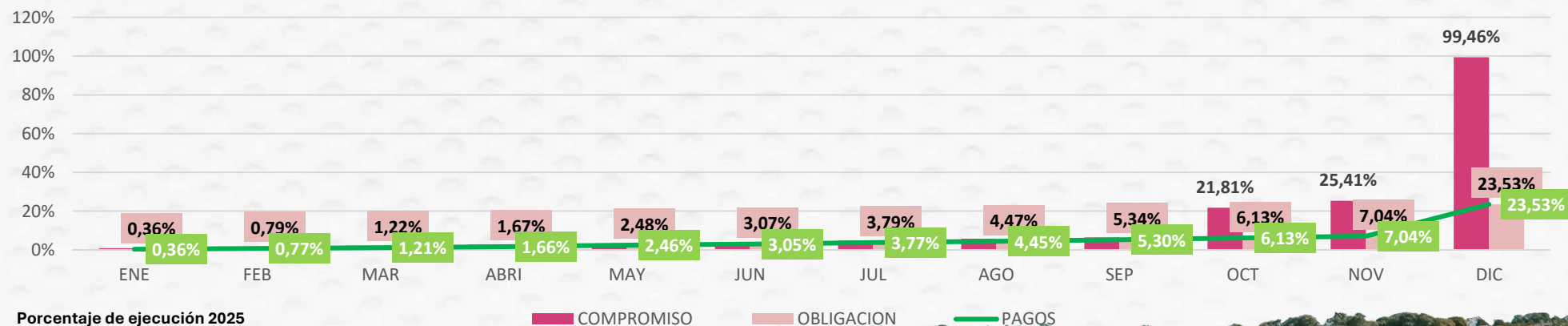
Porcentaje de ejecución 2025



# Ejecución presupuestal 2025

DESCRIPCIÓN	APR. VIGENTE	CDPS - %		COMPROMISO - %		OBLIGACIÓN - %		ORDENES DE PAGO - %		PAGOS - %	
A-01 Gastos de Personal	66.963,11	65.482,28	97,79%	65.482,28	97,79%	65.480,27	97,79%	65.480,27	97,79%	65.480,27	97,79%
A-02 Adquisición de bienes y servicios	25.629,31	24.760,08	96,61%	24.760,08	96,61%	20.140,50	78,58%	20.140,50	78,58%	20.140,50	78,58%
A-03 Transferencias corrientes	571,18	494,18	86,52%	494,18	86,52%	494,18	86,52%	494,18	86,52%	494,18	86,52%
A-08 Gastos por tributo, multas, sanciones e intereses	2.456,82	2.456,69	99,99%	2.456,69	99,99%	2.456,69	99,99%	2.456,69	99,99%	2.456,69	99,99%
<b>TOTAL FUNCIONAMIENTO</b>	<b>95.620,41</b>	<b>93.193,23</b>	<b>97,46%</b>	<b>93.193,23</b>	<b>97,46%</b>	<b>88.571,63</b>	<b>92,63%</b>	<b>88.571,63</b>	<b>92,63%</b>	<b>88.571,63</b>	<b>92,63%</b>
V Diversidades	14.616,62	14.616,62	100,00%	14.616,62	100,00%	1.037,68	7,10%	1.037,68	7,10%	1.037,68	7,10%
V Territorios	138.018,05	137.993,52	99,98%	137.993,52	99,98%	17.595,96	12,75%	17.595,96	12,75%	17.595,96	12,75%
V Jóvenes	172.000,00	172.000,00	100,00%	172.000,00	100,00%	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
V Mujeres	35.520,50	35.520,50	100,00%	35.520,50	100,00%	25,75	0,07%	25,75	0,07%	25,75	0,07%
<b>TOTAL INVERSIÓN</b>	<b>360.155,16</b>	<b>360.130,64</b>	<b>99,99%</b>	<b>360.130,64</b>	<b>99,99%</b>	<b>18.659,38</b>	<b>5,18%</b>	<b>18.659,38</b>	<b>5,18%</b>	<b>18.659,38</b>	<b>5,18%</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>455.775,58</b>	<b>453.323,87</b>	<b>99,46%</b>	<b>453.323,87</b>	<b>99,46%</b>	<b>107.231,02</b>	<b>23,53%</b>	<b>107.231,02</b>	<b>23,53%</b>	<b>107.231,02</b>	<b>23,53%</b>

Información SIF NACIÓN 31/DIC/2025 – Cifras en millones



Porcentaje de ejecución 2025

COMPROMISO OBLIGACION PAGOS



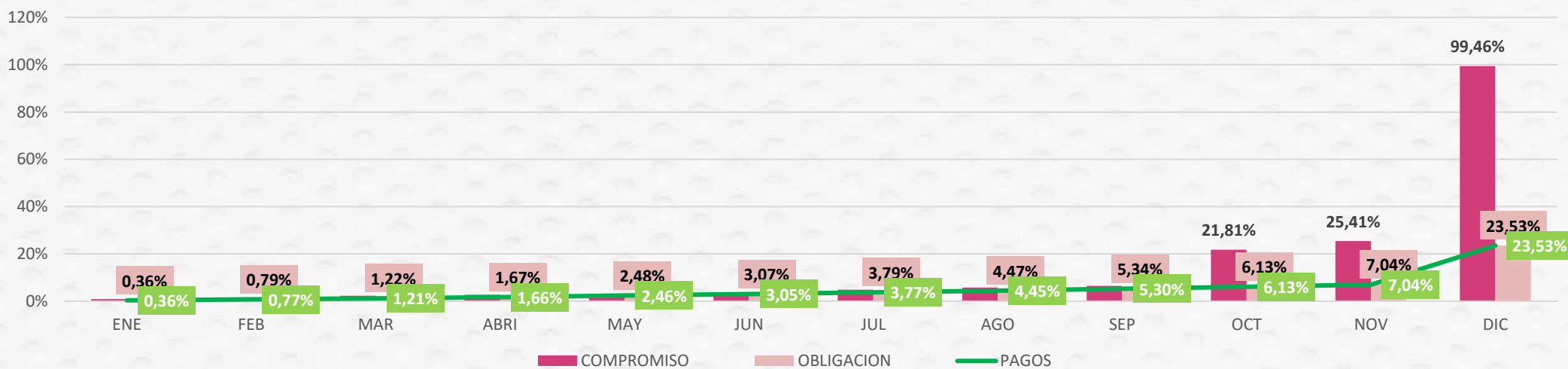


Igualdad

# Ejecución presupuestal 2025

DESCRIPCIÓN	APR. VIGENTE	CDPS - %		COMPROMISO - %		OBLIGACIÓN - %		ORDENES DE PAGO - %		PAGOS - %	
TOTAL FUNCIONAMIENTO	95.620,41	93.193,23	97,46%	93.193,23	97,46%	88.571,63	92,63%	88.571,63	92,63%	88.571,63	92,63%
TOTAL INVERSIÓN	360.155,16	360.130,64	99,99%	360.130,64	99,99%	18.659,38	5,18%	18.659,38	5,18%	18.659,38	5,18%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>455.775,58</b>	<b>453.323,87</b>	<b>99,46%</b>	<b>453.323,87</b>	<b>99,46%</b>	<b>107.231,02</b>	<b>23,53%</b>	<b>107.231,02</b>	<b>23,53%</b>	<b>107.231,02</b>	<b>23,53%</b>

Información SIIF NACIÓN 31/DIC/2025 – Cifras en millones



Porcentaje de ejecución 2025





Igualdad

# Ejecución presupuestal 2026

DESCRIPCIÓN	APR. VIGENTE	APR BLOQUEA	APR. LIBRE
A-01 Gastos de Personal	56.080,00	-	56.080,00
A-02 Adquisición de bienes y servicios	14.663,75	-	14.663,75
A-03 Transferencias corrientes	250.083,09	1.889,00	248.194,09
A-08 Gastos por tributo, multas, sanciones e intereses	2.616,00	-	2.616,00
<b>TOTAL FUNCIONAMIENTO</b>	<b>323.442,84</b>	<b>1.889,00</b>	<b>321.553,84</b>
<b>TOTAL INVERSIÓN</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>323.442,84</b>	<b>1.889,00</b>	<b>321.553,84</b>

CDPS - %	
56.080,00	100,00%
11.499,68	78,42%
229.125,13	91,62%
1,43	0,05%
<b>296.706,24</b>	<b>91,73%</b>
<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>296.706,24</b>	<b>91,73%</b>

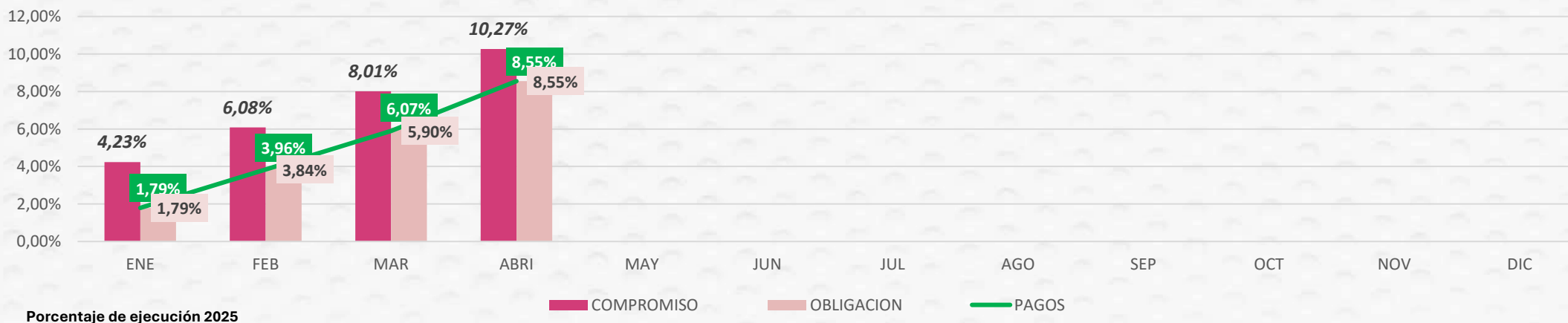
COMPROMISO - %	
22.844,51	40,74%
10.145,66	69,19%
216,52	0,09%
0,76	0,03%
<b>33.207,45</b>	<b>10,27%</b>
<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>33.207,45</b>	<b>10,27%</b>

OBLIGACIÓN - %	
22.829,13	40,71%
4.610,81	31,44%
216,52	0,09%
0,76	0,03%
<b>27.657,22</b>	<b>8,55%</b>
<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>27.657,22</b>	<b>8,55%</b>

ORDENES DE PAGO - %	
22.829,13	40,71%
4.610,81	31,44%
216,52	0,09%
0,76	0,03%
<b>27.657,22</b>	<b>8,55%</b>
<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>27.657,22</b>	<b>8,55%</b>

PAGOS - %	
22.829,13	40,71%
4.610,81	31,44%
216,52	0,09%
0,76	0,03%
<b>27.657,22</b>	<b>8,55%</b>
<b>-</b>	<b>0,00%</b>
<b>27.657,22</b>	<b>8,55%</b>

Información SIIF NACIÓN 30/ABR/2026 – Cifras en millones



# Estados Financieros

## Estado de Situación

CONCEPTO	TOTAL
Activo Corriente	1.330.606
Activo No Corriente	5.314
<b>ACTIVO TOTAL</b>	<b>1.335.920</b>
Pasivo Corriente	15.760
Pasivo No Corriente	-
<b>PASIVO TOTAL</b>	<b>15.760</b>
<b>PATRIMONIO</b>	<b>1.320.160</b>

Estados Financieros a 31 de diciembre de 2025 y SIIF  
Nación II – Cifras en millones

## Estado de Resultados

CONCEPTO	VALOR
Ingresos Operacionales	1.599.424
Gastos de Administración y Operación	341.445
<b>EXCEDENTE OPERACIONAL</b>	<b>1.257.978</b>
Ingresos No Operacionales	10.651
Gastos No Operacionales	19.982
<b>DÉFICIT NO OPERACIONAL</b>	<b>- 9.331</b>
<b>EXCEDENTE EJERCICIO</b>	<b>1.248.647</b>

Estados Financieros a 31 de diciembre de 2025 y SIIF  
Nación II – Cifras en millones





# Logros

## Subdirección Administrativa y Financiera

### 99,46%

#### Eficacia en Compromisos 2025

Presupuesto vigente de **\$455.775,58 millones**. Depuración y liberación oportuna del **100%** de los saldos no ejecutados en la cadena presupuestal (CDP y RP), demostrando solidez en la planeación y una eficiente apropiación de los recursos.

### 92,63%

#### Ejecución de Pagos – Funcionamiento

Garantizando la sostenibilidad operativa de la entidad y el cumplimiento de sus metas institucionales durante la vigencia 2025.

### 91,63%

#### Expedición CDP – Vigencia 2026

Presupuesto de **\$323.442,84 millones**, distribuido estratégicamente en cuatro categorías de funcionamiento para blindar la base financiera de la operación institucional.

### 100%

#### Cumplimiento INPANUT y Estados Financieros

Metas y compromisos 2025-2026 alcanzados con riguroso seguimiento técnico y optimización en la ejecución de recursos asignados. Transmisión y consolidación oportuna del 100% de las notas y estados financieros bajo los estándares del marco normativo de la Contaduría General de la Nación.



Igualdad

---

# SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

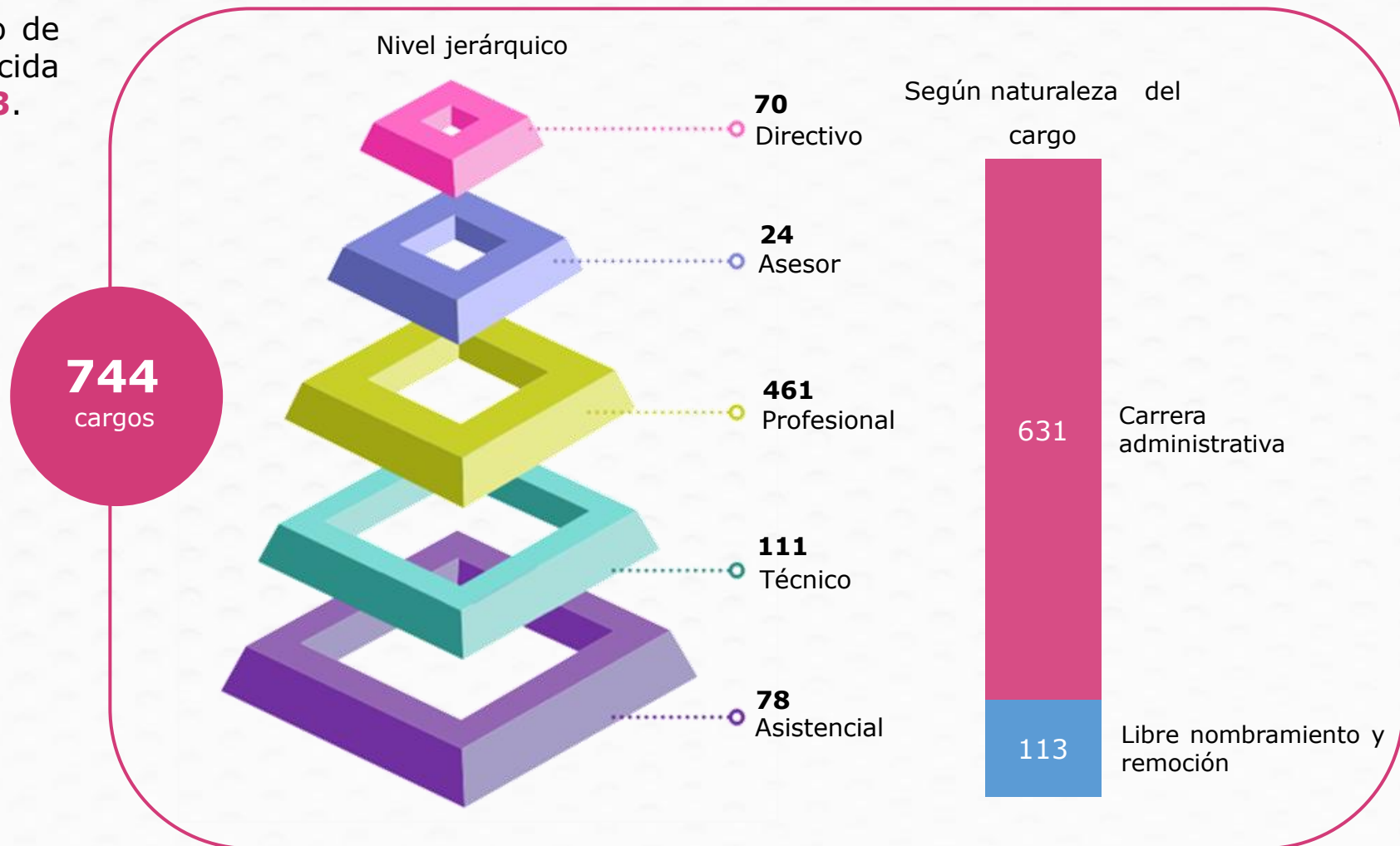
Porcentaje de ejecución 2025



# Planta de empleos

## Ministerio de Igualdad y Equidad

La planta de personal del Ministerio de Igualdad y Equidad fue establecida mediante el **Decreto 1076 de 2023**.





Igualdad

# Caracterización de la población

En nuestra entidad reconocemos, valoramos y promovemos la diversidad. Así está conformada nuestra población a la fecha.



Total planta de personal: 592 personas

## Nuestra población en cifras



Personas con discapacidad

3%



Autorreconocimiento étnico

21%



Orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OSIGD)

10%



Víctimas del conflicto armado

11%



Madres, padres y xadres cabeza de familia

2%



### El Ministerio consolida una planta diversa

49%

De su talento humano pertenece a poblaciones históricamente excluidas, incluyendo **diversidad étnica, diversidad sexual y de género, y personas en condiciones de vulnerabilidad** (como víctimas del conflicto, personas con discapacidad y jefaturas de hogar), fortaleciendo una gestión más inclusiva y equitativa.

### Representación territorial diversa

46%

Nuestros servidores y servidoras provienen de **distintos departamentos y municipios del país**, aportando a una gestión más pertinente, representativa y conectada con las realidades regionales.

### Mediante un proceso de dialogo con las organizaciones sindicales

64

El Ministerio estableció acuerdos que fortalecen las condiciones laborales, amplían garantías y promueven el **bienestar de las y los servidores públicos**, con medidas como teletrabajo, flexibilidad laboral, formación y acciones de equidad y cuidado.





Igualdad



# SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN

Porcentaje de ejecución 2025





Igualdad

128

PERSONA JURÍDICA

Convenio Interadministrativo — 64 (50,00%)

Compraventa — 21 (16,41%)

Prestación de Servicios — 20 (15,63%)

Arrendamiento — 10 (7,81%)

Suministro — 4 (3,13%)

Contrato Interadministrativo — 3 (2,34%)

Comodato — 3 (2,34%)

C. de asociación — 1 (0,78%)

Seguros — 1 (0,78%)

C. Cooperación — 1 (0,78%)

# CONTRATACIÓN VIGENCIA 2025

234

PERSONA NATURAL

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales — 209 (89%)

Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión — 22 (10%)

Arrendamiento — 3 (1%)

362 CONTRATOS TOTALES — VIGENCIA 2025

# CONTRATACIÓN VIGENCIA 2026

59

PERSONA NATURAL

Serv. Profesionales — 55 (93.22%)

Apoyo a la Gestión — 4 (6.78%)

18

PERSONA JURÍDICA

Compraventa — 9 (50.00%)

Prestación de Servicios — 5 (27.78%)

Contrato interadministrativo — 2 (11.11%)

Convenio de Cooperación Int — 2 (11.11%)



77 CONTRATOS TOTALES — VIGENCIA 2026



# LOGROS

## SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN

- **Incremento en la ejecución contractual:**

Se alcanzó un alto porcentaje de ejecución de los procesos contractuales programados durante las vigencias 2025 y 2026, asegurando la oportuna adquisición de bienes y servicios requeridos para el cumplimiento de las metas institucionales.

- **Fortalecimiento de los procesos contractuales:**

Se optimizaron los procesos de planeación y gestión contractual, logrando mayor eficiencia en los tiempos de trámite y garantizando el cumplimiento de los principios de transparencia, economía y responsabilidad en la contratación pública.

- **Fortalecimiento de la capacidad operativa y de gestión:**

Para la vigencia 2025, se crearon tres (03) coordinaciones internas estratégicas orientadas a mejorar la planeación, seguimiento y control de los procesos contractuales, fortaleciendo la capacidad de respuesta de la Subdirección y optimizando la articulación entre las diferentes dependencias del Ministerio.

- **Implementación de buenas prácticas y control:**

Se fortalecieron los mecanismos de seguimiento y supervisión contractual mediante herramientas de control y acompañamiento técnico, contribuyendo a una mejor gestión del riesgo y al cumplimiento normativo en todas las etapas de la contratación.

- **Cumplimiento oportuno de la contratación institucional:**

Se alcanzó el 100% de la contratación priorizada antes de la entrada en vigencia de las restricciones derivadas de la Ley de Garantías Electorales (Ley 996 de 2005), asegurando la continuidad de los proyectos, programas y necesidades operativas de la entidad dentro de los tiempos establecidos.



# Gracias





Igualdad

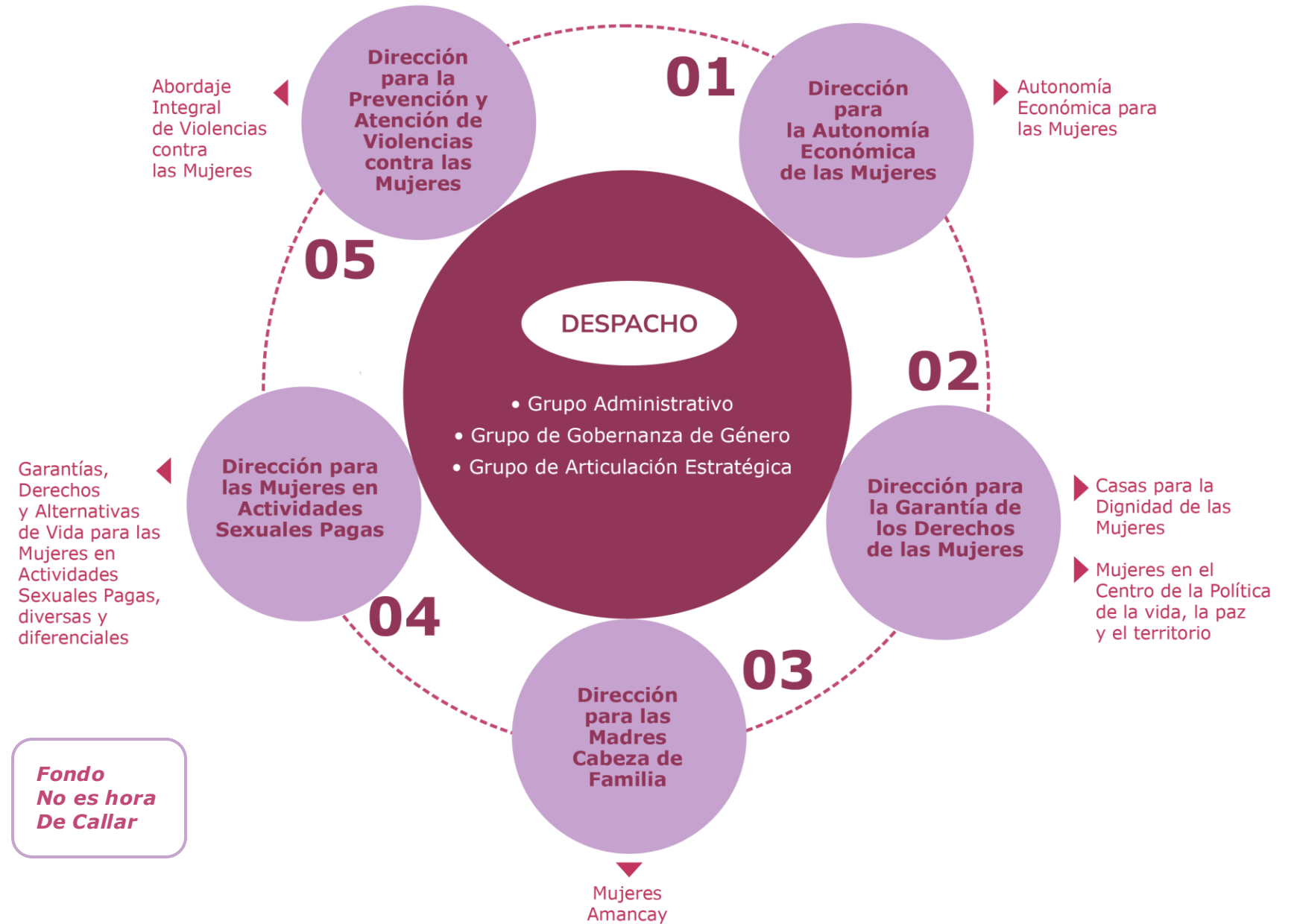


# Rendición de Cuentas 2025 | 2026

Gestión del Viceministerio  
de las Mujeres



## Estructura Viceministerio de las mujeres





## Presencia territorial del Viceministerio de las mujeres

20

Proyectos contratados

32

Departamentos

269

Municipios

Número de programas por departamento

2 prog.

3 prog.

4 prog.

5 prog.

6 prog.



Casas para la dignidad de las mujeres



Mujeres Amancay



Abordaje integral de violencias contra las mujeres



Garantías, derechos y alternativas de vida para MASP

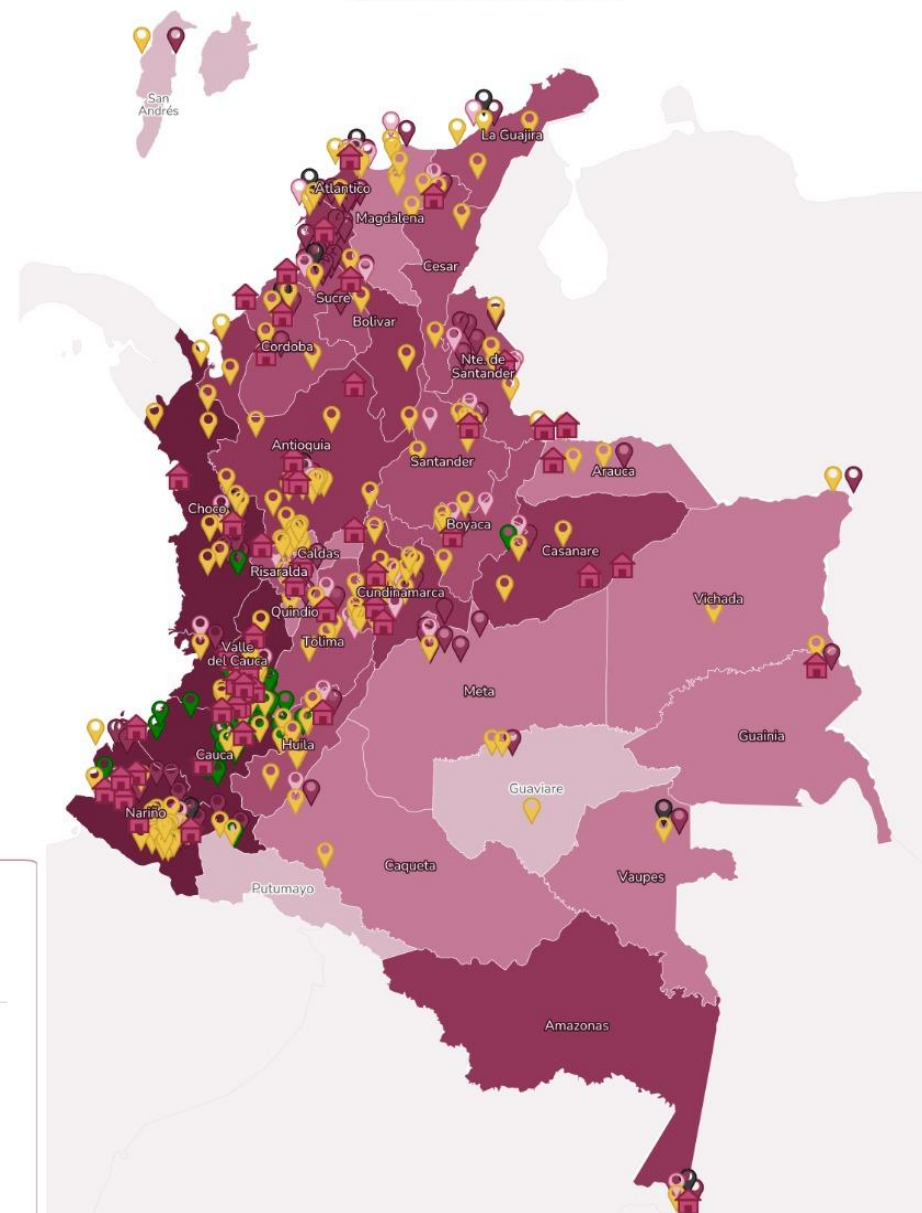


Mujeres en el centro de la política, la vida, la paz y el territorio



Autonomía económica para las mujeres

Cobertura consolidada de programas  
Viceministerio de las Mujeres



# Innovaciones Institucionales del Viceministerio de las mujeres

**Arquitectura  
específica  
para Mujeres  
en ASP y  
Madres Cabeza  
de Familia**

**Fondo No es  
hora de callar  
Mujeres  
periodistas y  
comunicadoras  
populares**

**Gobernanza  
de Género**

**SALVIA**





## Gobernanza de género: asistencia a entidades nacionales y territoriales para la transversalización del género y la feminización del Estado

### Estrategia de Gobernanza de Género

**13.617**  
servidores y  
servidoras

fortalecidas en políticas públicas con  
enfoque de género, instancias de  
participación, políticas y protocolos  
institucionales

**160**

entidades del  
orden Nacional

**120**

entes  
territoriales

### Seguimiento a la Directiva Presidencial 01/2023

**112**

entidades públicas  
con protocolos

para prevención, atención y  
protección en casos de VBG

### 4.990 personas certificadas:

Curso Prevención y atención a las violencias  
contra las mujeres y discriminación racial en el  
ámbito del trabajo y de la función pública

## Gobernanza de género: asistencia a entidades nacionales y territoriales para la transversalización del género y la feminización del Estado

10

### lineamientos e instrumentos

para transversalizar el enfoque de género en las entidades del Estado para avanzar en la Gobernanza de Género a nivel central y territorial.

3

### Encuentros Nacionales de Buenas Prácticas

En Gobernanza de Género

1

### Encuentros Nacionales de Consejeras consultivas

Secretaría Técnica de la Comisión  
intersectorial de Mujeres

Actualización del Sistema Nacional  
de Mujeres

Secretaría Técnica de la **Mesa de Mujer y Género del Acuerdo Sindical Estatal**

Institucionalización de la mesa

**83%** cumplimiento de acuerdos de vigencia anterior

**50%** cumplimiento de acuerdos de vigencia actual





## Fondo "No Es Hora de Callar"

### Reglamentación del Decreto 0277 de 2026

Medida de reparación de sentencia de la CIDH para Jineth Bedoya Lima



**Líneas de acción** para la prevención, protección y asistencia de mujeres periodistas y comunicadoras populares víctimas de violencia de género



**Política de equidad de género y protocolo para prevención, protección y atención de VBG en los medios de comunicación**



**Premios y becas de capacitación** sobre nuevas formas de comunicación para mujeres periodistas.



**Incentivos para financiar** investigaciones que no pudieron ser culminadas por diferentes motivos.





# Avances hacia una vida libre de violencias



## Respuesta integral para **prevenir y atender las violencias contra las mujeres**

**Incremento en la capacidad de atención**



**105**

**profesionales**  
interdisciplinarios y con  
enfoques diferenciales

**42**

**enlaces territoriales**  
para una cobertura nacional

**Centro de Monitoreo con mejoras técnicas y operativas**



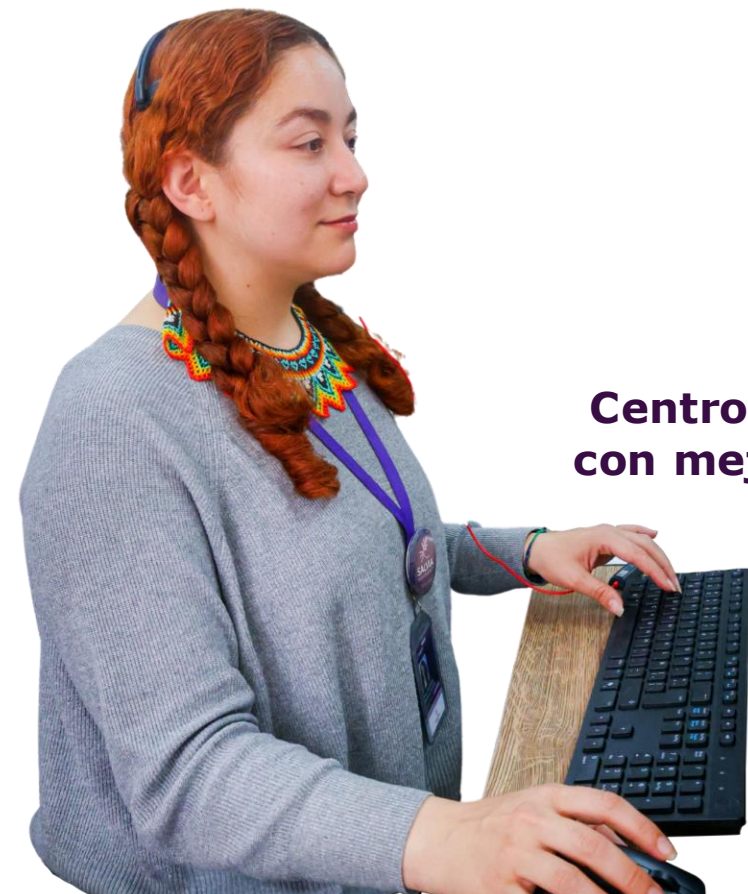
**Línea 155**



**Página web:**  
[salvia.minigualdad  
yequidad.gov.co](http://salvia.minigualdadyequidad.gov.co)



**App móvil**  
**SALVIA**



## Salvia te abraza: un sistema más allá de la línea 155



**60.325**

**llamadas  
atendidas**

**1.131**

**medidas de emergencia**  
para mujeres en riesgo  
de feminicidio



**Seguimiento** caso a caso



**Gestión de barreras** en atención institucional



**Enrutamientos a entidades clave**  
(Comisarías de Familia, Fiscalía, Medicina Legal)



**Atención psicosocial** especializada



**Seguimiento a mujeres** con valoración de  
riesgo de feminicidio

**Opción #3 Línea 155:** dirigida a población  
*LGBTIQ+* víctimas de violencia

**Opción #5 Línea 155:** dirigida a hombres para  
prevenir violencias

**Apoyos en:**



Alojamiento



Alimentación



Transporte



Vestuario



## Estrategias de prevención de violencias contra mujeres indígenas, negras y afrodescendientes

### Plan de Acción urgente para mujeres indígenas

En 48 municipios de 12 departamentos

### Fortalecimiento de redes comunitarias y rutas propias para la prevención de VBG

Paro cívico de Buenaventura, Magüí Payán y mujeres Awá

### 7 Observatorios étnicos Territoriales fortalecidos

Tejiendo soberanía digital con presencia en 89 municipios





## ¡Hacia una vida libre de violencias!

**2000**

**Integrantes de la fuerza pública participantes del**

Diplomado sobre Prevención y atención a las violencias basadas en género

**I Encuentro Nacional de huérfanos y huérfanas por feminicidio**

Ley 2530 de 2025



- ▶ **Consolidación de Red Nacional de Casas Refugio**  
implementación de la Ley 2215 de 2022
- ▶ **Creación de Red Nacional de Observatorios de Mujeres y Género**  
45 observatorios de género caracterizados
- ▶ **Fortalecimiento del mecanismo articulador y comisarías de familia**  
7 municipios del Cauca y Valle del Cauca
- ▶ **Diplomado en secreto profesional con perspectiva de Género**  
UniCauca





# Lucha contra el empobrecimiento de las mujeres y el fortalecimiento de la autonomía económica

Invertimos para el impulso de las economías populares de las mujeres



**2.800**

**mujeres cabeza de familia y jefas de hogar**

con unidades productivas fortalecidas

**1.600**

**mujeres en ASP**

con negocios asociativos para generación de ingresos como alternativas dignas

**160**

**Organizaciones**

**600**

**Mujeres del CRIC**

Con activos productivos y capacitación

**100**

**Mujeres Awá**

Fortalecidas para la producción avícola





# Salvia – ASP: Formación integral y pedagogía territorial

**47**

**Educadoras pares formadas**

Mujeres en ASP vinculadas laboralmente para prevención de VGB

**21**

**departamentos** con presencia del Componente Salvia ASP



**3537**

**mujeres** en actividades sexuales participaron en actividades de educación





## Plan de Acción Nacional 1325 Mujeres, paz y seguridad

### Le apostamos con fuerza a la agenda de paz de las mujeres

#### Reglamentación del Decreto 1179 de 2025

**105**

**acciones  
comprometidas**  
en 7 líneas temáticas  
definidas de manera  
participativa

**77%**

**acciones reportadas**  
Primer reporte de avance  
de 1 año y 5 meses de  
implementación

**Comité Interinstitucional  
de Monitoreo y  
Seguimiento**  
consolidado y en operación

**33**

**entidades del Estado  
colombiano**







Igualdad



## Formación para fortalecimiento organizativo, participación política y prevención

4.177

**Mujeres formadas**

a través de diplomados, cursos y  
proyectos

290

**Organizaciones  
fortalecidas**

**Policarpas:** proceso de formación  
para mujeres populares del cambio  
**CLACSO**

Escuela itinerante Semilleros de vida  
**UNIPA**

Formación para el  
fortalecimiento organizativo  
**ASOCOETNAR**

**Diplomado en Paridad:** Escuela de  
formación política de las mujeres en  
toda su diversidad  
**ONU MUJERES - ESAP**





## En Nariño, cumplimos con el Auto 620 mediante:

# 5 proyectos

proyectos para fortalecimiento de mujeres Awá, negras y afrodescendientes

autonomía económica - prevención de violencias - fortalecimiento organizativo

1. Producción avícola (galpones, material genético e insumos)  
**UNIPA**
2. Implementación de sistemas porcícolas  
**RECOMPAS**
3. Escuela itinerante sobre participación, liderazgos y prevención de Violencias Basadas en Género  
**UNIPA**
4. Formación para el fortalecimiento organizativo, liderazgos y de incidencia política  
**ASOCOETNAR**
5. Red de seguridad humana para la prevención de violencias mujeres negras  
**Consejo comunitario la voz de los Negros**





# Casas para la Dignidad de las Mujeres

## Decreto 530 de 2024



Asesoría jurídica y apoyo psicosocial.



Espacios para cierre de brechas digitales : Aulas TIC



Actividades de bienestar y cuidado transitorio para niñas y niños.



Espacios de comadreo y protección comunitaria.



Formación y asistencia técnica para el emprendimiento



Espacios de encuentro y socialización para adultas mayores.

**180.000** mujeres participantes

**19**

**Casas dotadas**

Aulas TIC, espacios para adulta mayor, salas de cuidado infantil y áreas de atención psicojurídica

**12**

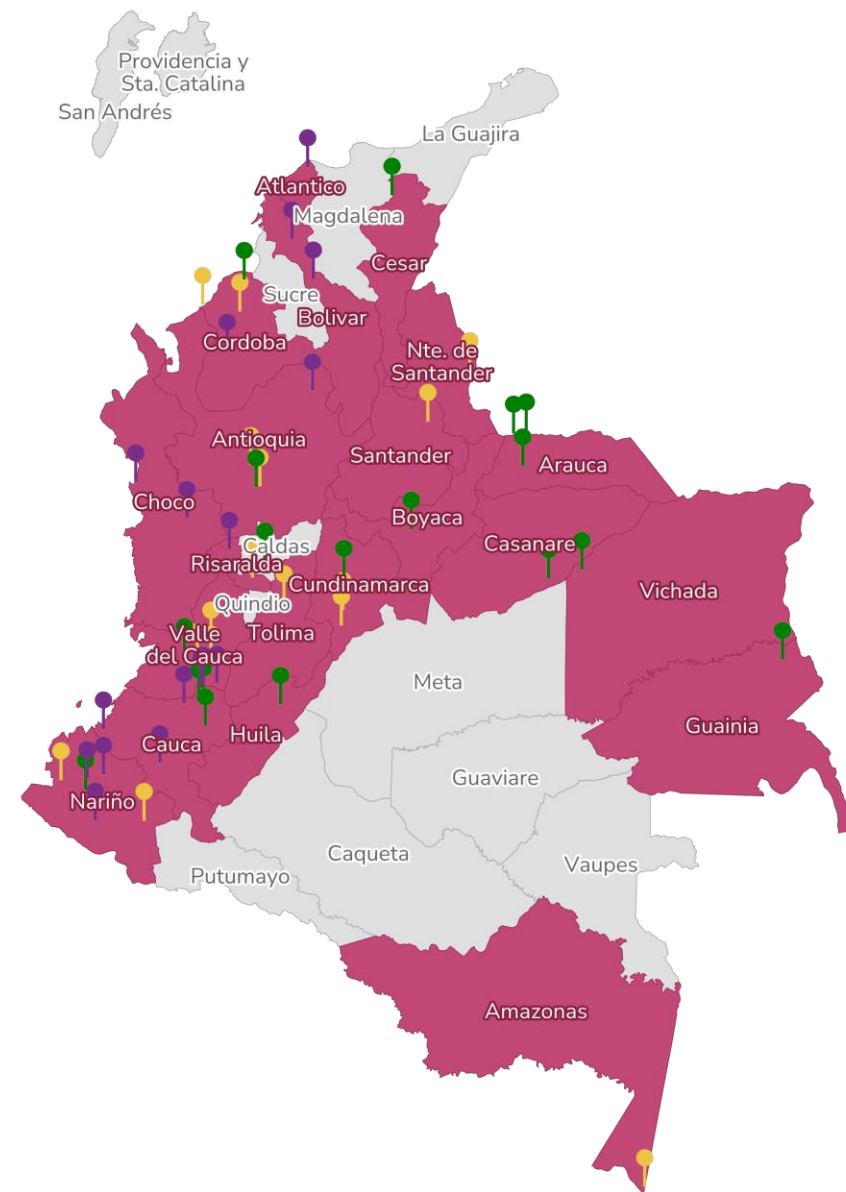
**Casas nuevas**

En construcción en **6 departamentos**

**5**

**Casas en proceso**

De adecuación de infraestructura



Con presencia

Casas en funcionamiento

Casas dotadas

Casas en construcción/adequación





Igualdad



# RENDICIÓN DE CUENTAS

VICEMINISTERIO PARA LAS POBLACIONES Y  
TERRITORIOS EXCLUIDOS Y LA SUPERACIÓN  
DE LA POBREZA



— LOGRO · HAMBRE CERO

# Avanzamos en la garantía progresiva del **derecho humano a la alimentación.**

Fortalecimos la gobernanza intersectorial del Sistema Nacional para la Garantía Progresiva del Derecho a la Alimentación, articulando sectores, niveles de gobierno y actores territoriales. El resultado es una arquitectura de coordinación que produce intervenciones más integrales y oportunas, con impacto directo en las familias en inseguridad alimentaria a lo largo del territorio nacional.

## CIFRAS DEL LOGRO

**+45 mil**

canastas alimentarias entregadas

**+22 mil**

familias atendidas en todo el país

**1**

Sistema Nacional articulado

02 — LEGADO · GOBERNANZA

## Una **capacidad permanente** de **coordinación y decisión.**

El Sistema Nacional para la Garantía Progresiva del Derecho a la Alimentación queda instalado como mecanismo estable de coordinación entre sectores y niveles de gobierno; lo que antes era articulación ad hoc, hoy es arquitectura institucional. La acción estatal en materia alimentaria se vuelve más articulada, sostenible y efectiva — y eso permanece más allá del gobierno.

*“Garantizar el derecho a la alimentación es, antes que un programa, una decisión sostenida de coordinación.”*

CAPACIDAD INSTALADA

### 01 **Gobernanza instalada**

Instancias de coordinación interinstitucional operando de forma permanente, lideradas por el Ministerio.

### 02 **Sostenibilidad**

Acción estatal articulada que persiste en el tiempo, con rutas de decisión claras entre niveles.

### 03 **Garantía de derecho**

Marco operativo para que el derecho humano a la alimentación se haga efectivo en territorio.

— LOGRO · SOCIEDAD CUIDADORA

# Pasamos de **1 a 14** sistemas territoriales de cuidado.

Fortalecimos la Red Territorial del Cuidado con la expansión a 14 sistemas territoriales, acompañando técnicamente a 77 entidades — 31 gobernaciones, 27 ciudades capitales y 19 municipios priorizados.

Fortalecimos 239 organizaciones de cuidado comunitario, formamos a más de 30.000 en fortalecimiento político -cuidadoras- y cambio cultural -masculinidades cuidadoras- en los 32 departamentos del país y, en el componente indígena, articulamos diálogos interculturales con 1.780 autoridades espirituales y sabedoras en 24 municipios de 17 departamentos.

*Sistemas Territoriales de Cuidado · Fortalecimiento a Organizaciones de Cuidado comunitario*

CIFRAS DEL LOGRO

14

Sistemas Territoriales de Cuidado

239

Organizaciones de Cuidado Comunitario Fortalecidas

+30 mil

personas formadas en Fortalecimiento Político y Cambio Cultural



Igualdad

02

— LEGADO · POLÍTICA NACIONAL

# Una **Sociedad Cuidadora** con horizonte a 10 años.

Con la Política Nacional de Cuidado proyectamos una inversión de más de \$25 billones en los próximos 10 años, para beneficiar a más de 9 millones de personas a través de más de 80 programas en los territorios. Por primera vez en el mundo, se realizó la consulta previa para el componente indígena en el Sistema de Nacional de Cuidado con pueblos étnicos. Hoy las cuidadoras de Colombia acceden a renta básica, profesionalización y bonos pensionales: son sujetas de derechos.

*“El cuidado deja de ser invisible: pasa de carga a derecho, y de tarea privada a política de Estado.”*

## CAPACIDAD INSTALADA

- 01 Política con horizonte largo**  
\$25 billones a 10 años, +133 acciones frente a la población cuidadora y que requiere cuidado, +9 millones de beneficiarios proyectados.
- 02 Consulta previa histórica**  
Primer componente indígena en el Sistema de Cuidado del mundo construido con consulta previa a pueblos étnicos.
- 03 Cuidadoras como sujetas de derecho**  
Renta básica, profesionalización, formalización y bonos pensionales reconocidos.

LOGRO · FOCALIZACIÓN

# Un modelo de **focalización** que ve a quien el Estado no veía.

Diseñamos un modelo de focalización para personas en situación de calle y en riesgo de habitar la calle, validado mediante piloto en 9 territorios. Permite identificar y clasificar a esta población por niveles de riesgo y vulnerabilidad, facilitando su inclusión en los servicios institucionales y superando las barreras de los mecanismos tradicionales de identificación. Se complementó con 18 jornadas de asistencia técnica en 9 departamentos y 18 municipios.

CIFRAS DEL LOGRO

9

territorios validaron el piloto del modelo

18

jornadas de asistencia técnica realizadas

~450

servidores públicos territoriales formados



Igualdad

02

LEGADO · ENFOQUE INTEGRAL

## Del enfoque clínico al **abordaje integral** basado en derechos.

Queda consolidada una capacidad técnica e institucional instalada a nivel nacional y territorial, replicable por entidades públicas en distintos niveles. Transforma el enfoque tradicional centrado exclusivamente en salud hacia un modelo integral que incorpora dimensiones sociales, culturales, deportivas y de inclusión; orientado a la dignificación, la promoción de derechos y la disminución del estigma social que padece esta población históricamente excluida.

*“Cambiamos la pregunta: no es cómo curarlos, sino cómo el Estado los reconoce como sujetos de derecho.”*

03

PERSONAS EN SITUACIÓN DE CALLE

CAPACIDAD INSTALADA

### 01 Modelo replicable

Capacidad técnica instalada, transferible entre entidades nacionales y territoriales.

### 02 Enfoque integral

Dimensiones social, cultural, deportiva e inclusiva, no solo sanitaria.

### 03 Dignidad como eje

Reducción del estigma y la discriminación hacia poblaciones históricamente excluidas.

LOGRO · ENFOQUE DIFERENCIAL

# Construimos el **capítulo indígena** de la Política de Envejecimiento y Vejez.

Avanzamos en la formulación del capítulo indígena de la Política Pública Nacional de Envejecimiento y Vejez (PPNEV), construido de manera participativa con las comunidades. El proceso garantizó que la voz, la cultura, los usos, las costumbres y los sistemas de gobierno propio de los pueblos indígenas estuvieran en el centro del diseño — convirtiendo lo participativo en un estándar metodológico, no en una formalidad.

*Insumo técnico para armonizar los instrumentos normativos y de autonomía de los pueblos indígenas.*

CIFRAS DEL LOGRO

1

capítulo indígena consolidado en la PPNEV

100%

construcción participativa con comunidades

17

instrumentos normativos por armonizar



Igualdad



02

LEGADO · INCLUSIÓN

# Una vejez **diversa y reconocida** en la política nacional.

Queda consolidado el capítulo indígena de la PPNEV como instrumento de enfoque diferencial: garantiza la participación efectiva de las comunidades indígenas en la implementación conforme a su cultura, usos, costumbres y sistemas de gobierno propio. Fortalece la inclusión y el reconocimiento de la diversidad en el envejecimiento en Colombia — y queda como insumo técnico de efectos permanentes en los instrumentos normativos.

*“Envejecer en Colombia no es una sola experiencia: la política empieza a reconocerlo.”*

04

PERSONA MAYOR

CAPACIDAD INSTALADA

## 01 Enfoque diferencial

Instrumento de política con participación efectiva de comunidades indígenas.

## 02 Gobierno propio

Armonización con cultura, usos, costumbres y sistemas de autonomía territorial.

## 03 Efectos permanentes

Insumo técnico para armonizar instrumentos normativos en el largo plazo.

# 37 proyectos validados y un mecanismo ágil para territorios excluidos.

Desde la Dirección de Acceso Igualitario al Agua expedimos dos guías técnicas que hoy permiten a las entidades territoriales estructurar y contratar proyectos de agua potable y saneamiento. Al 30 de abril de 2026, validamos técnicamente 37 proyectos mediante el Mecanismo Especial del Programa Agua es Vida. Gestionamos cofinanciación por \$18.816 millones para obras en Guapi y Tumaco, y contratamos el proyecto Kankuamo en Valledupar para reducir la contaminación en la Sierra Nevada de Santa Marta.

*Mecanismo Especial Agua es Vida · enfoque territorial, diferencial y étnico.*

## CIFRAS DEL LOGRO

37

Proyectos validados técnicamente

\$18.816 M

En cofinanciación gestionada (Guapi · Tumaco)

2

Guías técnicas expedidas para territorios



# Un mecanismo de **decisión interinstitucional** para cerrar brechas.

Queda consolidado un mecanismo especial para evaluar y aprobar proyectos de agua y saneamiento, con reglas más flexibles y una mesa de decisión interinstitucional, focalizado en territorios históricamente marginados y excluidos. Facilita el acceso a recursos, agiliza las soluciones para las comunidades y posiciona Agua es Vida como un instrumento estratégico del Gobierno Nacional para el cierre de brechas, con enfoque territorial, diferencial y étnico.

*“El agua llega rápido cuando la institucionalidad decide rápido — esa es la innovación.”*

## CAPACIDAD INSTALADA

### 01 Reglas flexibles

Mesa interinstitucional con criterios ajustados a la realidad de territorios excluidos.

### 02 Programa estratégico

Agua es Vida posicionado como herramienta de cierre de brechas en agua y saneamiento.

### 03 Enfoque diferencial

Focalización territorial y étnica explícita en el diseño del mecanismo.

LOGRO · ESTRATEGIA INTÉGRATE

# 20 Centros Intégrate y +160 mil personas atendidas.

Consolidamos la estrategia Intégrate como mecanismo de atención integral a población migrante, retornada y comunidades de acogida. Fortalecimos los 11 Centros existentes y creamos 9 nuevos, ampliando la presencia territorial a 17 municipios en 13 departamentos y Bogotá D.C. Implementamos una Unidad Móvil en la región de los Santanderes — con énfasis en el Catatumbo — fortaleciendo la respuesta del Estado en zonas de alta dinámica migratoria.

*Barranquilla, Cartagena, Acandí, Juradó, Necoclí, Medellín, Buenaventura, Cali, Ipiales, Riohacha, Maicao, Santa Marta, Cúcuta, Arauca, Bucaramanga, Leticia, Bogotá, Soacha.*

MINISTERIO DE IGUALDAD · RENDICIÓN DE CUENTAS 2025-2026

CIFRAS DEL LOGRO

20

Centros Intégrate en operación

+160 mil

personas atendidas en el periodo

17+1

municipios y Bogotá D.C. con presencia



Igualdad

06

POBLACIÓN MIGRANTE

02

LEGADO · PLAN FRONTERAS

## El Plan Fronteras como hoja de ruta estratégica.

Queda formulado y aprobado el Plan Fronteras como instrumento estratégico de planificación y articulación interinstitucional y territorial, orientado a fortalecer la respuesta del Estado en municipios y corredores fronterizos con alta dinámica migratoria. Establece lineamientos técnicos, rutas operativas y mecanismos de coordinación para la garantía de derechos, la atención integral y la gestión de flujos migratorios, con enfoques diferencial, de igualdad y territorial.

CAPACIDAD INSTALADA

- 01 Instrumento de planificación**  
Lineamientos técnicos y rutas operativas para entidades nacionales y territoriales.
- 02 Coordinación de frontera**  
Mecanismos formales en municipios y corredores de alta dinámica migratoria.
- 03 Enfoques explícitos**  
Diferencial, de igualdad y territorial integrados en el diseño operativo.

*“La frontera deja de ser zona de excepción y empieza a ser zona de planeación.”*



# Gracias





Igualdad



# VICEMINISTERIO DE PUEBLOS ÉTNICOS Y CAMPEBINOS



# HECHO HISTÓRICO

Por primera vez en la historia del país, las poblaciones sujetas de especial protección constitucional cuentan con una instancia de nivel viceministerial orientada exclusivamente al diseño, articulación y seguimiento de acciones dirigidas a garantizar sus derechos y bienestar.

- **Comunidades negras, afrodescendientes, raizales y palenqueras**
- **Campesinado**
- **Pueblos indígenas**
- **Pueblos Rrom**



# LEGADOS

1

Se dio inicio a la formulación de **Política Pública de Erradicación del Racismo y Discriminación Racial.**





Igualdad



2

Se dio inicio a la formulación de los lineamientos de la **Política Pública para la Igualdad del Campesinado** y comunidades pesqueras artesanales.



**3** Caracterización de la Población Rrom: **13 Kumpanias**



**4** Se fortaleció la memoria, cultura e identidad de las comunidades afrodescendientes a través de las **iniciativas Afro Museológicas.**



**5** Se logró la instalación y Funcionamiento de la **Comisión Mixta Nacional de Asuntos Campesinos.**



## Más de \$65.000 Millones en ejecución

El **Viceministerio de Pueblos Étnicos y Campesinos** ejecuta tres programas estructurales dirigidos a pueblos étnicos y campesinos, con los siguientes alcances combinados:

- 11.374 Familias beneficiadas
- 17.220 millones de personas impactadas
- 600 Organizaciones fortalecidas
- 900 Mujeres beneficiadas
- 14 Consejos Comunitarios
- 480 Resguardos
- 13 Kumpanias
- 150 Unidades Productivas



## Programa: Tejiendo Sistemas Económicos Propios

# LOGROS

### 1 Caficultura en el Cauca:

En **32 municipios del departamento del Cauca**, se fortalecieron las economías familiares étnicas y campesinas a través de la caficultura, dotando a las familias de insumos, asistencia técnica especializada y acceso a mercados justos.



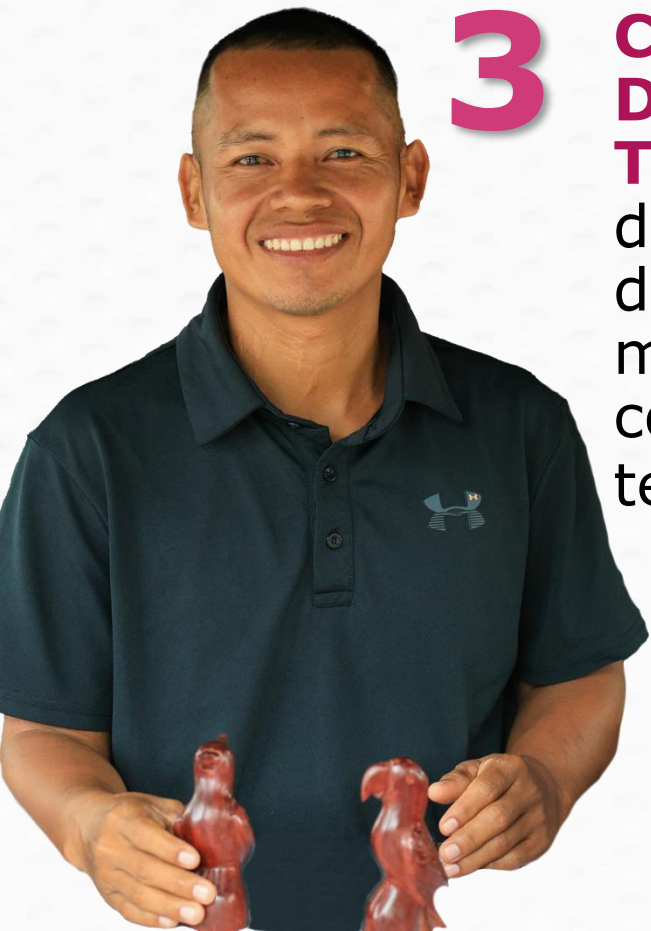
**2 Economías Populares para la Paz:** Se fortalecieron **463 unidades productivas** en los departamentos de Antioquia (Medellín) y Valle del Cauca (Cali).



**3 Comisión Étnica de Paz y Defensa de Derechos Territoriales.** Se fortaleció la defensa de los derechos territoriales de los pueblos étnicos como un mecanismo de interlocución y construcción de paz desde los territorios



**Cifras del programa:** 11.374 Familias | 200 Personas | 600 Organizaciones | 300 Mujeres | 13 Kumpanias | 150 Unidades Productivas





Igualdad



## Programa 2: Cuidando la Vida en el Territorio

**4 Fortalecimiento de Derechos del Pueblo Rrom:** Mediante la recuperación y promoción de la Shib Romani (lengua propia) y el desarrollo de procesos de investigación con las 13 Kumpanias.



**5 Fortalecimiento de Guardias y Autonomía de los Pueblos Étnicos:** Guardia Indígena en 11 departamentos y la Guardia Cimarrona en 14 departamentos.



### Cifras del programa:

803 Personas | 14 Consejos Comunitarios | 480 Resguardos



## Programa 3: Reconociendo Saberes en la Diferencia

**6 Saberes Ancestrales Afro a través de la Estética:** Se fortalecieron, recuperaron y transmitieron saberes ancestrales de la población afrodescendiente a través del cuidado personal y la estética afro, llegando a **600 mujeres en 6 departamentos del país.**



### Cifras del programa:

17.219 millones de Personas | 600 Mujeres



Igualdad



# Gracias





Igualdad



**VICEMINISTERIO DE LAS JUVENTUDES**

**Informe Extraordinario de**

*Rendición de cuentas*

**VIGENCIA 2025-2026**

Garantizando derechos, oportunidades y participación  
para la paz en los territorios de Colombia

# Viceministerio de la Juventud

## Componente Indígena:

Presupuesto concertado de **\$900 millones (2025-2026)** con la Mesa Permanente de Concertación y asignación de la Confederación Indígena del Tayrona como operador.

.

## Comunidades NARP:

Inversión de **\$1.600 millones para 2026**, logrando mesas técnicas en enero de 2026 con delegados del Espacio Nacional de Consulta Previa para el documento base.

..

## Pueblo Rrom:

Fase de alistamiento presupuestal por **\$800 millones** con la designación de la Kumpania de Girón como operador.

...



# *Viceministerio de la Juventud*

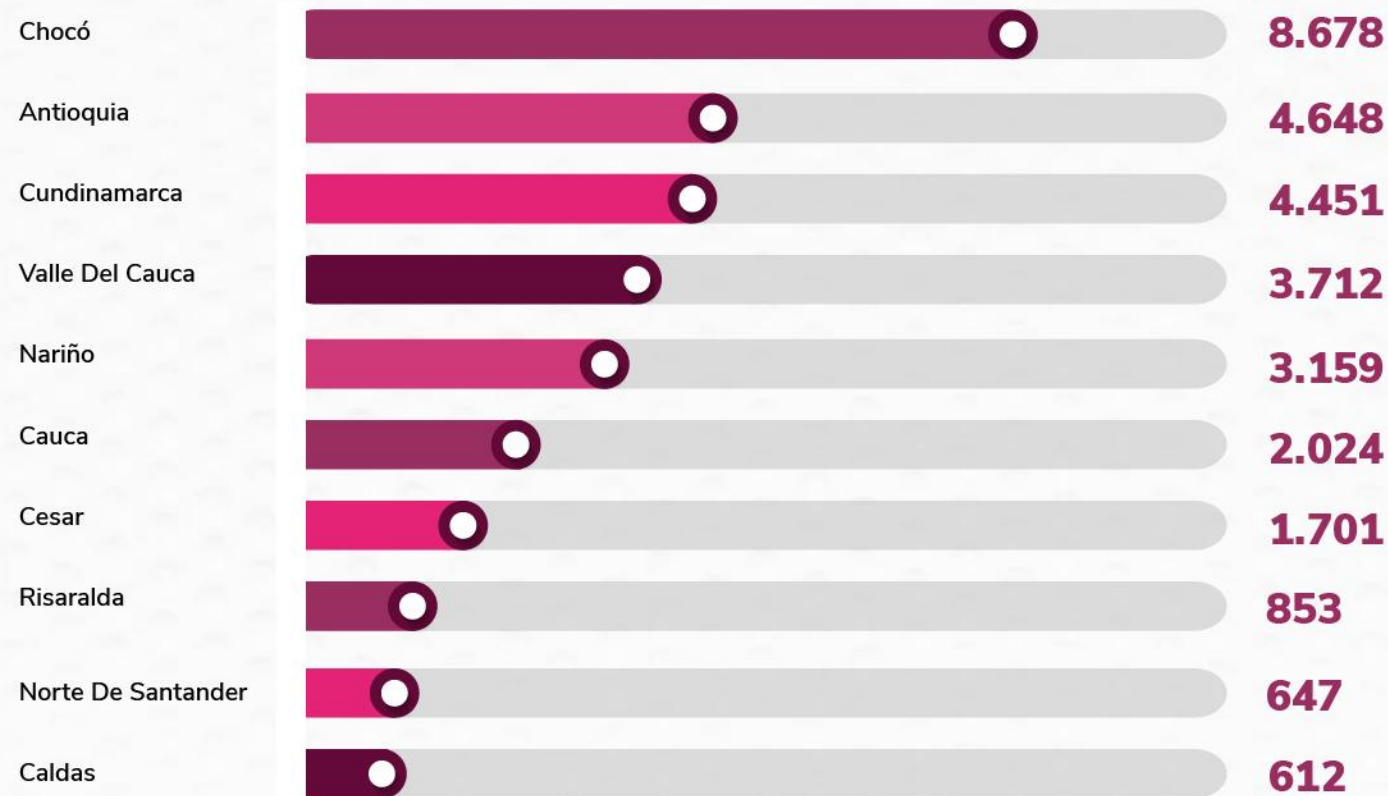
**Participación Ciudadana e Incidencia:** Realización de dos Asambleas Nacionales de Juventud que congregaron a **4.415 jóvenes** de todo el país, consolidando insumos estratégicos para las apuestas nacionales de juventud.

**Avance en Hojas de Ruta Étnicas:** En el marco de la Política Pública Nacional de Juventudes 2026–2036, se estructuraron mesas técnicas y metodológicas para las comunidades étnicas con el respaldo técnico del convenio UNFPA:



# 1. Dirección Jóvenes en Paz

**Vinculación e Inclusión:** La cobertura territorial alcanzó **30.485** jóvenes se concentró de la siguiente manera:



# 1. Dirección Jóvenes en Paz

## Impacto Económico y Permanencia:

**25.873**

Jóvenes vinculados recibieron transferencias monetarias condicionadas (administradas por el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social) para mitigar la vulnerabilidad y asegurar la permanencia formativa.

## Atención en Salud Mental y Prevención:

**20.844**

Jóvenes participaron en intervenciones de los Equipos de Salud para Jóvenes en articulación con el Ministerio de Salud. Asimismo, 25.604 jóvenes accedieron a estrategias de acompañamiento psicosocial.

## Seguridad Alimentaria:

**54.504**

paquetes alimentarios entregados a 24.134 jóvenes en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica.

## Alianzas Internacionales para la Paz:

**+400**

Jóvenes de Cali y la región del Catatumbo vinculados en talleres de memoria histórica, diálogo y transformación de conflictos, en articulación con la Cooperación Alemana (GIZ), EDUCAPAZ y el Centro Nacional de Memoria Histórica.



## 2 Dirección Barrismo Social



Formalización Jurídica, se desarrollo una investigación con la Universidad Pedagógica Nacional en **40 barras de 20 ciudades**, logrando la **vinculación de 30 organizaciones barristas** a proyectos de economía social y el trámite de 38 personerías jurídicas.



**Beneficio directo a 1.350 personas (4.050 indirectas)** mediante jornadas de convivencia. Implementación del convenio "**Dosis de Pasión**" por **\$2.778.235.500** para la reducción de riesgos asociados al consumo de SPA.



Entrega de **100 kits de Barrismo Social (computadores, sonido, instrumentos musicales, sublimación)** valorados en hasta **\$23.000.000 cada uno, impactando a 2.250 beneficiarios** en ciudades como Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Pereira y Cartagena.



## 2 Dirección Barrismo Social

Mejora de Indicadores de Convivencia (2024 vs. 2025):

**-52%**

Reducción del 52% en fallecimientos por incidentes entre barras.

**-23%**

Disminución del 23% en incidentes externos.

**-20%**

Reducción del 20% en sanciones impuestas por comisiones locales.

**+53%**

Incremento del 53% en actividades de barrismo social.



### 3. Dirección para el Goce Efectivo de los Derechos y Fomento de Oportunidades

Compromiso de \$44.258.411.337 orientados a reducir brechas estructurales en las juventudes de territorios marginados. Los recursos se distribuyeron en:

Programa Estratégico	Presupuesto (COP)	Impacto Clave / Población
Jóvenes Guardianes de la Naturaleza	\$19.880.000.000	Atención directa a 1.500 jóvenes en 24 municipios priorizados del Pacífico (Cauca, Nariño y Chocó) mediante formación de 40 horas en negocios verdes y economía circular.
Convenio con el Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC	\$933.000.000	Formación política y cultural de 42 jóvenes delegados de 11 procesos organizativos, contemplando la edición de 950 ejemplares de la cartilla de política juvenil propia.
Convenio UNFPA	\$13.500.000.000	Destinados al fortalecimiento del Sistema Nacional de Juventudes y la formulación de la política pública sectorial.
Programadores para la Paz	\$9.945.411.337	Alianza con la Universidad de Cartagena para la formación virtual de 2.190 jóvenes en desarrollo de software y seguridad digital en 30 departamentos. El 73,33% pertenece al estrato 1, el 66,71% es población campesina y el 51,28% son víctimas del conflicto armado. Al finalizar se entregará a cada uno un kit con computador, cartilla y agenda.





## 4. Legados Estructurales (vigencia 2025 – 30 abril 2026)



### **Política Pública Nacional de Juventudes 2026–2036:**

Formulación e institucionalización de una política vinculante con un horizonte de 10 años, construida de forma participativa con más de 12.000 jóvenes del país para superar la fragmentación institucional y garantizar derechos fundamentales.



### **Primer Plan de Acción Nacional de la Resolución 2250 de la ONU:**

Colombia se consolidó como el primer país del continente americano en diseñar y adoptar un Plan de Acción Nacional para la Resolución del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Juventud, Paz y Seguridad.



### **Institucionalización de la Ruta Intersectorial de Atención:**

Consolidación de Jóvenes en Paz como el primer modelo nacional e intersectorial de atención integral juvenil, articulando de manera sostenible la gestión de más de siete entidades del orden nacional y territorial.



**Creación de la Dirección de Barrismo Social:** Institucionalización de esta Dirección como el ente articulador estratégico del Plan Decenal de Fútbol y el Plan de Seguridad, Comodidad y Convivencia en el Fútbol. Deja indexada la investigación "Aguante Popular por la Vida" que caracterizó a 21.161 integrantes y 1.034 subgrupos en 40 barras del país.



**Estrategia "Estímulos por el Cambio 2025":** Adopción de un modelo técnico de intervención basado en siete pilares (educativo, cultural, económico, participativo, social, deportivo-recreativo y ambiental) para el reconocimiento del barrismo como movimiento de transformación comunitaria.



**Redes Socioproductivas y Ambientales del Pacífico:** Consolidación de 100 organizaciones juveniles productivas formalizadas y viabilizadas técnica y financieramente, junto con 115 iniciativas socioambientales activas en Cauca, Nariño y Chocó, operando bajo el modelo pedagógico de autonomía con arraigo territorial.



**Herramientas de Relevó Generacional Indígena:** Estructuración de capacidades de incidencia política y preservación cultural para el pueblo indígena del Cauca, materializado en metodologías propias de gobierno y la producción de material pedagógico para su réplica autónoma en el territorio.



Igualdad



# DE FRENTE CON EL CAMBIO



# RENDICION DE CUENTAS MINIGUALDAD

## REGISTRADOS

NOMBRE	APELLIDO	EMPRESA	REGISTRO	FECHA	HORA
ANDRES	VARGAS	SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL	REGISTRADO	2026/06/04	12:46:16
CAROL	VILLAFANI	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:45:34
FABIAN	LOPEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:44:47
JUAN ROGER	CHACON	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:44:42
PASTORA	CARAPUES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:44:37
DARIO	AGATON	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:44:36
YOMAIRA	CHAVERRA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:44:20
CRISTIAN CAMILO	NAVARRO	GOLDEN	REGISTRADO	2026/06/04	12:42:04
ADELAIDA	MARQUEZ	GOLDEN	REGISTRADO	2026/06/04	12:41:19
ALEXANDRA	MACHADO	GOLDEN	REGISTRADO	2026/06/04	12:41:16
ANDRES	SANMIGUEL	GOLDEN	REGISTRADO	2026/06/04	12:41:03
EGNA JOHANA	TAMAYO HURTADO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:40:40
DIANA	CARDOSO	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:34:02
SANTIAGO ADOLFO	PINZON LOAIZA	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:32:49
MICHAEL ALEJANDRO	SALAMANCA CHIVITA	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:31:48
NANCY MARIANA	PINEDA TAMAYO	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:30:39
SARA FERNANDA	PINEDA GUERRERO	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:29:49
EDWARD	GONZALEZ	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:28:54
DAVID	ROMERO	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:27:55
JHON	CARRILLO	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:27:14
CAMILO	UMAÑA	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:26:21
JESUS	OSPINA	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:25:26
DAVID	GIL	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:24:43
ANTONIO	HERNANDEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:24:37
ARNOLD	RUBIANO VEGA	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:23:53
ISMAEL	GUERRERO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:23:42
JOHN	RUBIANO	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:22:58
FERNEY MESIAS	MARTINEZ	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:21:19
ADRIANA	BARRERA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:21:10
EDITH	AGUDELO	MIACOM	REGISTRADO	2026/06/04	12:19:19
LUIS GABRIEL	ESPITIA PINZON	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:19:15
ANGIE	SOTO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:18:54
CARLOS DANIEL	PINZON RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:18:28
MARIA CAMILA	LOPEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:17:50
MARIA PAULA	TORRES URBINA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:17:20
ALFREDO	DIAZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:16:48
MARIA ALEJANDRA	OSORIO JARAMILLO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:16:38
DANIEL	BAQUERO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:15:50
MARIA	ERNESTINA	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:10:09
JOSELIN	USUQA	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:08:53
SANDRA	USUQA	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:07:52
LAURA	LOZANO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:06:55
MARIA	CARVAJAL	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:06:40
ISABELA	YEPES	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:05:29
CARLOS MAURICIO	PINILLA	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:05:12
MICHELLE ANDREA	LOPERA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:04:49
DANIELA	LINARES	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:04:12
GISELL	MARQUEZ	GOLDEN	REGISTRADO	2026/06/04	12:03:45
CRISTIAN FABIAN	RICO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:03:34
ALEJANDRO	BELTRAN	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:02:56
RICARDO ELEAZAR	VALENCIA MOSQUERA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	12:02:39
MARTHA	FORERO	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:02:21
ZARA	VALENCIA	GOLDEN	REGISTRADO	2026/06/04	12:02:04
MANUEL	GONZALES	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	12:01:09
PEDRO	CARDENAS	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:01:05
JHON	RUBIANO	THECOL	REGISTRADO	2026/06/04	12:01:05
FRANCY	HIDALGO	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	12:00:22
GEOVANNY	PINEDA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:59:57
HECTOR	DIAZ	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:59:11
YULI CARDOZO	SIERRA	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:59:10
JHON FREDY	ORTIZ	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:58:51
KETH	GARCIA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:58:25
JORDAN GUEHAMEN	CASTRO	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:57:31
LEILA PATRICIA	VEGA	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:57:27
JHON	GARCIA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:57:08
SANDRA	VALENTINA	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:56:01
JAIDER	GARCIA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:55:46
JHON HENRY	GOMEZ	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:55:16
ENRIQUE	GIRALDO PUENTES	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:54:59

SANDRA MORAES	VIVOS	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:54:31
SAMIR JAFET	MOJICA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:54:07
DIANA	CARO	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:54:01
FABIOLA	DANLA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:53:22
SAY VASQUES	RAMOS	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:53:20
KAREN	CASTAÑEDA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:52:10
KEYLA	PATERNINO	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:51:34
JORGE	CRUZ	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:51:28
FABIO NELSON	ROBLES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:50:43
MANUEL RICARDO	RAMIREZ	INVERSIONES	REGISTRADO	2026/06/04	11:50:23
MEYDI RIVERA	CORREA	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:50:08
JOSE	ARENAS	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:49:54
CAROLINA	HERRERA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:48:25
MARCO	PINEDA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:48:19
ADRIANA LUCIA	MARTINEZ	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:48:13
AIDA	RAMIREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:47:17
ANGELA MARIA	CORREA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:47:07
MARIA YICELA	ROJAS	CIUDADANO	REGISTRADO	2026/06/04	11:46:45
FELIX	ZAMBRANO	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:46:14
ANTONIO	GONZALEZ	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:45:55
LEONARDO	BERMUDEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:45:15
CARLOS	COSIO	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:44:46
LEONEL	RUIZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:44:32
ANGEL GALE	OSPINA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:44:14
GERSON	ARCINIEGAS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:43:39
DELIO	RODRIGUEZ	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:42:57
JHON ANDRES	YAGE	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:41:46
DARLEIDY	HERRERA	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:41:15
ANGIE	MARTINEZ	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:40:19
MANUEL ANTONIO	VELANDIA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:39:21
JUAN	SANCHEZ	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:38:55
ANCISAR	BERNAL	MUSEO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	11:37:43
MARIA NANCY	PITA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	11:30:48
GUILLERMO	CADENA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	10:54:43
JUAN DIEGO	MALLAMA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	10:54:38
CHRISTIAN ADOLFO	ARAUJO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	10:49:52
PILAR	CEBALLOS MEDINA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	10:48:38
JESUSA	RAMIREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	10:46:24
BERCI DALILA	BARAHONA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	10:38:03
HENRERH	URIZA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	10:29:24
JOSE ROSEMBERG	FALLA	PLAZA DEL MERCADO	REGISTRADO	2026/06/04	10:18:53
SANTIAGO ANDRES	RAMOS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:59:34
JHOANA	SOLORZANO	ASOCIACION DE CUIDADORES	REGISTRADO	2026/06/04	09:59:21
LUCERO	MORALES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:56:35
ANGIE TATIANA	BONILLA VALDERRAMA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:53:19
WILLIAM	CHACON	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:51:27
HELBERT OSWALDO	VACCA	COMUNIDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:51:18
CHARLIE SMITH	CHAVEZ NIÑO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:50:54
YELITZE	TORO	INVITADAS	REGISTRADO	2026/06/04	09:49:43
MILSEN JOSBENNY	SOLANO	INVITADA	REGISTRADO	2026/06/04	09:49:13
CAROLINA	CACERES CHAVES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:48:38
FAUSTINO	MURILLO	ALCALDIA DE BAJO BAURO	REGISTRADO	2026/06/04	09:41:10
MARIA DEL MAR	GUEVARA	SOCIEDAD CIVIL	REGISTRADO	2026/06/04	09:40:57
DIEGO LUIS	GONZALEZ	ALCALDIA DE BAJO BAURO	REGISTRADO	2026/06/04	09:40:31
ADRIANA INES	PIRAQUIVE	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:39:52
CHARLOTTE	SCHNEIDER	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:38:19
MELANNY MARIETH	MEDINA	ORGANIZACIONES SOCIALES LGBTIQ+	REGISTRADO	2026/06/04	09:36:26
CLAUDIA	DURAN	COMUNIDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:35:04
SUSANA	DELGADO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:32:22
ESTEFANY KATTERIN	MORENO CUSPIAN	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:32:19
NATALIA	VARGAS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:30:43
SAMUEL	SALINAS	ICBF	REGISTRADO	2026/06/04	09:30:29
YOLYS	CORREA	AMZORC	REGISTRADO	2026/06/04	09:30:07
LIDA	AMADO	ACTIONAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:28:01
MIREYA	MURCIA	ESPACIOS DE ESPERANZA	REGISTRADO	2026/06/04	09:27:07
ANDRES FELIPE	PEREIRA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:23:40
SIDNEY LORENA	VILLARRAGA FLOREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:23:14
KIRSTY	VILLALBA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:19:20
GONTRAN	URREGO	SINDES	REGISTRADO	2026/06/04	09:18:32
DIANA	QUIGUA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:17:54
SILVIA	ARIAS	ONU MUJERES	REGISTRADO	2026/06/04	09:17:02
LAURA SOFIA	ANTONIO	ORGANIZACIONES SOCIALES LGBTIQ+	REGISTRADO	2026/06/04	09:15:48
ZAYDA LIZETH	ROMERO	ORGANIZACIONES SOCIALES LGBTIQ+	REGISTRADO	2026/06/04	09:15:05
FLOR MARIA	GARZON	CULTURA LOCAL	REGISTRADO	2026/06/04	09:14:50
OLINDA	CEDEO	COMUNIDAD LOCAL	REGISTRADO	2026/06/04	09:14:40

NEFI GABRIELINA	SUANCHA	ABUELOS UNIDOS	REGISTRADO	2026/06/04	09:12:54
HENRY FERNANDO	ROMERO	COMUNIDAD LOCAL	REGISTRADO	2026/06/04	09:14:31
LEONOR	ARANDIA	ABUELOS UNIDOS	REGISTRADO	2026/06/04	09:14:05
LUIS ENRIQUE	CUESTA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:13:43
NANCY	AVILA	ABUELOS UNIDOS OLARTES	REGISTRADO	2026/06/04	09:13:41
MARIA GLORIA	PERALTA	COMINIDAD LOCAL	REGISTRADO	2026/06/04	09:13:27
MARIA DEL PILAR	VARGAS	COMUNIDAD LOCAL	REGISTRADO	2026/06/04	09:13:26
DIXON RICARDO	CARRASCAL	CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	REGISTRADO	2026/06/04	09:12:40
JULIS	GRANADOS	ABUELOS UNIDOS OLARTE	REGISTRADO	2026/06/04	09:12:18
TEREZA	GONZALES	CULTURA LOCAL	REGISTRADO	2026/06/04	09:12:17
ROSALBA	CLAVIJO	CULTURA LOCAL	REGISTRADO	2026/06/04	09:11:59
BLANCA MARIA	ALDANA	ES EMPRESA LOCAL	REGISTRADO	2026/06/04	09:12:04
JULIO CESAR	GONZALEZ PINTOR	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:11:23
JUAN CARLOS	ARIAS	BARRA COMUNERA	REGISTRADO	2026/06/04	09:09:23
CARLOS	LUCUMI	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:08:38
SERGIO DANIEL	SORIANO MATEUS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:08:23
CATALINA	OSPINA	RED SOMOS	REGISTRADO	2026/06/04	09:07:39
MARIA	GUADALUPE	CPL	REGISTRADO	2026/06/04	09:07:38
KAROL MARIANA	SILVA	RED NACIONAL DE COSEJEROS	REGISTRADO	2026/06/04	09:07:29
SANDRA XIMENA	GONZALEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:06:29
JENNY	ATEHORTUA GOMEZ	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	09:06:26
IVAN MANUEL	LOPEZ	FOTRES	REGISTRADO	2026/06/04	09:06:18
MONICA LILIANA	PATIO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	09:04:10
FELIPE EDUARDO	LUQUE MANTILLA	ICBF	REGISTRADO	2026/06/04	09:03:50
INGRID KATHERINE	PARRA CAICEDO	JRS	REGISTRADO	2026/06/04	09:02:21
CINTHYA ALEJANDRA	DE LA ESPRIELLA	POTEKA	REGISTRADO	2026/06/04	08:59:16
JUAN CARLOS	PUELLO	POTEKA	REGISTRADO	2026/06/04	08:59:25
JOSE IGNACIO	PILONIETA	GRUPO POTEKA	REGISTRADO	2026/06/04	08:59:17
CARLOS ANDRES	SAMPEDRO	ICBF	REGISTRADO	2026/06/04	08:56:35
ANA MARIA	CASTAÑEDA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:55:41
ALEJANDRA	AVELLA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:55:22
YAMILE	GARZON	ORGANIZACION SINDICAL	REGISTRADO	2026/06/04	08:54:46
LUIS HERNANDO	TANGARIFE	CON LA ES	REGISTRADO	2026/06/04	08:54:35
ERIKA NATALIA	MORENO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:53:56
PAOLA ANDREA	GOMEZ	ONU MUJERES	REGISTRADO	2026/06/04	08:52:25
WILMER	BERRIO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:51:55
WILMAN YESID	BARBOSA	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:51:43
ANDREA	SANABRIA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:51:18
BORIS ANDRES	SUAREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:50:14
SHANNEN COLLINSON	FERNANDEZ ARCHBOLD	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:50:11
DIANA MARCELA	TAIMAL	AICO	REGISTRADO	2026/06/04	08:49:16
JUAN CARLOS	BENITEZ	BARRAS	REGISTRADO	2026/06/04	08:49:08
CRISTIAN	RODRIGUEZ	COMUNIDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:47:57
SAIN FERNANDO	RODRIGUEZ	DIRECION DE BARRIOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:46:15
DIANA PATRICIA	CARDENAS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:46:02
ELIANA	CAMELO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:45:52
YEISON ANDRES	HUERTAS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:44:59
JUVENAL	ARRIETA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:44:49
PAULA KATHERINE	TRIVIO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:44:48
DIEGO ARMANDO	LOPEZ	INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:44:27
GLADYS ADRIANA	GARCIA	SINDICATO DE LAS PLAZAS DDE MERCADO	REGISTRADO	2026/06/04	08:44:17
GABRIELA	MONTESLEGRE	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:44:04
SEBASTIAN	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:43:45
ALEJANDRA	JUAREZ	ACCION E	REGISTRADO	2026/06/04	08:43:44
ROSA HELENA	CASCANTE FAJARDO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:43:36
MIGUEL ANGEL	JULIO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:43:06
MARIA	ANGEL	FEDERACION DE FEDISCOL	REGISTRADO	2026/06/04	08:42:42
SONIA	ZABALA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:42:25
CLEISSER JOHANNA	CUERO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:40:08
JHOANNA ANDRA	GARCIA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:39:46
OSCAR FERNANDO	RODRIGUEZ	COMUNIDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:39:44
FIDELIGNO	MURCIA	ORGANIZACION SOCIAL	REGISTRADO	2026/06/04	08:39:09
KATERINE	RICO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:39:01
LUISJORGE	PEREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:38:54
DIANA ALEXANDRA	RIVEROS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:38:54
ANDRY	ROLDAN	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:37:50
SANDRA MILENA	JIMENEZ	COMUNIDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:37:47
CAMILO ANDRES	YEPES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:37:38
JAVIER EDUARDO	PEA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:37:14
FLORALBA	ROZO	CONGRESO NACIONAL DE DESPLAZADOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:36:35
ARIEL	CACERES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:36:34
LINA FERNANDA	ANGARITA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:36:29
MARTHA ISABEL	RODRIGUEZ FUGUEREDO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:35:30
HENRY DANILO	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:35:29
ERIKA YAMILE	SUAREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:35:23

NICOLAS	ZALAZAR	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	REGISTRADO	2026/06/04	08:33:57
LINA MARCELA	GALINDO	SENADO DE LA REPUBLICA	REGISTRADO	2026/06/04	08:33:35
JULIAN	RINCON	BIENESTAR FAMILIAR	REGISTRADO	2026/06/04	08:33:34
FELIPE	CASAS	INSOR	REGISTRADO	2026/06/04	08:33:21
CARLOS EDUARDO	SANCHEZ	INSOR	REGISTRADO	2026/06/04	08:33:20
LEIDY LAURA	CARTAGENA	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	REGISTRADO	2026/06/04	08:32:50
LAURA	ZULETA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:32:28
YIDID JHOHANA	RAMOS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:31:49
ADRIANA BECERRA	CHINDOY	DEFENSORA DEL PUEBLO	REGISTRADO	2026/06/04	08:31:31
MARIA FERNANDA	ARDILA	MIN SALUD	REGISTRADO	2026/06/04	08:31:23
HASBLEIDY JOHANNA	HERNANDEZ	FUNDACION	REGISTRADO	2026/06/04	08:31:03
DIANA TERESITA	ESPINOSA	ONU MUJERES	REGISTRADO	2026/06/04	08:30:36
CAMILO HUMBERTO	ESCOBAR	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:30:20
ESMERALDA	GARCIA	FUNDACION VENEZOLANA	REGISTRADO	2026/06/04	08:29:56
DIEGO	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:29:48
BLANCA LILIA	GONZALEZ GARAY	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:29:42
NICOLLE ELIANA	PEREZ	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:29:15
JANNET LILIANA	MONCAYO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:29:14
BRAJAN STEVE	GONZALEZ	HJOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:28:52
CAMILO ANDRES	ACOSTA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:28:35
DIEGO ALEJANDRO	NEIRA	VIVA LA CIUDADANIA	REGISTRADO	2026/06/04	08:28:20
DINA LUZ	CASSIANI	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:28:17
MARGY KATERIN	FIRIGUA	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:28:13
JOAO EDUARDO	MEDRANDA	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:28:08
DIANA JUANITA	ROJAS CINFUENTES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:27:27
VALENTINA	QUINTERO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:27:21
MARIA	RODRIGUEZ	INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:27:20
EVELYN	GUZMAN	INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:26:47
PABLO DAVID	ARROYO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:26:39
GEOVANI ANDRES	MELENDRES GUERRERO	INSOR	REGISTRADO	2026/06/04	08:26:12
FREDY	SORACA	POLICIA NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	08:26:06
LUISA FERNANDA	VASQUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:26:05
DIANA CAROLINA	GARRIDO	FONDO TODOS SOMOS PAZCIFICO	REGISTRADO	2026/06/04	08:25:51
CARLOS JESID	MORALES	POLICIA NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	08:25:46
SANDRA	BETANCUR	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:25:23
JAIME	ZUNIGA	FONDO TODOS SOMOS PAZCIFICO	REGISTRADO	2026/06/04	08:25:02
BRAYAN STEVEN	RINCON	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:24:43
ANDRA CAROLINA	CHACON	INCI	REGISTRADO	2026/06/04	08:24:41
MANUELA	CASTRILLO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:24:29
JHEISON	BEJARANO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:24:15
MARIO FERNANDO	UZURIAGA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:23:50
GUNKEYWIA	TORRES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:23:47
MARIO	RODRIGUEZ	ORGANIZACION DE LA NACION	REGISTRADO	2026/06/04	08:23:42
JULIO	GARCIA	SALVIA	REGISTRADO	2026/06/04	08:23:07
TAMARA MATEA	OSPINA POSSE	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:23:02
CARLOS ANDRES	GIL	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:22:15
AURA BELINDA	CRISTANCHO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:21:40
LINED	REY	BIENESTAR FAMILIAR	REGISTRADO	2026/06/04	08:21:36
JESUS	PEÑALOSA	FUNDACION CREANDO USUARIOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:21:34
DAYAN FERNANDA	BURGOS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:21:32
DAVID LEONARDO	COTRINO	BLUREEY	REGISTRADO	2026/06/04	08:21:19
MAYRA ALEJANDRA	ALDANA	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:20:37
YUDY LESNAIDA	UMBARILA	COOPERATIVA PUPUCO	REGISTRADO	2026/06/04	08:20:27
PASTORA	RUIZ GALINDO	COMUNITARIA DE SOACHA	REGISTRADO	2026/06/04	08:20:27
ANYI KATHERINE	NEIRA	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:20:26
LIZETH TATIANA	LOZANO	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:20:21
YENIFER ALEXANDRA	ORTEGA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:19:52
YESICA	ALAVAREZ	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:19:25
IVAN DARIO	ZAMBRANO	LIDERES DIVERSOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:19:23
LUIS YEFERSON	FONSECA	SINDICATO	REGISTRADO	2026/06/04	08:19:22
ANA MARIA	RAMOS	JOVENES EN PAZ SOACHA	REGISTRADO	2026/06/04	08:19:09
PAULA ANDREA	ESCOBAR	EMBAJADA DE SUIZA	REGISTRADO	2026/06/04	08:19:03
JUSTIN HIBRANDAN	MARTIN	HOMBRES DIVERSOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:18:40
LUIS ALEJANDRO	NIO	SALVIA	REGISTRADO	2026/06/04	08:18:25
SANDRA MILENA	PARDO	DIGITALWARE	REGISTRADO	2026/06/04	08:18:23
LUISA FERNANDA	CAMELO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:18:04
LAURA MARGARITA	JIMENEZ BAENA	FUNDACION POPET	REGISTRADO	2026/06/04	08:17:47
DANIELA JULIETH	OJEDA	CIUDADANIA	REGISTRADO	2026/06/04	08:17:41
CIELO	CHINDOY	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:17:29
MARIA	MESA	EL TIEMPO	REGISTRADO	2026/06/04	08:16:57
ARTURO	FERNANDEZ MANRIQUE	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:16:57
GLORIA MARCELA	PORRAS	COLECTIVO ANSUR	REGISTRADO	2026/06/04	08:16:50
DAYANA	TORRES	SALVIA	REGISTRADO	2026/06/04	08:16:42
ALEJANDRA	HERNANDEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:16:20
BEATRIZ	MADURO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:15:50

ROQUE	MORA	CONELAREC	REGISTRADO	2026/06/04	08:15:48
ANA LUCIA	RODRIGUEZ RUBIO	CONELAREC	REGISTRADO	2026/06/04	08:15:34
YASMINA	GARCIA	ASOSIACION DE MUJERES AFROCOLOMBIANAS	REGISTRADO	2026/06/04	08:15:03
SINDDY NATHALY	MUÑOZ GUERRERO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:14:50
DOLLY	CALDERON	COMUNIDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:14:21
SHARICK TATIANA	BELTRAN	FUNDACION GAL	REGISTRADO	2026/06/04	08:14:21
DIANA	TORRES	CONTRALORIA	REGISTRADO	2026/06/04	08:13:51
JHON LEONARDO	MORA RODAS	LIDERES DIVERSOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:13:36
JEIMY PAOLA	AVENDAO	COMUNIDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:13:31
MILDRETH	HERNANDEZ	ANZORS	REGISTRADO	2026/06/04	08:13:18
CLARA INES	VALDES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:13:13
PAULA KATERINE	VILLALBA TOVAR	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:12:24
ANDRES	BAHAMON	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:12:21
ANA	CORREDOR	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:12:19
MARIA FERNANDA	PINTO	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	08:12:09
DIANA NAYIBE	MUCHAVISOY	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:12:00
LILIANA ANDREA	ACOSTA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:11:37
SANTIAGO	ROJAS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:11:20
CINDY PAOLA	SANDOVAL	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:11:16
RAFAEL	CUERO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:11:15
ALDOBELLY	BANGUERA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:11:00
MARIA ANGELICA	GOMEZ VARGAS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:10:44
LUZ	ASTROS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:10:27
KAREN ALEJANDRA	RIVERA ROJAS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:10:23
MARIA CAMILA	VALBUENA	INSOR	REGISTRADO	2026/06/04	08:10:04
JENNY	GARCIA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:09:52
OSCAR ERNESTO	RODRIGUEZ NIÑO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:09:50
ISABEL	GUAZA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:09:22
CARLOS FRANCISCO	GALVIS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:09:19
YOHANNA	CARRASQUILLA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:08:50
ANGELA	GUALTEROS GONZALEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:08:45
CARLOS ALBERTO	CRUZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:08:24
PAOLA ANDREA	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:08:08
ERICA	SOTO VALENCIA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:07:44
ANGELICA MARIA	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:07:23
ISABEL CRISTINA	BURITICA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:07:11
MARIA CAMILA	BELALCAZAR	INCI	REGISTRADO	2026/06/04	08:06:51
SANDRA FABIOLA	RAMIREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:06:45
SANTIAGO	SALINAS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:06:45
JAIME ALBERTO	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:06:11
HERLINDA	VILLAREAL GONZALEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:05:59
HEIDY	MORA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:05:44
CAMILO ERNESTO	TROCHEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:05:41
LYDA XIMENA	HERNANDEZ HERNANDEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:05:09
JULIAN ALFREDO	MEDINA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:05:06
JENNY PATRICIA	AREVALO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:04:58
YURANY	GALINDO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:04:38
LEONARDO	MENDEZ	INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS	REGISTRADO	2026/06/04	08:04:29
KEYMY	MURILLO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:04:06
YINETH CAROLINA	CAMARGO RENGIFO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:04:05
JENNY	LOPEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:03:38
JAVIER EDUARDO	REYES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:03:28
ALEJANDRA	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:03:07
AURA GENITH	PRADA	INCI	REGISTRADO	2026/06/04	08:02:59
DIANA	MONTENEGRO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:02:55
MONICA	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:02:37
EIDER	VASQUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:02:34
RUSS BRIGITTE	GOMEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:01:59
NATALY MILDREDT	SANCHEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:01:46
JAVIER ALBERTO	PINO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:01:40
ALBA LUCIA	FLOREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:01:40
FLOR	LEON	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:01:17
ADRIANA AMELIA	ALDANA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:01:10
MARIA CAMILA	BAUTISTA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:00:44
JAVIER	SANTANDER	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:00:39
NELSY YALILE	RIVEROS	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:00:29
LIDA MAGALI	RODRIGUEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	08:00:15
JONATHAN	DIAZ	INCI	REGISTRADO	2026/06/04	08:00:13
JACQUELINE	HERNADEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:59:35
SEBASTIAN	COSSIO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:59:32
HENRY ALONSO	DIAZ	INTITUTO NACIONAL	REGISTRADO	2026/06/04	07:59:25
RAMON	PEREA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:54:16
JOSE ANDRES	MARTINEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:59:13
FLORILA	LOPEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:57:17
JOHN ALEXI	DE ARCO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:58:39

JORGE ENRIQUE	LEAL	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	REGISTRADO	2026/06/04	07:58:33
LUISA	CAICEDO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:58:13
VLADIMIR PAVEL	CARRILLO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:58:11
AMANDA	RAMOS	COMUNIDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:57:50
JOHAN SEBASTIAN	ANTORVEZA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:57:30
AYDA	CORDOBA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:56:59
INGRID	FALLA	APROFAC	REGISTRADO	2026/06/04	07:56:34
JONATHAN CAMILO	TORRES	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:56:31
RAUL	GONZALEZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:55:42
ANGIE PAOLA	MORENO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:55:31
HOSMAN HUERTAS	QUIROGA	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:55:20
GABRIEL	CIPRIANO	JOVENES EN PAZ	REGISTRADO	2026/06/04	07:55:10
TANIA	GUTIERREZ	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:54:48
EUCARIO	GIRALDO	MINISTERIO DE IGUALDAD	REGISTRADO	2026/06/04	07:54:36
ANYEL ADANNA	DURAN	MINTIC	REGISTRADO	2026/06/04	07:54:07
HILDA VIVIANA	BEDOYA	ENTIDAD PUBLICA	REGISTRADO	2026/06/04	07:53:32
ANABEL	DIAZ	INCI	REGISTRADO	2026/06/04	07:53:07
PAOLA ANDREA	LOPEZ	MINTIC	REGISTRADO	2026/06/04	07:52:53

Registro de asistentes virtuales que diligenciaron la inscripción

Id	Hora de inicio	Hora de finalización	NOMBRES Y APELLIDOS	PARTICIPA EN NUESTRA AUDIENCIA EN CALIDAD DE:	CIUDAD DESDE LA QUE SE CONECTA
1	4/06/2026 7:56	4/06/2026 7:56	Ingrid falla cwik	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Bogota
2	4/06/2026 7:53	4/06/2026 7:57	Gabriel Ciprian	CIUDADANIA	Bogotá
3	4/06/2026 7:58	4/06/2026 7:59	María Angélica Gómez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
4	4/06/2026 7:57	4/06/2026 7:59	Amanda Yaneth Ramos	CIUDADANIA	Bogotá
5	4/06/2026 7:58	4/06/2026 7:59	Erica Soto Valencia	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
6	4/06/2026 7:58	4/06/2026 8:00	Oscar Ernesto Rodríguez Niño	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
7	4/06/2026 7:59	4/06/2026 8:00	Edgar Ramírez	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
8	4/06/2026 7:59	4/06/2026 8:00	Lyda Ximena Hernández	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
9	4/06/2026 7:59	4/06/2026 8:00	Yineth Carolina Camargo Rengifo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
10	4/06/2026 7:55	4/06/2026 8:01	Jenny Maricel López	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
11	4/06/2026 8:01	4/06/2026 8:01	MARÍA CAMILA BAUTISTA BECERRA	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
12	4/06/2026 7:59	4/06/2026 8:02	Mónica Maritza Rodríguez Chaux	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
13	4/06/2026 8:01	4/06/2026 8:02	Daniela Julieth Ojeda Burbano	CIUDADANIA	Bogotá
14	4/06/2026 8:03	4/06/2026 8:04	Natalia Aristizabal	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
15	4/06/2026 7:59	4/06/2026 8:10	Maria Fernanda Pinto Rodriguez	CIUDADANIA	Bogotá
16	4/06/2026 8:11	4/06/2026 8:12	Sharick tatiana Beltrán	CIUDADANIA	Bogotá
17	4/06/2026 8:11	4/06/2026 8:12	Luis Alejandro Niño Herrera	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá.D.C
18	4/06/2026 8:10	4/06/2026 8:13	Luis yeferson Fonseca Albarracín	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
19	4/06/2026 8:11	4/06/2026 8:13	Iván Zambrano	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Facatativá
20	4/06/2026 8:12	4/06/2026 8:14	CAMILO HUMBERTO ESCOBAR HERNÁNDEZ	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
21	4/06/2026 8:14	4/06/2026 8:15	Justin Hibrandan Martin Sáenz	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Soacha
22	4/06/2026 8:13	4/06/2026 8:15	Clara Valdés	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
23	4/06/2026 8:12	4/06/2026 8:16	Jhon Leonardo mora Rodas	ORGANIZACION SOCIAL	Puerto salgar cundinamarca
24	4/06/2026 8:15	4/06/2026 8:17	David cotrino	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
25	4/06/2026 8:15	4/06/2026 8:17	Sandra Pardo	CIUDADANIA	Bogotá
26	4/06/2026 8:16	4/06/2026 8:17	Dayan Burgos Melgarejo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
27	4/06/2026 8:17	4/06/2026 8:18	Gunkeywia Torres Chaparro	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
28	4/06/2026 8:18	4/06/2026 8:19	Mario Fernando Uzuriaga Balanta	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Estoy presencial
29	4/06/2026 8:17	4/06/2026 8:20	Paula Andrea Escobar	CIUDADANIA	Bogotá
30	4/06/2026 8:21	4/06/2026 8:22	Mario Rodríguez Sánchez	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
31	4/06/2026 8:23	4/06/2026 8:24	Margy Firigua	CIUDADANIA	Bogotá
32	4/06/2026 8:23	4/06/2026 8:24	Freddy Nicolas Salazar Bautista	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
33	4/06/2026 8:24	4/06/2026 8:25	Dina Luz Cassiani	CIUDADANIA	Bogotá
34	4/06/2026 8:25	4/06/2026 8:27	Esmeralda García	CIUDADANIA	Bogotá
35	4/06/2026 8:27	4/06/2026 8:28	Jenny Arevalo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
36	4/06/2026 8:29	4/06/2026 8:29	Diana Carolina Torres Rojas	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
37	4/06/2026 8:29	4/06/2026 8:30	María Isabel Ángel	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
38	4/06/2026 8:30	4/06/2026 8:31	Carlos Eduardo Sánchez Becerra	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
39	4/06/2026 8:25	4/06/2026 8:32	Viviana Andrea Acosta	CIUDADANIA	Bogotá
40	4/06/2026 8:31	4/06/2026 8:32	Felipe Casas Santofimio	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogota
41	4/06/2026 8:30	4/06/2026 8:32	Laura margarita Jiménez baena	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Bogota
42	4/06/2026 8:30	4/06/2026 8:32	Ricardo Eleázar Valencia Mosquera	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
43	4/06/2026 8:31	4/06/2026 8:32	ANABEL DIAZ CABAL	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
44	4/06/2026 8:32	4/06/2026 8:33	Freddy Andrés Góngora	CIUDADANIA	Bogotá
45	4/06/2026 8:32	4/06/2026 8:33	Sandra Jiménez	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
46	4/06/2026 8:33	4/06/2026 8:34	Fideligno Calvo Murcia	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
47	4/06/2026 8:33	4/06/2026 8:34	Jeimy Paola Avendaño Garnica	CIUDADANIA	Bogotá
48	4/06/2026 8:34	4/06/2026 8:36	Aura Prada	CIUDADANIA	Bogotá
49	4/06/2026 8:34	4/06/2026 8:36	Dolly calderon suesca	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Bogota D.C
50	4/06/2026 8:40	4/06/2026 8:41	Fredy Enrique Soracà Valero	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
51	4/06/2026 8:40	4/06/2026 8:41	Carlos Jesid Morales Galvis	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
52	4/06/2026 8:38	4/06/2026 8:42	Alejandra Juárez Barrios	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
53	4/06/2026 8:42	4/06/2026 8:43	Sandra Milena Jiménez Trujillo	CIUDADANIA	Bogotá
54	4/06/2026 8:41	4/06/2026 8:43	Blanca Lilia Gonzalez G	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
55	4/06/2026 8:43	4/06/2026 8:44	Sebastian González Guerrero	CIUDADANIA	Bogotá
56	4/06/2026 8:44	4/06/2026 8:45	Cristian Rodríguez	CIUDADANIA	Bogotá
57	4/06/2026 8:44	4/06/2026 8:46	Fideligno Calvo Murcia	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
58	4/06/2026 8:47	4/06/2026 8:48	Oscar Fernando Rodríguez Pérez	CIUDADANIA	Bogotá
59	4/06/2026 8:52	4/06/2026 8:52	Luis Hernando Tangarife Suaza	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Bogotá
60	4/06/2026 8:52	4/06/2026 8:53	Álvaro Bravo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
61	4/06/2026 8:52	4/06/2026 8:53	Yamile Garzón	ORGANIZACION SINDICAL	Bogotá
62	4/06/2026 8:53	4/06/2026 8:55	Milton Forero Melo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
63	4/06/2026 8:56	4/06/2026 8:56	Andry Lisbeth Roldán Borda	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
64	4/06/2026 8:56	4/06/2026 8:57	MAYRA Alejandra Aldana Torres	CIUDADANIA	Bogotá
65	4/06/2026 8:35	4/06/2026 8:57	María Camila Pacheco Blel	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogota
66	4/06/2026 8:57	4/06/2026 8:59	Adriana Amelia Aldana González	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
67	4/06/2026 8:59	4/06/2026 9:00	andrea ibone aguilera lozano	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
68	4/06/2026 9:00	4/06/2026 9:00	Jimena Andrea Fernández Corredor	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
69	4/06/2026 9:01	4/06/2026 9:01	Alejandro moreno Stuger	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
70	4/06/2026 9:03	4/06/2026 9:03	Claudia Rocio Sandoval Nova	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogota
71	4/06/2026 9:01	4/06/2026 9:03	Ana María Peña Martínez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá D.C
72	4/06/2026 9:02	4/06/2026 9:03	Luis Alejandro Rosario Martínez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
73	4/06/2026 9:02	4/06/2026 9:04	maría isabel valencia aguirre	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	bogota
74	4/06/2026 9:05	4/06/2026 9:06	Camila Andrea Morales Viña	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
75	4/06/2026 9:05	4/06/2026 9:06	Luis Gabriel Torres Granados	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
76	4/06/2026 9:06	4/06/2026 9:07	Carlos Andrés Lucumi balanta	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
77	4/06/2026 9:06	4/06/2026 9:07	ANA MARIA RODRIGUEZ BASTIDAS	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
78	4/06/2026 9:06	4/06/2026 9:08	Martha Liliana Ochoa Garcia	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
79	4/06/2026 9:07	4/06/2026 9:08	Aura Carolina Torres Forero	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
80	4/06/2026 9:08	4/06/2026 9:09	PAMELA LOZANO JARAMILLO	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
81	4/06/2026 8:52	4/06/2026 9:11	Alejandra Avella Estrada	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
82	4/06/2026 9:11	4/06/2026 9:12	Vianey Andrea Ibarra Gongora	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
83	4/06/2026 9:12	4/06/2026 9:13	Gloria Patricia Hernández López	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
84	4/06/2026 9:13	4/06/2026 9:14	Laura Sofía Antonio Martínez	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
85	4/06/2026 9:14	4/06/2026 9:15	Gina Marcela Guerrero ladino	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota

86	4/06/2026 9:14	4/06/2026 9:15	DANIEL ALEJANDRO APONTE LAVERDE	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota D.C
87	4/06/2026 9:16	4/06/2026 9:16	PAULA CAMILA TORRES ALVARADO	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá D.C.
88	4/06/2026 9:15	4/06/2026 9:17	DEISY LORENA CARRILLO	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTÁ
89	4/06/2026 9:13	4/06/2026 9:17	Zayda Lizeth Romero Reyes	ORGANIZACION SOCIAL	Bogota
90	4/06/2026 9:04	4/06/2026 9:17	Karol Mariana Silva Penagos	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
91	4/06/2026 9:17	4/06/2026 9:18	Maria Camila Estacio Sinisterra	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Cali
92	4/06/2026 9:18	4/06/2026 9:19	Jeimmy Carolina Romero Canacue	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
93	4/06/2026 9:19	4/06/2026 9:20	Yurian Marcela Copete Sánchez	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
94	4/06/2026 9:20	4/06/2026 9:21	LAURA JOAN RODRIGUEZ BELLO	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	ljrodriguez@minigualdad.gov.co
95	4/06/2026 9:21	4/06/2026 9:23	Jeannet Alexandra Prieto Cruz	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
96	4/06/2026 9:22	4/06/2026 9:23	Vanessa Romero Bustos	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá D. C.
97	4/06/2026 9:08	4/06/2026 9:25	MYRIAM JOHANNA MONTAÑEZ MARTIN	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá Miniaterio Igualdad y Equidad
98	4/06/2026 9:25	4/06/2026 9:26	Johan Steven Tribaldos Serrano	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
99	4/06/2026 9:25	4/06/2026 9:26	MIGUEL ANGEL LEAL BELTRAN	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTÁ D.C.
100	4/06/2026 9:03	4/06/2026 9:30	Catalina Giselle Ospina Robles	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
101	4/06/2026 9:31	4/06/2026 9:32	Juliana Pasuy Jojoa	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
102	4/06/2026 9:31	4/06/2026 9:33	Tania Escobar Geliz	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	El Carmen de Bolivar
103	4/06/2026 9:32	4/06/2026 9:33	Olmes Enrique Torres Torres	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	El Carmen de Bolivar
104	4/06/2026 9:31	4/06/2026 9:33	Yudy Umbarila olivares	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
105	4/06/2026 9:32	4/06/2026 9:34	Joshua Samuel Pimiento Montoya	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
106	4/06/2026 9:33	4/06/2026 9:35	Yuranny Achito Arboleda	ORGANIZACION SOCIAL	Buenaventura
107	4/06/2026 9:34	4/06/2026 9:35	Luis david Ruiz ruiz	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bolivar
108	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:36	Hercelayde Conde Parra	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá D.C.
109	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:36	ROSMERY ZAPATAGARCIA	ORGANIZACION SOCIAL	BUENAVENTURA
110	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:36	GINETH LILIANA GONZALEZ VARGAS	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
111	4/06/2026 9:34	4/06/2026 9:36	Angela Roa	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
112	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:36	Norma Constanza Pardo Cornelio	CIUDADANIA	Bogotá
113	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:37	Amparo Orozco	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
114	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:37	Julieth Katherine Rodríguez Parra	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá D.C
115	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:37	Julia Esrher Gamboa Murillo	VEEDURIA	Buenaventura
116	4/06/2026 9:36	4/06/2026 9:37	YICEL FERNANDA CASTIBLANCO AREVALO	CIUDADANIA	Bogotá
117	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:37	José Dagoberto Torres Andrade	CIUDADANIA	Cali - Valle del cauca
118	4/06/2026 9:37	4/06/2026 9:38	Javier Dario Palomino Cogollo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Montería
119	4/06/2026 9:37	4/06/2026 9:38	Marcia Santacruz Palacios	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
120	4/06/2026 9:35	4/06/2026 9:38	Luz Mary vente cundumin	VEEDURIA	Buenaventura
121	4/06/2026 9:37	4/06/2026 9:38	Yinna Roa Novoa	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
122	4/06/2026 9:38	4/06/2026 9:38	David Fernando Castaño Moreno	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
123	4/06/2026 9:37	4/06/2026 9:38	Maria Del Pilar Catacolí Vásquez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
124	4/06/2026 9:38	4/06/2026 9:39	DANNA MARIA SALGADO NORIEGA	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Montería Córdoba
125	4/06/2026 9:38	4/06/2026 9:40	Fenny sinisterra Hurtado	ORGANIZACION SOCIAL	Buenaventura
126	4/06/2026 9:39	4/06/2026 9:40	Myriam Gómez Carvajal	CIUDADANIA	Palмира
127	4/06/2026 9:39	4/06/2026 9:41	INGRID ROMERO	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
128	4/06/2026 9:41	4/06/2026 9:42	Yovana Patiño Molina	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
129	4/06/2026 9:41	4/06/2026 9:43	Sara Sofía Carreño Neira	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
130	4/06/2026 9:39	4/06/2026 9:43	María Fernanda Jaimes Silva	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
131	4/06/2026 9:43	4/06/2026 9:43			
132	4/06/2026 9:42	4/06/2026 9:44	Magda Paola Santana Lopez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Ministerio de Igualdad y Equidad
133	4/06/2026 9:44	4/06/2026 9:45	Mairena Coromoto Torres	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Cucuta
134	4/06/2026 9:44	4/06/2026 9:45	María Angélica Moreno Carvajal	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
135	4/06/2026 9:44	4/06/2026 9:45	María Ángela Estupiñán	ORGANIZACION SOCIAL	Buenaventura
136	4/06/2026 9:46	4/06/2026 9:48	Diana Marcela Roman Villarejo	CIUDADANIA	Dagua - Valle del Cauca
137	4/06/2026 9:49	4/06/2026 9:50	Judy Jacanamejoy Chicunque	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Putumayo
138	4/06/2026 9:49	4/06/2026 9:50	Carlos Alberto Cruz Cubillos	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá D.C.
139	4/06/2026 9:52	4/06/2026 9:53	ROCIO DEL PILAR CONTRERAS CORREA	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
140	4/06/2026 9:51	4/06/2026 9:54	Clemente Arturo Jacanamejoy Mavisoy	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Sibundoy Putumayo
141	4/06/2026 9:56	4/06/2026 9:58	WILSON FREDDY CUESTA PALACIOS	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	QUIBDÓ
142	4/06/2026 9:58	4/06/2026 9:58	Estefanía Rivera Guzmán	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
143	4/06/2026 9:58	4/06/2026 9:59	CÉSAR ANTONIO GARCÍA SÁNCHEZ	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	QUIBDÓ
144	4/06/2026 9:55	4/06/2026 10:00	CARLOS MARIO RODRIGUEZ SOLIS	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
145	4/06/2026 9:59	4/06/2026 10:00	Yudy Alexandra Avendaño Cifuentes	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá D.C.
146	4/06/2026 9:59	4/06/2026 10:01	WILSON FREDDY CUESTA PALACIOS	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	QUIBDÓ
147	4/06/2026 10:01	4/06/2026 10:02	Claudia Marcela Zambrano	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota D.C
148	4/06/2026 10:01	4/06/2026 10:02	Laura Sthepany Sierra Lenis	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
149	4/06/2026 10:01	4/06/2026 10:04	Jose david casanova lazaro	CIUDADANIA	Neiva
150	4/06/2026 9:49	4/06/2026 10:05	Mireya Suárez Santafé	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	320722491
151	4/06/2026 10:06	4/06/2026 10:07	Diana Catalina Carvajal Rojas	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
152	4/06/2026 10:05	4/06/2026 10:09	Alejandro Girón	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
153	4/06/2026 10:08	4/06/2026 10:10	Luz celina moreno arias	VEEDURIA	Buenaventura valle
154	4/06/2026 10:07	4/06/2026 10:11	Yris Cabana	CIUDADANIA	Cucuta
155	4/06/2026 10:12	4/06/2026 10:13	FERNANDO RODRÍGUEZ	ORGANIZACION SOCIAL	BOGOTÁ
156	4/06/2026 10:13	4/06/2026 10:15	Adriana Marcela Rivera Vargad	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
157	4/06/2026 10:16	4/06/2026 10:17	Karen Uribe	CIUDADANIA	Bogotá
158	4/06/2026 10:16	4/06/2026 10:17	ALEJANDRO SEBASTIAN PEÑA MORA	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA D.C
159	4/06/2026 10:35	4/06/2026 10:37	TANIA PATRICIA GUTIERREZ PEREZ	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTÁ
160	4/06/2026 10:35	4/06/2026 10:38	Yesenia Cristo Vera	ORGANIZACION SOCIAL	Bogota
161	4/06/2026 10:40	4/06/2026 10:42	JULIÁN DAVID CRISTO VERA	ORGANIZACION SOCIAL	Bogotá
162	4/06/2026 10:42	4/06/2026 10:43	Esther Miranda Tarazona	ORGANIZACION SINDICAL	Bogotá
163	4/06/2026 11:11	4/06/2026 11:13	JACKSON JOSE DURAN FERNANDEZ	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	BOGOTA
164	4/06/2026 11:13	4/06/2026 11:14	Salvador Castro	CIUDADANIA	Bogotá
165	4/06/2026 11:14	4/06/2026 11:15	Victor Hugo Cifuentes Ortiz	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
166	4/06/2026 11:14	4/06/2026 11:15	LEONARDO HERNANDEZ	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	BOGOTA
167	4/06/2026 11:15	4/06/2026 11:16	DAYANA MENDOZA	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	BOGOTA
168	4/06/2026 11:15	4/06/2026 11:16	Yamilé Gómez Diaz	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
169	4/06/2026 11:16	4/06/2026 11:17	Leonor angel salamanca	ORGANIZACION SOCIAL	Bolivar cauca
170	4/06/2026 11:17	4/06/2026 11:18	diana marcela ariza santoyo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	bogota
171	4/06/2026 11:16	4/06/2026 11:20	Juan Sebastián Cifuentes Gómez	CIUDADANIA	Bogotá
172	4/06/2026 11:22	4/06/2026 11:23	CESAR LIZARAZO	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	BOGOTA

173	4/06/2026 11:22	4/06/2026 11:23	MARIA KATHERINE REYES PEÑA	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
174	4/06/2026 11:23	4/06/2026 11:24	Lobsang Braghi Parra Peña	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
175	4/06/2026 11:24	4/06/2026 11:25	Nicolay Duque Aricama	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
176	4/06/2026 11:24	4/06/2026 11:25	MARIA CLAUDIA MEJIA VARELA	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
177	4/06/2026 11:24	4/06/2026 11:25	Flor Aidee Cuéllar Ballen	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
178	4/06/2026 11:24	4/06/2026 11:25	Andrea Pertuz	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
179	4/06/2026 11:15	4/06/2026 11:26	Sally Ortiz	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Villavicencio
180	4/06/2026 11:25	4/06/2026 11:27	JAIME ENRIQUE STRIEDINGER MELENDEZ	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	BOGOTA
181	4/06/2026 11:26	4/06/2026 11:28	Felix Andres Rueda Martínez	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogota
182	4/06/2026 11:28	4/06/2026 11:30	RAMON EMILIO PEREA LEMOS	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Estoy presencial desde Museo Nacional
183	4/06/2026 11:28	4/06/2026 11:30	Maryi Paola Puentes Acosta	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
184	4/06/2026 11:30	4/06/2026 11:30	Juana Marcela Salcedo Lopez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
185	4/06/2026 11:28	4/06/2026 11:30	Gloria Isabel Gaviria Najar	CIUDADANIA	Bogotá
186	4/06/2026 11:30	4/06/2026 11:31	Lina María Jiménez Perilla	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
187	4/06/2026 11:30	4/06/2026 11:31	Francy Paola Alvarez Vera	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
188	4/06/2026 11:30	4/06/2026 11:31	Deisy Quevedo	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
189	4/06/2026 11:30	4/06/2026 11:32	GHISEL GONZALEZ	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá D.C.
190	4/06/2026 11:32	4/06/2026 11:33	Francisco Javier Niz Lozano	CIUDADANIA	Bogotá
191	4/06/2026 11:34	4/06/2026 11:34	Lorena Torres	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
192	4/06/2026 11:34	4/06/2026 11:35	Edson Martinez	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogota
193	4/06/2026 11:35	4/06/2026 11:36	Mónica Sánchez	CIUDADANIA	Cali
194	4/06/2026 11:36	4/06/2026 11:37	SEBASTIÁN RODRÍGUEZ SERNA	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTÁ
195	4/06/2026 11:36	4/06/2026 11:37	Angela María Pérez Pachon	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
196	4/06/2026 11:36	4/06/2026 11:37	CAMILO ERNESTO RODRÍGUEZ VALENCIA	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogota
197	4/06/2026 11:36	4/06/2026 11:37	Liliana Matamoros Fonseca	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
198	4/06/2026 11:36	4/06/2026 11:37	Camilo mosquera mendoza	CIUDADANIA	Bogota
199	4/06/2026 11:36	4/06/2026 11:38	Ruth Gema Gómez Ibarra	ORGANIZACION SOCIAL	Gualmatán Nariño
200	4/06/2026 11:38	4/06/2026 11:39	Cristian Hair Monroy Moreno	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
201	4/06/2026 11:39	4/06/2026 11:40	YURY NATALIE CHAVISTA RODRIGUEZ	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
202	4/06/2026 11:24	4/06/2026 11:42	Asunción Reales Martínez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
203	4/06/2026 11:43	4/06/2026 11:44	Fredy Alonso Sánchez Ramirez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
204	4/06/2026 11:43	4/06/2026 11:48	Maria Isabel Angel Garcia	ORGANIZACION SOCIAL	Yopal Casanare
205	4/06/2026 11:47	4/06/2026 11:49	NÉSTOR FERNANDO NIÑO	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
206	4/06/2026 11:49	4/06/2026 11:51	Floralba Rozo	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Bogota
207	4/06/2026 11:51	4/06/2026 11:52	Jennifer Nohelia Castro Pinilla	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
208	4/06/2026 11:53	4/06/2026 11:54	María Natalia Rangel	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
209	4/06/2026 11:58	4/06/2026 11:59	Alfredo Diaz	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogota
210	4/06/2026 11:58	4/06/2026 11:59	Yobana Millan Bustos	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Turbo-Antioquia
211	4/06/2026 11:59	4/06/2026 12:01	Claudia joya	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogota
212	4/06/2026 12:00	4/06/2026 12:01	Jose Daniel Baquero Lancheros	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
213	4/06/2026 12:01	4/06/2026 12:02	Javier peralta	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
214	4/06/2026 12:03	4/06/2026 12:03	Adriana María Baquero Rojas	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
215	4/06/2026 12:03	4/06/2026 12:04	Laura Pinilla Ruiz	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá, D.C
216	4/06/2026 12:01	4/06/2026 12:04	LUZ BETTY FONSECA GÓMEZ	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá, D.C
217	4/06/2026 12:03	4/06/2026 12:04	Michell Andrea Lopera Bonilla	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
218	4/06/2026 12:03	4/06/2026 12:04	Maria Camila Lopez Granados	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTA
219	4/06/2026 12:03	4/06/2026 12:05	Jean Carlos Pereira Pacheco	CIUDADANIA	Bogotá
220	4/06/2026 12:04	4/06/2026 12:06	Nelson Andrés Rozo Cruz	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
221	4/06/2026 12:01	4/06/2026 12:06	Laura Marcela Lozano	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá D.C.
222	4/06/2026 12:07	4/06/2026 12:08	María Isabel Arrieta Escobar	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
223	4/06/2026 12:08	4/06/2026 12:09	Angie vanessa soto arango	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
224	4/06/2026 12:06	4/06/2026 12:09	YESENIA MILLAN BUSTOS	CIUDADANIA	BUENAVENTURA VALLE
225	4/06/2026 12:08	4/06/2026 12:09	Cristian Fabián Rico Archila	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
226	4/06/2026 12:09	4/06/2026 12:10	Jennifer Alejandra Castillo Rodríguez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
227	4/06/2026 12:09	4/06/2026 12:10	Sandra Marcela Ramírez Camargo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogota
228	4/06/2026 12:13	4/06/2026 12:15	Ismael Guerrero Guerrero	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Bogotá
229	4/06/2026 12:17	4/06/2026 12:18	Miller Thalel Huila Vasco	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Turbo
230	4/06/2026 12:23	4/06/2026 12:24	Liris Estela Rosario Bertiz	CIUDADANIA	Riohacha La Guajira
231	4/06/2026 12:24	4/06/2026 12:25	María del Carmen Vertis Brito	CIUDADANIA	Riohacha Guajira
232	4/06/2026 12:28	4/06/2026 12:29	Gloria Elisa Paternina Espinosa	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Montería
233	4/06/2026 12:27	4/06/2026 12:29	Paula González	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
234	4/06/2026 12:28	4/06/2026 12:30	YOMAIRA CHAVERRA DUQUE	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	BOGOTÁ
235	4/06/2026 12:39	4/06/2026 12:42	Yennis Leonor Brito nieves	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Valledupar cesar
236	4/06/2026 12:52	4/06/2026 12:53	Julio Rafael Cárdenas Martínez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	El Carmen de Bolívar
237	4/06/2026 13:00	4/06/2026 13:01	MARIA CONCEPCION SERNA GARCERA	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Cali
238	4/06/2026 13:07	4/06/2026 13:08	Sandra Milena Gamboa Camargo	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Ocaña
239	4/06/2026 13:05	4/06/2026 13:11	Henry Antonio Farfan ortega	CIUDADANIA	Soacha cundinamarca
240	4/06/2026 13:20	4/06/2026 13:21	CARLOS ENRIQUE REYNOSO ESCORCIA	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	RIOHACHA
241	4/06/2026 13:21	4/06/2026 13:23	Valentina López Rodríguez	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Bogotá
242	4/06/2026 13:24	4/06/2026 13:26	Marlin Mancilla Cajiao	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	Villa Rica
243	4/06/2026 13:36	4/06/2026 13:38	Leonor angel salamanca	ORGANIZACION SOCIAL	Cauca
244	4/06/2026 14:07	4/06/2026 14:14	Gisela Diaz	ORGANIZACION SOCIAL	Buenaventura
245	4/06/2026 16:23	4/06/2026 16:25	Yely Tello	CIUDADANIA	Guapi
246	4/06/2026 21:36	4/06/2026 21:37	cristian perez	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A)	ocaña, norte de santander
247	5/06/2026 4:35	5/06/2026 4:36	María Alexandra Cadena	ORGANIZACION SIN ANIMO DE LUCRO	Bogota
248	5/06/2026 6:33	5/06/2026 6:34	Luis Bermúdez Montoya	CONTRATISTA DEL SECTOR PÚBLICO	Guapi, Cauca

ID	Hora de inicio	Hora de finalización	Nombres y apellidos	¿En qué departamento	Escriba su pregunta o sugerencia.	RADICADO MIE
1	6/4/26 8:43:35	6/4/26 8:46:26	Mariá Fernanda Pinto Lizeth Tatiana Iozano	Bogotá D.C.	Una duda muy importante, acerca de pagos. Cuántos pagos en si nos pagarán si ya culminamos los 12 meses y en mi caso solo recibí 9	MIE-E-2026-0014624
2	6/4/26 8:44:32	6/4/26 8:48:12	Pérez	Bogotá D.C.	Albres otro programa para los jóvenes que ya emos participado en jóvenes en paz	MIE-E-2026-0014629
3	6/4/26 8:49:15	6/4/26 8:50:42	Justin Hibrandan Martin Saenz	Cundinamarca	¿Qué acciones afirmativas se implementarán para fortalecer a la OBC, y de qué manera se articularán estrategias que permitan ampliar y consolidar los espacios de cultura, participación y visibilidad desde las poblaciones y los territorios?	MIE-E-2026-0014632
4	6/4/26 8:44:44	6/4/26 8:52:10	Mayra Alejandra Aldana	Bogotá D.C.	El dinero que no fue entregado a los y las jóvenes por falta de firmas subidas a tiempo de los profesionales de que forma serán utilizados ?	MIE-E-2026-0014634
5	6/4/26 8:50:57	6/4/26 8:54:14	Ivan, Zambrano	Cundinamarca	Como consejero departamental de Cundinamarca como generar enlaces territoriales en lo más profundo de cundinamarca	MIE-E-2026-0014638
6	6/4/26 8:53:32	6/4/26 8:54:36	Jhon mora Rodaz	Cundinamarca	"¿Qué estrategias está implementando el Ministerio de Igualdad y Equidad para garantizar los derechos, la inclusión y el bienestar de las personas LGBTIQUANAS privadas de la libertad?"	MIE-E-2026-0014640
7	6/4/26 8:55:06	6/4/26 8:56:35	Diana Marcela Taimal Colimba	Nariño	Cuál es la diferencia entre el la dirección de asuntos étnicos del ministerio de la igualdad y el ministerio del interior	MIE-E-2026-0014642
8	6/4/26 8:51:19	6/4/26 9:01:45	Paula Katherine Villalba Tovar	Bogotá D.C.	1. ¿Qué garantías tienen para la salud y bienestar mental de los profesionales y coordinadores de los diferentes programas? 2. ¿Cómo van a cumplir el kit alimentario, donde hablan de "soberanía alimentaria" pero actualmente nos quitaron una de las proteínas? 3. desde el programa jóvenes en paz, a las personas que aún deben TMC oh que les falta, ¿las TMC van a llegar?	MIE-E-2026-0014644
9	6/4/26 9:25:08	6/4/26 9:27:59	Margarita Muñoz	Bogotá D.C.	Podrían explicar en lenguaje claro la circular 045 de 2026 con relación a la continuidad o no de quienes se encuentran en provisionalidad	MIE-E-2026-0014645
10	6/4/26 9:39:01	6/4/26 9:40:46	Wilman Yesid Barbosa	Cundinamarca	-	MIE-E-2026-0014647
11	6/4/26 9:38:39	6/4/26 9:42:01	Camillo Acosta	Bogotá D.C.	Cómo entender la devolución del presupuesto a ministerio de hacienda, que fue lo que no se ejecutó en el año 2025/2026	MIE-E-2026-0014648
12	6/4/26 9:49:18	6/4/26 9:51:14	Esperanza Acevedo	Norte de Santander	Porque programan y cancelan eventos con comunidades y en los territorios, son una falta de seriedad	MIE-E-2026-0014650
13	6/4/26 9:49:29	6/4/26 9:52:04	Angela Romero	Bogotá D.C.	Como podemos apoyar al Ministerio para que continúe con su excelente trabajo?	MIE-E-2026-0014651
14	6/4/26 9:49:20	6/4/26 9:55:19	Freddy Nicolás Salazar Bautista	Bogotá D.C.	EL MINISTERIO ESTÁ HASTA EL 20 DE JUNIO. QUE VA A PASAR CON LOS VICEMINISTERIOS Y DIRECCIONES. SUS EMPLEADOS Y PERSONAS CON EL DERECHO A ESTABILIDAD RDOFORZADA	MIE-E-2026-0014653
15	6/4/26 9:51:20	6/4/26 9:55:34	Maria Guadalupe Rodríguez Peñauela	Bogotá D.C.	Mi apostolado es acompañar al final de la vida a personas con discapacidad visual y cognitiva en usme, me gustaría saber cómo puedo vincularme para que mi grupo tenga un fortalecimiento, salidas ecológicas, y la buena utilización del tiempo libre, y para cuidadoras como yo que no tenemos ningún beneficio una mejor calidad de vida, en salud, educación, ambiental, recreación gracias por la asesoría	MIE-E-2026-0014657
16	6/4/26 9:50:46	6/4/26 9:55:38	Fioralba Roza	Bogotá D.C.	Muy bien todos los programas del ministerio.	MIE-E-2026-0014661
17	6/4/26 9:52:49	6/4/26 9:55:58	Melamny marleth Medina Rada	Tolima	Continúa en el ejercicio y ejecución de las diferentes actividades en los territorios a nivel nacional	MIE-E-2026-0014663
18	6/4/26 9:49:27	6/4/26 9:56:40	Pastora Ruiz Galindo	Cundinamarca	Doy gracias a Integrate Soacha por el trabajo que ha venido realizando en nuestro municipio generando espacio de cohesión con las comunidades y a la vez descentralizado y llevando toda la oferta de servicios a los diferentes sectores, donde los líderes hemos tenido un gran apoyo para orientar, direccionar a la población más vulnerable como lo es la población migrante, víctimas del conflicto interno, discapacidad y a los jóvenes en procesos de capacitación. Es muy importante que Integrate siga funcionando en Soacha, es un gran apoyo	MIE-E-2026-0014666
19	6/4/26 9:56:09	6/4/26 9:58:35	Freddy Nicolás Salazar Bautista	Bogotá D.C.	Porqué no se presentó informe de FONIGUALDAD Y PROCESO DE LIQUIDACIÓN DEL MIE POR PARTE DE LA SECRETARIA GENERAL	MIE-E-2026-0014670
20	6/4/26 9:57:05	6/4/26 10:01:11	ROSMEYER ZAPATA GARCIA	Valle del Cauca	¿Qué estrategias propone para fortalecer la presencia territorial del Ministerio en regiones históricamente excluidas como el Pacífico colombiano?	MIE-E-2026-0014672
21	6/4/26 9:53:46	6/4/26 10:03:48	Melany Carmona Castaño	Caldas	¿La estrategia de fomento con aprendizaje interactivo que se implementó inicialmente en el eje cafetero con los jóvenes emprendedores de jóvenes en paz qué por medio de las economías populares buscamos progresar con nuestro proyecto de vida, cuándo serán entregados estos incentivos? Pues desde Abril se terminó la etapa de formación, plan de negocios y cotizaciones y quedó pendiente la etapa de implementación y compra de insumos para estas iniciativas... Cuándo tiene previsto el viceministro cumplirle a las juventudes que nos comprometimos con el cambio? Porque, nos tienen desinformados y no hay un canal directo que nos muestre la ruta para mantener la tranquilidad y mesura que se debería. ¿Cuándo continuamos este proceso?	MIE-E-2026-0014673
22	6/4/26 10:03:36	6/4/26 10:05:50	Alberto Camargo	Bogotá D.C.	1. Como el ministerio garantiza la atención de mujeres víctimas de violencia a través del programa Salva	MIE-E-2026-0014674
23	6/4/26 10:06:49	6/4/26 10:08:39	ANONIMO	Bogotá D.C.	¿En que proceso y/o estado va el debate de la continuidad del Ministerio en el Congreso?	MIE-E-2026-0014675
24	6/4/26 10:08:42	6/4/26 10:10:26	Luisa valderrama	Chocó	Cuál fue el resultado y como se logró cubrir en los territorios el programa de mujeres jefe de hogar	MIE-E-2026-0014676
25	6/4/26 10:06:36	6/4/26 10:53:46	María Consuelo Fernández	Bogotá D.C.	Teniendo en cuenta que es un espacio de rendición de cuentas donde claramente se exalta la gran labor realizada por sus funcionarios quiero preguntar por la estabilidad laboral de ellos, ellas y ellos, en mi círculo de amistad conozco a varias personas que han dejado vida, y salud mental para alcanzar los logros que muestran en este espacio. Personas que a hoy transitan una ansiedad que destroza a cualquiera. Otra pregunta es: si el ministerio se salva y no se cierra ni se liquida, ¿van a dar prioridad a sus funcionarios? En el entendido que ellos tienen la curva de aprendizaje fresca. ¿Cuánto les importa sus funcionarios? Qué han hecho para asegurar que no queden desempleados (teniendo en cuenta que todos han sacrificado algo en sus vidas para seguir el sueño de este ministerio). Gracias	MIE-E-2026-0014679
26	6/4/26 10:57:26	6/4/26 10:59:06	Ana	Bogotá D.C.	Cuál es la garantía que continúe el viceministerio de la mujer actualmente ya que hacen un trabajo maravilloso	MIE-E-2026-0014680
27	6/4/26 11:25:04	6/4/26 11:29:58	ELENA SANCHEZ	Antioquia	YA SE EXPIDIO EL DECRETO QUE CREA LA COMISION INTERSECTORIAL SEGUN EL DECRETO 1285 DE 2022 PARA HABITANTES DE CALLE??	MIE-E-2026-0014695
28	6/4/26 11:47:42	6/4/26 11:49:23	triny humanez salgado	Bogotá D.C.	NA	MIE-E-2026-0014696
29	6/4/26 11:49:37	6/4/26 11:53:53	Damaris Ángulo Solís	Valle del Cauca	Desde el viceministerio de aguas, se ha llevado este beneficio a las comunidades en la Guajira donde no hay agua potable??	MIE-E-2026-0014697
30	6/4/26 11:51:20	6/4/26 11:54:56	josue fernandez	Bogotá D.C.	los centros Integrate han sido una excelente oportunidad para la población migrante, es por eso que deben continuar trabajando fortaleciendo a la migración y que sigan operando en los 3 Supercedes donde existen en bogota	MIE-E-2026-0014699
31	6/4/26 12:02:16	6/4/26 12:09:33	Katherine Tovar	Bogotá D.C.	Viceministro de Juventud. Mencionas que nos dan seguridad alimentaria, pero actualmente nos quitaron una de las proteínas más importantes que tenemos en ese kit alimentario (los huevos) ¿Cómo garantiza que realmente se va a dar la "seguridad alimentaria"? Por otro lado, ¿Qué pasará con esos jóvenes que aún tienen pendientes sus TMC, teniendo en cuenta que muchos ya cumplieron los 12 meses? Y para finalizar ¿cómo garantiza la seguridad emocional y mental de los profesionales (pedagogos, gestores, psicólogos, profes de corresponsabilidad, coordinadores y de más personas que acompañan)?	MIE-E-2026-0014700
32	6/4/26 12:08:16	6/4/26 12:17:22	LUZ BETTY FONSECA GÓI	Cundinamarca	Excelente Audiencia Pública. Quisiera expresar mi reconocimiento por la excelente organización de la reciente Audiencia Pública de Diálogo entre el Ministerio y las comunidades. Considero que estos espacios de participación ciudadana y vida comunitaria son fundamentales para fortalecer el vínculo entre el Estado y la población. Agradezco la apertura y la disposición para generar este encuentro, el cual resultó sumamente productivo y enriquecedor	MIE-E-2026-0014701